

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Оренбургский государственный университет»

Кафедра гражданского права и процесса



УТВЕРЖДАЮ

Декан юридического факультета

Е.В. Мищенко

(подпись, расшифровка подписи)

"26" *сентября* 20 *17* г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б.1.В.ДВ.4.1 Корпоративное право»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

40.03.01 Юриспруденция

(код и наименование направления подготовки)

Гражданско-правовой

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Очная

**Рабочая программа дисциплины «Б.1.В.ДВ.4.1 Корпоративное право» /сост.
Т.В. Летута - Оренбург: ОГУ, 2017**

Рабочая программа предназначена студентам очной формы обучения по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Содержание

1 Цели и задачи освоения дисциплины	4
2 Место дисциплины в структуре образовательной программы	4
3 Требования к результатам обучения по дисциплине	6
4 Структура и содержание дисциплины	6
4.1 Структура дисциплины	6
4.2 Содержание разделов дисциплины	8
4.3 Практические занятия (семинары)	10
5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины	11
5.1 Основная литература	11
5.2 Дополнительная литература	11
5.3 Периодические издания	11
5.4 Интернет-ресурсы	12
5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий	12
6 Материально-техническое обеспечение дисциплины	12
Лист согласования рабочей программы дисциплины	13
Дополнения и изменения в рабочей программе дисциплины	
Приложения:	
Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине	
Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины	

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель (цели) освоения дисциплины: является приобретение студентом набора компетенций, включающих знание, понимание и навыки в области корпоративного права, а также способности к творческому и самостоятельному осмыслению и практическому применению полученных знаний в своей профессиональной деятельности.

Задачи:

- формирование у студентов осознанного, опирающегося на научно-обоснованные концепции и доктрины представления об основах правового регулирования управления корпорациями, защиты корпоративных прав, формирование умения выявлять тенденции развития законодательства, локального нормотворчества и правоприменения в сфере корпоративных правоотношений;
- развитие у студентов правового мышления, способствующего пониманию того, что эффективно выстроенная система корпоративного управления способствует минимизации правовых рисков и продуктивному развитию корпорации;
- воспитание студентов в духе уважения корпоративных прав всех участников корпоративных отношений;
- формирование навыков применения норм корпоративного права в практической деятельности.

Профессиональные задачи, к выполнению которых готовится студент: Студент готовится к выполнению профессиональных задач в сфере общественных отношений, регулируемых корпоративным правом, в следующих областях:

- в нормотворческой;
- в правоприменительной;
- в экспертно-консультационной.

В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими профессиональными компетенциями (ПК):

в нормотворческой деятельности:

- способен участвовать в разработке нормативно-правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности;

в правоприменительной деятельности:

- способен осуществлять профессиональную на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры;
- способен принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с корпоративным законодательством;
- способен применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности;
- способен юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства;

в экспертно-консультационной деятельности:

- способен толковать различные правовые акты.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б.1.Б.11 Гражданское право*

Требования к входным результатам обучения, необходимым для освоения дисциплины

<p>Предварительные результаты обучения, которые должны быть сформированы у обучающегося до начала изучения дисциплины</p>	<p>Компетенции <i>В таблице оставляются только строки с компетенциями, по которым предварительные результаты обучения должны быть сформированы до начала изучения данной дисциплины. Остальные строки удаляются разработчиком рабочей программы</i></p>
<p>Знать: предмет учебной дисциплины; особенности гражданских правоотношений; состав субъектов, принципы, историю развития гражданского права; юридические понятия и категории; юридические факты и возникающие в связи с ними правовые отношения</p> <p>Уметь: Учитывая научные позиции давать оценку проблемным вопросам гражданского права, анализировать их сущность, понимать их социальное значение; анализировать и толковать правовые нормы гражданского права</p> <p>Владеть: Способностью давать квалифицированные юридические консультации в конкретных видах юридической деятельности; юридической терминологией; навыками анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, разрешения правовых проблем и коллизий гражданского права</p>	<p>ПК-6 способностью юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства</p>
<p>Знать: Понятие условий и элементов гражданско-правового договора, правовые требования к составлению внутренних (локальных) актов юридических лиц: уставов, положений об органах управления.</p> <p>Уметь: Анализировать конструкции гражданско-правовой документации на предмет возможных правовых рисков</p> <p>Владеть: Навыками составления гражданско-правовой документации</p>	<p>ПК-13 способностью правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации</p>

