

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»

Факультет повышения квалификации преподавателей

Утверждаю:
Проректор по учебной работе

_____ А.Д. Проскурин
(подпись)

«____» _____ 20__ г.

Дополнительная профессиональная

программа повышения квалификации

«Современные проблемы кадрового менеджмента»

Оренбург 2016

Содержание

1 Общие положения	3
1.1 Цель программы	3
1.2 Планируемые результаты освоения программы.....	3
1.3 Трудоемкость и срок освоения программы	3
1.4 Нормативные документы для разработки программы	4
1.5 Категория слушателей и требования к уровню их подготовки	4
1.6 Форма обучения.....	4
1.7 Итоговая аттестация	4
1.8 Учебно-методическое и информационное обеспечение ДПП	4
2 Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации программы.....	6
2.1 Учебный план программы.....	6
2.2 Фонд оценочных средств	6

1 Общие положения

1.1 Цель программы

Программа «Современные проблемы кадрового менеджмента» направлена на развитие профессиональных компетенций преподавателя, обеспечивающих владение методикой преподавания дисциплин по направлению подготовки 38.03.03 – Управление персоналом (бакалавриат), 38.04.03 – Управление персоналом (магистратура).

1.2 Планируемые результаты освоения программы

Результат освоения программы – развитие и совершенствование следующих профессиональных компетенций преподавателя вуза:

- владение современными технологиями управления персоналом;
- владение знанием Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций в организации.

Слушатель, освоивший программу, должен:

владеть:

- навыками поиска и использования информации по управлению человеческим потенциалом организации;
- современными технологиями управления человеческими ресурсами;
- нормами и принципами трудового права.

уметь:

- оценивать условия и последствия принимаемых кадровых решений;
- понимать и применять на практике основные категории современного трудового права, правовые принципы и нормы трудового права;
- разрешать конфликтные ситуации.

знать:

- современные концепции по формированию системы управления человеческими ресурсами;
- основные понятия отрасли трудового права, систему его источников, основные принципы, правовое положение субъектов трудового права;
- социально-психологические методы обеспечения действия системы управления человеческими ресурсами организации.

1.3 Трудоемкость и срок освоения программы

Объем программы повышения квалификации – 36 часов:

- лекции – 8 часов;
- практические занятия – 10 часов;

- самостоятельная работа – 18 часов.

1.4 Нормативные документы для разработки программы

Программа разработана на основе следующих нормативных документов:

- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Положение о дополнительной профессиональной программе, реализуемой в ФГБОУ ВПО «Оренбургский государственный университет».

1.5 Категория слушателей и требования к уровню их подготовки

Программа рассчитана на преподавателей, работающих в вузах по направлению подготовки 38.03.03 – Управление персоналом (бакалавриат), 38.04.03 – Управление персоналом (магистратура).

1.6 Форма обучения

Форма обучения очная.

1.7 Итоговая аттестация

Итоговая аттестация слушателей проводится в форме круглого стола на зачетном занятии.

По результатам участия в зачетном занятии слушатель получает оценку «зачтено» или «не зачтено».

Дополнительная программа повышения квалификации считается полностью освоенной при условии получения оценки «зачтено». Слушатели, полностью освоившие программу, получают удостоверение о повышении квалификации.

1.8 Учебно-методическое и информационное обеспечение ДПП

Для реализации программы необходимо наличие учебных аудиторий оборудованных аудиовизуальной аппаратурой и компьютером.

Список рекомендуемой литературы:

1. Кибанов, А. Я. Основы управления персоналом: учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальностям "Менеджмент организации", "Управление персоналом" / А. Я. Кибанов.- 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2014. - 447 с.

2. Кадровая политика и стратегия управления персоналом: учебно-практическое пособие: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальностям "Управление персоналом" и

"Менеджмент организации" / под ред. А. Я. Кибанова; Гос. ун-т упр. - Москва : Проспект, 2014. - 64 с.

3. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебно-практическое пособие: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальностям "Управление персоналом" и "Менеджмент организации" / под ред. А. Я. Кибанова; Гос. ун-т упр. - Москва : Проспект, 2014. - 64 с.

4. Управление социальным развитием и социальная работа с персоналом организации : учебно-практическое пособие: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальностям "Управление персоналом" и "Менеджмент организации" / под ред. А. Я. Кибанова; Гос. ун-т упр. ; [К. Э. Оксина, Е. В. Розина]. - Москва : Проспект, 2014. - 64 с.

Периодические издания

1. Кадровый менеджмент : журнал. - М. : Агентство "Роспечать",
2. Кадровая служба и управление персоналом предприятия : журнал. - М. : Агентство "Роспечать",
3. Справочник по управлению персоналом : журнал. - М. : Агентство "Роспечать",
4. Управление развитием персонала : журнал. - М. : Агентство "Роспечать".

Ресурсы Интернет

5. <http://www.edu.ru> – федеральный образовательный портал
6. <http://mon.gov.ru> – сайт министерства образования и науки Российской Федерации;
7. <http://window.edu.ru/> – Единое окно доступа к образовательным ресурсам

2 Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации программы

2.1 Учебный план программы

Учебный план программы повышения квалификации «Современные проблемы кадрового менеджмента»

п/п	Наименование модулей, разделов, тем	Объем работы слушателя, ч.				Формы контроля	
		Всего	Аудиторная работа		Дистанционные занятия		Самостоятельная работа
			ЛК	ПЗ/ЛЗ			
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Проблемы управления персоналом современного предприятия	12	4	2		6	
2	Современные проблемы реализации трудовых правоотношений на предприятиях различных форм собственности	12	2	4		6	
3	Психология организационных конфликтов	12	2	4		6	
							Зачет
	Всего	36	8	10		18	

2.2 Фонд оценочных средств

Темы для обсуждения на круглом столе:

- 1 Современные проблемы найма персонала.
- 2 Лизинг, аутстаффинг, аутсорсинг персонала.
- 3 Корпоративная культура, как инструмент управления персоналом.
- 4 Реструктуризация глобальных компаний и управление человеческими ресурсами в условиях кризиса.

РАЗРАБОТЧИКИ ПРОГРАММЫ:

Доцент кафедры управления персоналом,
сервиса и туризма, канд. экон. наук

В.Б. Кузнецова

СОГЛАСОВАНО:

Декан ФПКП
Заведующий кафедрой УПСиТ

С.В. Гуленина
Ж.А. Ермакова