

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Оренбургский государственный университет»

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма

УТВЕРЖДАЮ
Директор Института менеджмента

В.В. Боброва

(подпись, расклевываемая печатью)

"25" марта 2016 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б.1.В.ДВ.4.2 Управление трудовыми ресурсами»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

27.03.02 Управление качеством
(код и наименование направления подготовки)

Общий профиль

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Тип образовательной программы

Программа прикладного бакалавриата

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Очная

Оренбург 2015

728010

Рабочая программа дисциплины «Б.1.В.ДВ.4.2 Управление трудовыми ресурсами» /сост. Р.М. Прытков. - Оренбург: ОГУ, 2015. – 13 с.

Рабочая программа предназначена студентам очной формы обучения по направлению подготовки 27.03.02 Управление качеством

© Прытков Р.М., 2015
© ОГУ, 2015

Содержание

1 Цели и задачи освоения дисциплины	4
2 Место дисциплины в структуре образовательной программы	4
3 Требования к результатам обучения по дисциплине	6
4 Структура и содержание дисциплины	7
4.1 Структура дисциплины	7
4.2 Содержание разделов дисциплины	7
4.3 Практические занятия (семинары)	8
5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины	9
5.1 Основная литература	9
5.2 Дополнительная литература	9
5.3 Периодические издания	11
5.4 Интернет-ресурсы	11
5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий	11
6 Материально-техническое обеспечение дисциплины	12
Лист согласования рабочей программы дисциплины	13

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель (цели) освоения дисциплины: *приобретение студентами знаний и навыков по управлению трудовыми ресурсами, необходимыми для выполнения функций по отстаиванию прав на труд, на продуктивную занятость, на эффективные результаты труда.*

Задачи:

- *формирование представления о предмете, содержании и методологии курса «Управление трудовыми ресурсами»;*
- *иметь представление о формировании, воспроизводстве и факторах, влияющих на формирование и использование трудовых ресурсов;*
- *иметь представление о гарантиях социальной и материальной поддержки при потере работы;*
- *иметь представление о социально-экономической сущности занятости и безработицы;*
- *знать основные виды и показатели миграции трудовых ресурсов;*
- *изучение моделей формирования и регулирования рынка труда;*
- *изучение особенностей регулирования сферы труда и обеспечение занятости в организациях;*
- *уметь определять сальдо и коэффициент миграции;*
- *уметь определять численность трудовых ресурсов;*
- *оценивать масштабы открытой и скрытой безработицы, а также напряженность на рынке труда;*
- *ориентироваться в управлении трудовой мобильностью, сегментации и структуризации рынков труда, методах борьбы с безработицей.*

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)».

Пререквизиты дисциплины: *Б.1.Б.8 Русский язык и культура речи, Б.1.Б.9 Социокультурная коммуникация.*

Требования к входным результатам обучения, необходимым для освоения дисциплины.

Предварительные результаты обучения, которые должны быть сформированы у обучающегося до начала изучения дисциплины	Компетенции
<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none">- родственные связи русского национального языка, его историю, современное состояние и тенденции развития;- нормы современного русского литературного языка и нормы употребления маркированных языковых средств в различных речевых ситуациях;- стилеобразующие черты и общие языковые особенности функциональных стилей;- особенности делового общения как вида профессиональной деятельности;- правила и приемы подготовки публичного выступления;- факторы, определяющие успех ораторской речи. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none">- самостоятельно давать научно-теоретическую трактовку языковых фактов;- использовать языковые, контекстуально оправданные единицы в	ОК-5 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия

Предварительные результаты обучения, которые должны быть сформированы у обучающегося до начала изучения дисциплины	Компетенции
<p>соответствии с нормами современного русского литературного языка;</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать, а также самостоятельно продуцировать тексты разных стилей и жанров в устной и письменной формах; - использовать выразительные языковые средства в соответствии с целями и содержанием речи; - эффективно общаться на русском языке, решая профессиональные задачи (с применением знаний основ публичного выступления, искусства убеждения собеседника); - моделировать деловые ситуации и продумывать стратегию и тактику речевого поведения. <p><u>Владеть:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - нормами современного русского литературного языка на всех уровнях: фонетическом, лексическом, словообразовательном, морфологическом, синтаксическом; - базовыми методами и приемами построения различных типов устных и письменных текстов на русском языке; - навыками анализа, комментирования, реферирования и обобщения научной информации; - психологическими и речевыми приёмами деловой коммуникации. 	
<p><u>Знать:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - сущность и значение самоорганизации и самообразования. <p><u>Уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - самостоятельно работать с различными источниками, составлять библиографические аннотированные списки в соответствии с поставленной учебной задачей. <p><u>Владеть:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - основами организации самостоятельной работы. 	<p>ОК-6 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p>
<p><u>Знать:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - предметную область социокультурной коммуникации, её место в обществе; - основные теоретические понятия социокультурной коммуникации; - особенности и аксиологические смыслы социокультурной коммуникации; - глобальные проблемы современности с точки зрения социокультурной коммуникации; - возможности коммуникативных связей для решения образовательных и профессиональных задач. <p><u>Уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - узнавать характерные варианты социокультурной динамики; - анализировать конкретные ситуации социокультурной коммуникации; - использовать полученные знания в общении с представителями различных культур, учитывая особенности этнокультурного, конфессионального, социального контекста; - устанавливать отношения сотрудничества, выяснять интересы и потребности других участников образовательного процесса; - выявлять эффективные тактики взаимодействия в различных социокультурных ситуациях. <p><u>Владеть:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - культурой мышления, способностью в письменной и устной речи правильно и убедительно оформить результаты собственной мыслительной деятельности; - приёмами и методами устного и письменного изложения информации в общении с представителями различных культур, 	<p>ОК-7 способностью к самоорганизации и самообразованию</p>