Постреквизиты дисциплины: *Отсутствуют*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
<p>Знать: положения нормативных актов, регламентирующих корпоративные отношения, а также значение и роль локального нормотворчества в сфере корпоративного управления</p> <p>Уметь: Разграничивать корпоративные, гражданские и трудовые правоотношения, а также разделять механизмы, способы и средства защиты прав субъектов соответствующих правоотношений</p> <p>Владеть: Навыками составления исковых заявлений, направленных на защиту корпоративных прав участников корпораций и самой корпорации, претензий и обращений в органы управления от имени участников корпорации. Владеть навыками прогнозирования возможных правовых рисков, связанных с недостаточной проработкой прав и обязанностей, ответственности участников корпоративных отношений в уставных документах и положениях об органах управления корпорацией</p>	ПК-3 способностью обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права
<p>Знать: Основные тенденции в правовом регулировании корпоративных отношений, значение кодекса корпоративного поведения и иных источников права в регламентации корпоративных отношений</p> <p>Уметь: Распределять полномочия органов управления в целях оптимизации корпоративного управления и предупреждения конфликтов в соответствии с законодательством</p> <p>Владеть: Навыками составления документации, оформляющей корпоративные процедуры и корпоративно-значимые действия: протоколы общего собрания участников и заседаний наблюдательного совета (совета директоров), решения органов управления, гражданско-правовые договоры, заключаемые с исполнительным директором, уставы корпораций, Положения об органах управления корпорацией, заключения ревизионной комиссии, акты ликвидационной, счетной комиссии, бюллетени для голосования, и др.</p>	ПК-13 способностью правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц (144 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	7 семестр	всего
Общая трудоёмкость	108	108
Контактная работа:	52,25	52,25
Лекции (Л)	18	18
Практические занятия (ПЗ)	34	34
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	7 семестр	всего
Самостоятельная работа: - выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ); - выполнение расчетно-графического задания (РГЗ); - написание реферата (Р); - написание эссе (Э); - самостоятельное изучение разделов (перечислить); - самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий); - подготовка к практическим занятиям; - подготовка к коллоквиумам; - подготовка к рубежному контролю и т.п.)	92	92
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	зачет	144

Разделы дисциплины, изучаемые в 7 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Общие положения о корпоративном праве и источниках корпоративного права. Локальное нормотворчество, его роль в корпоративном праве. Корпоративные правоотношения.	13	2	4		10
2	Понятие и виды корпораций. Учредители и участники корпораций. Корпоративные права и обязанности	13	2	4		10
3	Создание корпораций (учредительный документ, уставный капитал, права и обязанности учредителей). Ценные бумаги корпораций. Эмиссия акций. Прекращение деятельности корпораций.	12	2	4		10
4	Система органов управления корпорациями. Общее собрание участников как высший орган управления	12	2	4		10
5	Совет директоров (наблюдательный совет): понятие, роль в корпоративном управлении	12	2	4		10
6	Исполнительные органы корпорации	12	2	4		10
7	Корпоративные процедуры (крупные сделки, сделки с заинтересованностью, раскрытие информации и др.)	12	2	4		10
8	Ответственность участников корпоративных отношений. Защита корпоративных прав. Косвенные иски. Подведомственность и подсудность корпоративных споров. Исковые требования учредителей и участников в процессе ликвидации.	12	2	4		10
9	Ревизионная комиссия, ликвидационная комиссия, счетная комиссия в корпорациях: понятие, значение, правовой статус.	12	2	2		12
	Итого:	108	18	34		92
	Всего:	108	18	34		92

4.2 Содержание разделов дисциплины

Раздел №1 Общие положения о корпоративном праве и источниках корпоративного права. Локальное нормотворчество, его роль в корпоративном праве. Корпоративные правоотношения

