

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Оренбургский государственный университет»

Кафедра общей психологии и психологии личности



УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета гуманитарных и социальных наук

Н.Б. Шебаршова

(подпись, расшифровка подписи)

"27" февраля 2015 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б.1.В.ДВ.1.2 Организационно-профессиональное консультирование личности»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

37.03.01 Психология

(код и наименование направления подготовки)

Психология личности

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Тип образовательной программы

Программа академического бакалавриата

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Заочная

Оренбург 2015

Рабочая программа дисциплины «Б.1.В.ДВ.1.2 Организационно-профессиональное консультирование личности» /сост. Т.А. Болдырева - Оренбург: ОГУ, 2015

Рабочая программа предназначена студентам заочной формы обучения по направлению подготовки 37.03.01 Психология

Содержание

1 Цели и задачи освоения дисциплины	
2 Место дисциплины в структуре образовательной программы	
3 Требования к результатам обучения по дисциплине	
4 Структура и содержание дисциплины	
4.1 Структура дисциплины	
4.2 Содержание разделов дисциплины	
4.3 Практические занятия (семинары)	
5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины	
5.1 Основная литература	
5.2 Дополнительная литература	
5.3 Периодические издания	
5.4 Интернет-ресурсы	
5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий	
6 Материально-техническое обеспечение дисциплины	
Лист согласования рабочей программы дисциплины	
Дополнения и изменения в рабочей программе дисциплины	
Приложения:	
Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине	
Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины	

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель (цели) освоения дисциплины:

формирование у студентов практических навыков психологического сопровождения изменений в организации, психологических методов повышения эффективности менеджмента организации.

Задачи:

- 1) формирование у студентов представлений о предметном поле деятельности психолога в организации;
- 2) обучение студентов применению базовых алгоритмов реализации психологического сопровождения изменений в организации;
- 3) ознакомление с методами кадрового менеджмента и консалтинга.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б.1.Б.6 Экономическая теория*

Требования к входным результатам обучения, необходимым для освоения дисциплины

Предварительные результаты обучения, которые должны быть сформированы у обучающегося до начала изучения дисциплины	Компетенции
Знать: ... закономерности и мотивы поведения экономических субъектов Уметь: ... разрабатывать и обосновывать варианты эффективных экономических решений Владеть: ... навыками принятия экономических решений, исходя из интересов различных субъектов	ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности

Постреквизиты дисциплины: *Б.2.Б.П.2 Преддипломная практика*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
Знать: ... возможности использования психодиагностических методов исследования в различных сферах деятельности психолога и специалистов смежных областей Уметь: ... использовать возможности психодиагностических методов исследования в различных сферах деятельности психолога и специалистов смежных областей Владеть: ... навыками определения содержания и основных направлений деятельности психолога и специалистов смежных областей с учетом имеющихся данных	ПК-2 способностью к отбору и применению психодиагностических методик, адекватных целям, ситуации и контингенту респондентов с последующей математико-статистической обработкой данных и их интерпретацией

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц (144 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	7 семестр	всего
Общая трудоёмкость	144	144
Контактная работа:	20,25	20,25
Лекции (Л)	4	4
Практические занятия (ПЗ)	16	16
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа: - выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ); - выполнение расчетно-графического задания (РГЗ); - написание реферата (Р); - написание эссе (Э); - самостоятельное изучение разделов (перечислить); - самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий); - подготовка к практическим занятиям; - подготовка к коллоквиумам; - подготовка к рубежному контролю и т.п.)	123,75	123,75
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	зачет	

Разделы дисциплины, изучаемые в 7 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Организация как феномен. Жизненные циклы развития организации		2	2		20
2	Модели организационно - профессионального консультирования		2	4		50
3	Психологическое проектирование и сопровождение изменений в организации			10		54
	Итого:	144	4	16		124
	Всего:	144	4	16		124

4.2 Содержание разделов дисциплины

Раздел 1. Организация как феномен. Жизненные циклы развития организации.

Элементы организации: линейная, функциональная и адаптивная структуры организации, типы совместной деятельности исполнителей, функции финансов, управление и типы управления. Понятие персонала. Имплиcitная модель организации. Эмпирическая модель организации. Организационные парадигмы Л. Константина.

Стадии развития организации, понятие цикла в развитии организации.

Раздел 2. Модели организационно-профессионального консультирования.

Многообразие определений понятия «консалтинг». Цели и задачи консалтинга. Основные виды консалтинговых работ. Основные направления консалтинга. Требования, предъявляемые к консультанту. Маркетинг и консалтинг. Менеджмент и консалтинг.

Истоки психологии менеджмента. Два течения психологии менеджмента: организационно-индустриальное и клинически-консультативное. Задачи психологов консультантов в психологии менеджмента. Клинически-консультативное направление консалтинга.

Определение профессиографии. Области применения профессиограмм. История развития профессиографии. Современные профессиографические исследования. Стороны профессиональной деятельности которые охватывает профессиография.

Раздел 3. Психологическое проектирование и сопровождение изменений в организации.