Предварительные результаты обучения, которые должны быть сформированы у обучающегося до начала изучения дисциплины	Компетенции
учитывая особенности этнокультурного, конфессионального, социального контекста; - способами установления контактов и поддержания взаимодействия с субъектами в условиях поликультурной образовательной среды и сферы профессиональной деятельности.	

Постреквизиты дисциплины: *Б.2.В.П.3 Преддипломная практика.*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения.

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
<p><u>Знать:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - теоретические основы и закономерности рынка труда; - связь рынка труда, занятости и безработицы; - модели формирования и регулирования рынка труда; - особенности регулирования сферы труда и обеспечение занятости в организациях. <p><u>Уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - руководить малым коллективом; - ориентироваться в управлении трудовой мобильностью, сегментации и структуризации рынков труда, методах борьбы с безработицей. <p><u>Владеть:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - методологией управления рынком труда. 	<p>ПК-7 способностью руководить малым коллективом</p>
<p><u>Знать:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - о субъектах управления занятостью населения в РФ; - о нормативно-правовом регулировании занятости населения; - права граждан в области занятости; - основные виды и показатели миграции трудовых ресурсов; - определять сальдо и коэффициент миграции; - определять численность трудовых ресурсов. <p><u>Уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - решать проблемы рынка труда; - организовывать мероприятия в области занятости населения; - оценивать масштабы открытой и скрытой безработицы, а также напряженность на рынке труда; - рассчитывать трудовые пенсии. <p><u>Владеть:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - порядком и условиями признания граждан безработными; - практическими навыками решения задач, возникающих на рынке труда; - навыками по консультированию и работы с внешними организациями; - навыками самостоятельного овладения новыми знаниями в сфере рынка труда, используя современные образовательные технологии. 	<p>ПК-12 умением консультировать и прививать работникам навыки по аспектам своей профессиональной деятельностью</p>

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц (108 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	7 семестр	всего
Общая трудоёмкость	108	108
Контактная работа:	34,25	34,25
Лекции (Л)	18	18
Практические занятия (ПЗ)	16	16
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа:	73,75	73,75
- <i>написание реферата (Р);</i>	<i>18,4</i>	<i>18,4</i>
- <i>самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий);</i>	<i>18,55</i>	<i>18,55</i>
- <i>подготовка к практическим занятиям;</i>	<i>18,4</i>	<i>18,4</i>
- <i>подготовка к рубежному контролю и т.п.)</i>	<i>18,4</i>	<i>18,4</i>
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	зачет	

Разделы дисциплины, изучаемые в 7 семестре.

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Предмет, содержание и методология курса «Управление трудовыми ресурсами»	13	2	1		10
2	Рынок труда и трудовые ресурсы	18	4	4		10
3	Трудовая миграция населения как фактор формирования рынка труда	14	2	2		10
4	Занятость и безработица населения в условиях рынка труда	18	4	4		10
5	Управление и регулирование рынка труда	14	2	2		10
6	Регулирование сферы труда и обеспечение занятости в организациях	16	2	2		12
7	Зарубежный опыт регулирования процессов занятости	15	2	1		12
	Итого:	108	18	16		74
	Всего:	108	18	16		74

4.2 Содержание разделов дисциплины

1 Предмет, содержание и методология курса «Управление трудовыми ресурсами».

Развитие науки управление трудовыми ресурсами. Задачи курса «Управление трудовыми ресурсами». Взаимосвязь специальных и общепрофессиональных дисциплин в курсе «Управление трудовыми ресурсами».

2 Рынок труда и трудовые ресурсы.

Труд как фундаментальная основа рынка труда. Формирование трудовых ресурсов на рынке труда. Воспроизводство трудовых ресурсов. Факторы, влияющие на формирование и использование трудовых ресурсов. Статистическое изучение трудовых ресурсов. Компоненты управления трудовыми ресурсами. Содержание и задачи анализа состава, структуры и обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами. Повышение качества трудовой жизни.