Понятие корпоративного права как подотрасли гражданского права, отрасли науки, учебной дисциплины. История становления и развития корпоративного права в России и за рубежом. Тенденции развития корпоративного права. Предмет и метод корпоративного права, отличительные особенности, характеристики корпоративных правоотношений. Принципы корпоративного права. Международные нормы и их роль в регулировании деятельности корпораций. Гражданский кодекс РФ, иные федеральные законы как источники правового регулирования корпоративных отношений. Роль подзаконных актов в регламентации корпоративных отношений. Локальные акты корпораций: их значение для регулирования корпоративных отношений. Кодекс корпоративного поведения в системе актов, регулирующих корпоративные отношения. Судебный прецедент: понятие, значение для регулирования корпоративных правоотношений. Субъекты корпоративных отношений. Объекты корпоративных отношений.

Раздел №2 Понятие и виды корпораций. Учредители и участники корпораций. Корпоративные права и обязанности

Понятие корпорации в России и за рубежом. Отличие корпоративных организаций от унитарных (законодательный подход). Холдинговые корпорации (отношения зависимости и дочерности). Виды корпораций: различные взгляды теоретиков и законодательный подход. Хозяйственные общества как классические корпоративные организации. Хозяйственные товарищества, их отличительные особенности. Крестьянские (фермерские) хозяйства, хозяйственные партнерства, производственные и потребительские кооперативы, общественные организации, общественные движения, ассоциации (союзы), нотариальные палаты, товарищества собственников недвижимости, казачьи общества, общины коренных малочисленных народов Российской Федерации. Корпорации публичные и непубличные: правовой статус, раскрытие информации, защита миноритариев и кредиторов. Понятия, правовой статус учредителя, участника, акционера: сравнительная характеристика. Понятия мажоритария и миноритария. Корпоративные права и обязанности как содержание корпоративных правоотношений. Акционерные соглашения.

Раздел №3 Создание корпораций (учредительный документ, уставный капитал, права и обязанности учредителей). Ценные бумаги корпораций. Эмиссия акций. Прекращение деятельности корпораций.

Вопросы создания корпорации: внутренние отношения (первое собрание учредителей, заключение договоров о создании юридического лица, соблюдение договорных обязательств, права и обязанности учредителей, судебные споры на стадии создания юридического лица). Понятие и значение, структура учредительных документов. Уставный капитал корпорации, его правовое и экономическое содержание. Увеличение, уменьшение уставного капитала. Понятие ценной бумаги. Акции, облигации, иные ценные бумаги корпораций. Права и обязанности учредителей и органов управления на этапах эмиссии ценных бумаг. Соотношение процедуры эмиссии и регистрации юридического лица как правовых институтов. Прекращение деятельности корпорации: внутренние вопросы (порядок принятия решения о прекращении деятельности, инициирование вопроса о прекращении деятельности, оспаривание результатов прекращения деятельности, соблюдение прав и интересов участников корпорации и корпорации на различных этапах банкротства).

Раздел №4 Система органов управления корпорациями. Общее собрание участников как высший орган управления

Теория управления корпорацией (правовые аспекты). Корпоративное управление как правовой феномен. Понятие и классификация органов управления в корпорациях. Понятие «система управления», «структура управления», «модель управления», их значение для российской и

зарубежной правовой действительности. *Общее собрание – высший орган управления корпорацией. История развития теоретических представлений о роли общего собрания в системе органов управления корпорацией. Компетенция общего собрания. Порядок принятия решений на общем собрании. Принципы голосования. Решение общего собрания как основание возникновения гражданских прав и обязанностей. Правовой статус общего собрания в корпорации с одним участником.*

Раздел №5 Совет директоров (наблюдательный совет): понятие, роль в корпоративном управлении

Понятие, роль совета директоров (наблюдательного совета) в системе органов управления. Обязательное создание совета директоров. Состав совета директоров. Избрание и утверждение кандидатур в совет директоров. Компетенция совета директоров. Порядок деятельности совета директоров. Прекращение полномочий директора. Подотчетность совета директоров.

Раздел №6 Исполнительные органы корпорации

Понятие и виды исполнительных органов. Правовой статус единоличного и коллегиального исполнительного органа. Договоры, оформляющие правоотношения с исполнительными директорами и членами правления в корпорации. Управляющие компании в роли исполнительных органов корпорации. Компетенция исполнительных органов. Порядок деятельности исполнительных органов. Подотчетность исполнительных органов.