Организационная диагностика. Виды организационной диагностики. Концептуальные подходы понимания природы организации как социальной системы. Методы социально-психологической диагностики организации. Интервьюирование. Анкетирование. Тесты. Метод наблюдения.

Психологическая диагностика организации. Диагностический подход. Методики исследования образа организации. Использование опросников.

Виды тренинга командообразования. Основные задачи тренинга командообразования. Требования к ведущему, обеспечению, среде, процессу.

Определение понятия «тайм-менеджмент», его цели и задачи. Направления применения методов тайм-менеджмента. Модели и подходы тайм-менеджмента. Стандарты управления временем и структура ТМ-стандартов. Определение и понятия коучинга. Области применения коучинга. Поведенческий коучинг.

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	Общая характеристика моделей организационно - профессионального консультирования.	2
2	2	Формирование запроса на организационно- профессиональное консультирование	2
3	2	Профессиограмма в психологическом консультировании организации	2
4	3	Методы оценки профессиональной деятельности. Отбор персонала	2
5	3	Ассессмент в организации	2
6	3	Коучинг: виды и модели	2
7	3	Гибкие автоматизированные системы обучения	2
		Итого:	16

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

Блинов, А.О. Управление изменениями : учебник / А.О. Блинов, Н.В. Угрюмова. - М. : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. - 304 с. : табл., схем., ил. - (Учебные издания для бакалавров). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-394-02291-3 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=452539> (07.08.2015).

Мандель, Б.Р. Современная психология управления. Модульный курс. ФГОС-3+ : учебное пособие / Б.Р. Мандель. - М. ; Берлин : Директ-Медиа, 2015. - 348 с. : ил. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-

5-4475-5658-7 ; То же [Электронный ресурс]. - URL:
<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=363425> (07.08.2015).

5.2 Дополнительная литература

Овсянникова, Е.А. Психология управления : учебное пособие / Е.А. Овсянникова, А.А. Серебрякова. - 2-е изд., перераб. - М. : Флинта, 2015. - 222 с. - ISBN 978-5-9765-2220-6 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=279817> (07.08.2015).

Трусь, А.А. Психология управления: практикум : учебное пособие / А.А. Трусь. - Минск : Вышэйшая школа, 2015. - 352 с. : табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-985-06-2643-1 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=459676> (07.08.2015).

Захарова, Л.Н. Основы психологического консультирования организаций : учебное пособие / Л.Н. Захарова. - М. : Логос, 2012. - 431 с. - (Новая университетская библиотека). - ISBN 978-5-98704-584-8 ; То же [Электронный ресурс]. -

URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=119424> (07.08.2015).

Марасанов, Г.И. Психология в организационном консультировании / Г.И. Марасанов. - М. : Когито-Центр, 2009. - 368 с. - ISBN 978-5-89353-280-7 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=145003> (07.08.2015).

Болотова, А.К. Прикладная психология в бизнес-организациях: Методы фасилитации : учебное пособие / А.К. Болотова, А.В. Мартынова. - М. : Высшая школа экономики, 2013. - 320 с. - (Учебники Высшей школы экономики). - ISBN 978-5-7598-0987-6 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=227274> (07.08.2015).

5.3 Периодические издания

... «Психологический журнал»

Журнал «Вопросы психологии»

Журнал «Вестник Московского университета. Серия 14, Психология»

Журнал «Вестник Санкт – Петербургского университета. Серия 12, »

Журнал «Медицина труда и промышленная экология»

Журнал «Юридическая психология»

5.4 Интернет-ресурсы

... <http://www.voppsy.ru>

<http://lib.ru/PSIHO>

<http://bookap.info>

<http://psylib.kiev.ua>

<http://flogiston.ru/library>

<http://www.psychology.ru/Library>.

<http://psylib.myword.ru>

<http://www.i-u.ru/biblio/default.aspx>

<http://go2bsu.narod.ru/libr/index.htm>

<http://scitylibrary.h11.ru/Library.htm>.

<http://www.psycheya.ru>

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий

<http://aist.osu.ru/> - университетская система

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Реализация настоящей программы по дисциплине «Аномалии личности» предполагает возможность использования аудитории, оснащенной

1. Мультимедиа-проектором
2. Экраном
3. МФУ

К рабочей программе прилагаются:

- Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине;
- Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.

Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля) могут быть представлены в виде изданных печатным и (или) электронным способом методических разработок со ссылкой на адрес электронного ресурса, а при отсутствии таковых, в виде рекомендаций обучающимся по изучению разделов и тем дисциплины (модуля) с постраничным указанием глав, разделов, параграфов, задач, заданий, тестов и т.п. из рекомендованного списка литературы.

ЛИСТ

согласования рабочей программы

Направление подготовки: 37.03.01 Психология

код и наименование

Профиль: Психология личности

Дисциплина: Б.1.В.ДВ.1.2 Организационно-профессиональное консультирование личности

Форма обучения: _____

заочная

(очная, очно-заочная, заочная)

Год набора 2015

РЕКОМЕНДОВАНА заседанием кафедры

Кафедра общей психологии и психологии личности

наименование кафедры

протокол № 5 от "23" 01 2015.

Ответственный исполнитель, заведующий кафедрой

Кафедра общей психологии и психологии личности

наименование кафедры

подпись

Л.В. Зубова

расшифровка подписи

Исполнители:

доцент

должность

[подпись]

подпись

Л.А. Болгарова

расшифровка подписи

должность

подпись

расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Председатель методической комиссии по направлению подготовки

37.03.01 Психология

код наименование

личная подпись

расшифровка подписи

Заведующий отделом комплектования научной библиотеки

личная подпись

Н.Н. Грицай

расшифровка подписи

Уполномоченный по качеству факультета

личная подпись

расшифровка подписи

Рабочая программа зарегистрирована в ОИОТ ЦИТ

Начальник отдела информационных образовательных технологий ЦИТ

личная подпись

Е.В. Дырдина

расшифровка подписи

39463

Дополнения и изменения в рабочей программе дисциплины
«Б.1.В.ДВ.1.2 Организационно-профессиональное консультирование личности»

на 2016 год набора

Направление подготовки: 37.03.01 Психология

код и наименование

Профиль Психология личности

Форма обучения: заочная

Внесенные изменения на 2016 год набора



УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета (директор института)

М.Б. АЛЕБАРЦОВА
(подпись, расшифровка подписи)

20.... г.¹

В рабочую программу вносятся следующие изменения:

Пункты 5.1, 5.2, 5.4, 5.6 изложить в следующей редакции:

5.1 Основная литература

✓ Шапиро, С.А. Основы управленческого консультирования : учебное пособие / С.А. Шапиро, Е.К. Самраилова, А.Б. Вешкурова. - М. ; Берлин : Директ-Медиа, 2016. - 377 с. : ил., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4475-4809-4 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=436114>

5.2 Дополнительная литература

Розин, М. Успех без стратегии: технологии гибкого менеджмента / М. Розин. - М. : Альпина Паблишерз, 2016. - 332 с. - ISBN 978-5-9614-1357-1 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=81682>

5.4 Интернет-ресурсы

<http://biblioclub.ru/>
<http://e/lanbook.com/>
<http://window.edu.ru>
<http://www.ptechology.ru>
<http://www.sibpatent.ru>

5.6 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий

¹ Дата утверждения образовательной программы Ученым советом ОГУ (Дата утверждения учебного плана на соответствующий год набора)

– ГАРАНТ Платформа F1 [Электронный ресурс]: справочно-правовая система. / Разработчик ООО НПП «ГАРАНТ-Сервис», 119992, Москва, Воробьевы горы, МГУ, 2016 – Режим доступа к системе в сети ОГУ: \\fileserv1\GarantClient\garant.exe.

Рабочая программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры общей психологии и психологии личности 08.09.2016 - протокол № 2.

Заведующий кафедрой _____

личная подпись

Л.В. Зубова

расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий отделом комплектования Научной библиотеки ОГУ

личная подпись

Н.Н. Грицай

расшифровка подписи

Уполномоченный по качеству факультета (института)

личная подпись

В.М. Иванова

расшифровка подписи

Дополнения и изменения в рабочей программе дисциплины
«Б.1.В.ДВ.1.2 Организационно-профессиональное консультирование личности»

на 2017 год набора

Направление подготовки: 37.03.01 Психология

код и наименование

Профиль Психология личности

Форма обучения: заочная

Внесенные изменения на 2017 год набора



УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета (директор института)

И.Б. Щедрикова

(подпись, расшифровка подписи)

20... г.¹

В рабочую программу вносятся следующие изменения:

Пункты 5.1, 5.2, 5.4, 5.6 изложить в следующей редакции:

5.1 Основная литература

✓ Алавердов, А.Р. Управление человеческими ресурсами организации : учебник / А.Р. Алавердов. - 3-е изд., перераб. и доп. - М. : Университет «Синергия», 2017. - 681 с. : ил., табл. - (Университетская серия). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4257-0269-2 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=455415>

5.2 Дополнительная литература

Иванова, С.В. Искусство подбора персонала: как оценить человека за час / С.В. Иванова ; под ред. М. Савиной. - 12-е изд., перераб. и доп. - М. : Альпина Паблишер, 2016. - 269 с. - ISBN 978-5-9614-5100-9 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=229801>

5.4 Интернет-ресурсы

<http://urait.ru/>

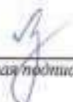
5.6 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий

– ГАРАНТ Платформа F1 [Электронный ресурс]: справочно-правовая система. / Разработчик ООО НПП «ГАРАНТ-Сервис», 119992, Москва, Воробьевы горы, МГУ, 2017 – Режим доступа к системе в сети ОГУ: <\\fileserver1\GarantClient\garant.exe>.

Рабочая программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры общей психологии и психологии личности 28.08.2017 - протокол № 1.

¹ Дата утверждения образовательной программы Ученым советом ОГУ (Дата утверждения учебного плана на соответствующий год набора)

Заведующий кафедрой


личная подпись

Л.В. Зубова

расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий отделом комплектования Научной библиотеки ОГУ


личная подпись

Н.Н. Грицай

расшифровка подписи

Уполномоченный по качеству факультета (института)


личная подпись

В.М. Иванова

расшифровка подписи