Раздел №7 Корпоративные процедуры (крупные сделки, сделки с заинтересованностью, раскрытие информации и др.)

Квалификация крупных сделок. Определение обычной хозяйственной деятельности. Определение стоимости (цены) имущества, являющегося предметом крупной сделки. Процедура согласования (последующего одобрения) крупных сделок. Последствия нарушения режима совершения крупной сделки. Заинтересованность в совершении сделки. Предоставление информации о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность. Основания и процедура согласования (одобрения) сделок с заинтересованностью. Последствия нарушения режима совершения сделок с заинтересованностью. Приобретение определённого пакета акций публичного общества.

Раздел №8 Ответственность участников корпоративных отношений. Защита корпоративных прав. Косвенные иски. Подведомственность и подсудность корпоративных споров. Исковые требования учредителей и участников в процессе ликвидации.

Ответственность членов совета директоров (наблюдательного совета) общества, единоличного исполнительного органа общества (директора, генерального директора) и (или) членов коллегиального исполнительного органа общества (правления, дирекции), управляющей организации или управляющего. Обжалование решений общего собрания участников и иных актов органов управления корпорацией. Формы, способы и средства защиты корпоративных прав. Ответственность участников корпорации. Исключение из состава участников корпорации. Механизмы защиты участников корпоративных отношений при банкротстве.

Раздел №9 Ревизионная комиссия, ликвидационная комиссия, счетная комиссия в корпорациях: понятие, значение, правовой статус.

Понятие и значение ревизионной комиссии в системе органов управления корпорацией. Порядок назначения, избрания в состав ревизионной комиссии. Деятельность ревизионной комиссии. Акты по итогам деятельности ревизионной комиссии: их правовое значение. Ликвидационная комиссия и её взаимодействие с органами управления корпорацией. Понятие и состав счетной комиссии, её значение в корпоративных процедурах.

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	Общие положения о корпоративном праве и источниках корпоративного права. Локальное нормотворчество, его роль в корпоративном праве. Корпоративные правоотношения.	2
2	1	Общие положения о корпоративном праве и источниках корпоративного права. Локальное нормотворчество, его роль в корпоративном праве. Корпоративные правоотношения.	2
3	2	Понятие и виды корпораций. Учредители и участники корпораций. Корпоративные права и обязанности	2
4	2	Понятие и виды корпораций. Учредители и участники корпораций. Корпоративные права и обязанности	2
5	3	Создание корпораций (учредительный документ, уставный капитал, права и обязанности учредителей). Ценные бумаги корпораций. Эмиссия акций. Прекращение деятельности корпораций.	2
6	3	Создание корпораций (учредительный документ, уставный капитал, права и обязанности учредителей). Ценные бумаги корпораций. Эмиссия акций. Прекращение деятельности корпораций.	2
7	4	Система органов управления корпорациями. Общее собрание участников как высший орган управления	2
8	4	Система органов управления корпорациями. Общее собрание участников как высший орган управления	2
9	5	Совет директоров (наблюдательный совет): понятие, роль в корпоративном управлении	2
10	5	Совет директоров (наблюдательный совет): понятие, роль в корпоративном управлении	2
11	6	Исполнительные органы корпорации	2
12	6	Исполнительные органы корпорации	2
13	7	Корпоративные процедуры (крупные сделки, сделки с заинтересованностью, раскрытие информации и др.)	2
14	7	Корпоративные процедуры (крупные сделки, сделки с заинтересованностью, раскрытие информации и др.)	2
15	8	Ответственность участников корпоративных отношений. Защита корпоративных прав. Косвенные иски. Подведомственность и подсудность корпоративных споров. Исковые требования учредителей и участников в процессе ликвидации.	2
16	8	Ответственность участников корпоративных отношений. Защита корпоративных прав. Косвенные иски. Подведомственность и подсудность корпоративных споров. Исковые требования учредителей и участников в процессе ликвидации.	2
17	9	Ревизионная комиссия, ликвидационная комиссия, счетная комиссия в корпорациях: понятие, значение, правовой статус.	2
		Итого:	34

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1) Корпоративное право: Учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Юриспруденция" [Электронный ресурс] / Под ред. Еремичев И.А., - 3-е изд., перераб. и доп. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, Закон и право, 2015. - 439 с.: – Режим доступа - [3http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=872794](http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=872794)

5.2 Дополнительная литература

1) Андреев, В.К. Юридические лица. Введение в корпоративное право [Электронный ресурс] : Лекция [Электронный ресурс] / В.К. Андреев. - М.: РАП, 2014. - 120 с. – Режим доступа - <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=518317>

2) Корпоративное право в таблицах и схемах: Учебно-методическое пособие [Электронный ресурс] / Шиткина И.С., - 2-е изд., перераб. и доп. - М.:Юстицинформ, 2016. - 556 с.: – Режим доступа - <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=753780>

3) Летута, Т. В. Органы управления акционерными обществами в корпоративном праве: учеб. пособие [Электронный ресурс] / Т. В. Летута. — Оренбург : ГОУ ОГУ, 2006 .— 122 с. – Режим доступа - <https://rucont.ru/efd/193180>

4) Летута, Т. В. Корпоративное право: учеб.-метод. пособие [Электронный ресурс] / Н. А. Кучуб, Т. В. Летута. — Оренбург : ОГУ, 2012 .— 131 с. – Режим доступа - <https://rucont.ru/efd/202363>

5) Сравнительное корпоративное право [Электронный ресурс] / Е.А. Суханов. - М.: Статут, 2014. - 456 с.– Режим доступа - <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=464025>

5.3 Периодические издания

- «Современное право»;
- «Журнал российского права»;
- «Государство и право»;
- «Право и экономика»;
- «Вестник Московского университета. Серия 11. Право».

5.4 Интернет-ресурсы

- <http://kremlin.ru/> - официальный сайт Президента России;
- <http://www.supcourt.ru/> - официальный сайт Верховного Суда Российской Федерации;
- <http://www.duma.gov.ru/> - официальный сайт Государственной Думы Российской Федерации;
- <http://government.ru/> - официальный сайт Правительства России;
- <http://pravo.gov.ru/> - официальный интернет-портал правовой информации. Государственная система правовой информации;
- <https://notariat.ru/ru-ru/> - официальный сайт Федеральной нотариальной палаты;
- <http://www.cbr.ru> - официальный сайт Центрального Банка РФ;
- <http://orenburg.arbitr.ru/> - официальный сайт Арбитражного суда Оренбургской области;
- <http://sudact.ru/> - Судебные и нормативные акты Российской Федерации.

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий

- Платформа Ф1 Электронный ресурс: справочно-правовая система – объем информационного банка более 1 500 000 документов и комментариев к нормативным актам: еженедельное пополнение составляет около 7 000 документов./ Разработчик ООО НПП «ГАРАНТ-Сервис», 119992, Москва,

Воробьевы горы, МГУ, 2006 – Режим доступа к системе в сети ОГУ: www. Fileserver1. GarantClient garant.exe

- Специальная подборка правовых документов и учебных материалов [Электронный ресурс] : Программа информационной поддержки российской науки и образования 'КонсультантПлюс: Высшая школа': учеб.пособие для студентов юрид., финанс. и экон. специальностей / гл. ген. директор компании Д.Б. Новиков; Вып. 23; К весеннему семестру 2014-2015 учебного года. - [Б. м.] : КонсультантПлюс, 2014-2015. - 1 электрон.диск.- (Электронная библиотека студента).

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Дисциплина обеспечена:

- доступным для студентов выходом в Интернет (ауд. 170503, 170321); специально оборудованной аудиторией (20815) для мультимедийных презентаций;
- рабочими местами в компьютерном классе с выходом в Интернет для обучающихся, в соответствии с объёмом дисциплины «Право» на время самостоятельной подготовки.

К рабочей программе прилагаются:

- Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине;
- Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.

Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля) могут быть представлены в виде изданных печатным и (или) электронным способом методических разработок со ссылкой на адрес электронного ресурса, а при отсутствии таковых, в виде рекомендаций обучающимся по изучению разделов и тем дисциплины (модуля) с постраничным указанием глав, разделов, параграфов, задач, заданий, тестов и т.п. из рекомендованного списка литературы.