3 Трудовая миграция населения как фактор формирования рынка труда.

Понятие миграции. Типы, виды, функции и причины миграции трудовых ресурсов. Миграционная политика, управление миграционными процессами. Основные показатели миграции трудовых ресурсов. Трудовая мобильность и трудовая карьера современного работника. Факторы мобильности рабочей силы.

4 Занятость и безработица населения в условиях рынка труда.

Занятость населения: понятие, формы и виды. Безработица: понятие, характеристика основных типов, причины возникновения, тенденции. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы.

5 Управление и регулирование рынка труда.

Модели формирования рынка труда. Регулирование рынка труда. Структуризация и сегментация рынков труда. Внешний и внутренний рынки труда. Прогнозирование ситуации на рынке труда. Государственное регулирование рынка труда и занятости, основные принципы и направления государственной политики в области занятости населения. Механизм реализации государственной политики занятости.

6 Регулирование сферы труда и обеспечение занятости в организациях.

Роль государственных служб в системе занятости населения. Обеспечение занятости на предприятиях и их взаимосвязь со службой занятости. Сокращение рабочей силы: политика и мероприятия по защите высвобожденных работников. Социальные гарантии и компенсации гражданам, потерявшим работу; высвобожденным с предприятий; впервые ищущим работу. Службы и организации обеспечивающие функционирование рынка труда.

7 Зарубежный опыт регулирования процессов занятости.

Проблемы занятости-безработицы за рубежом. Основные направления политики занятости в странах с развитой рыночной экономикой. Проблемы занятости связанные с молодежью. Контрактные системы обучения и профессиональной подготовки.

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	Предмет, содержание и методология курса «Управление трудовыми ресурсами»	1
2	2	Рынок труда и трудовые ресурсы	4
3	3	Трудовая миграция населения как фактор формирования рынка труда	2
4	4	Занятость и безработица населения в условиях рынка труда	4
5	5	Управление и регулирование рынка труда	2
6	6	Регулирование сферы труда и обеспечение занятости в организациях	2
7	7	Зарубежный опыт регулирования процессов занятости	1

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
		Итого:	16

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1 Прытков, Р. М. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов, обучающихся по программам высшего профессионального образования по направлению подготовки 080200.62 Менеджмент / Р. М. Прытков; М-во образования и науки Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет. образоват. учреждение высш. проф. образования «Оренбург. гос. ун-т». - Электрон. текстовые дан. (1 файл: 13224 Kb). - Оренбург : ОГУ, 2015. -Adobe Acrobat Reader 6.0 - ISBN 978-5-7410-1194-2.

2 Никулина, Ю. Н. Рынок труда и система содействия занятости молодежи в Оренбургской области [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов, обучающихся по программе высшего профессионального образования по направлению подготовки 080400.62 Управление персоналом / Ю. Н. Никулина, А. В. Матюшко; М-во образования и науки Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет. образоват. учреждение высш. проф. образования «Оренбург. гос. ун-т», Каф. упр. персоналом, сервиса и туризма. - Электрон. текстовые дан. (1 файл: Kb). - Оренбург : ОГУ, 2014. - Adobe Acrobat Reader 6.0.

3 Социально-экономическая статистика : учеб. для бакалавров / под ред. М. Р. Ефимовой. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2012. - 591 с. : табл. - (Бакалавр. Углубленный курс). - Библиогр.: с. 582-584. - Прил.: с. 586-591. - ISBN 978-5-9916-1877-9.

5.2 Дополнительная литература

1 Никулина, Ю. Н. Взаимодействие рынка труда и рынка образовательных услуг региона: вопросы теории и практики : монография / Ю. Н. Никулина. - Москва : Перо, 2015. - 216 с. - Библиогр.: с. 187-202. - Прил.: с. 203-216. - ISBN 978-5-00086-827-0.

2 Федосеев, В. В. Экономико-математические модели и прогнозирование рынка труда : учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности «Экономика труда» / В. В. Федосеев. - 2-е изд., доп. и испр. - Москва : Вузовский учебник : ИНФРА-М, 2013. - 142 с. - (Вузовский учебник). - Библиогр.: с. 140. - ISBN 978-5-9558-0159-9. - ISBN 978-5-16-004126-1.

3 Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала : учебно-практическое пособие: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальностям «Управление персоналом» и «Менеджмент организации» / под ред. А. Я. Кибанова; Гос. ун-т упр. - Москва : Проспект, 2012. - 63 с. - (Управление персоналом: теория и практика) - ISBN 978-5-392-02892-4.

4 Рязанцев, С. В. Моделирование потоков трудовой миграции из стран Центральной Азии в Россию = Modelling of Flows of Labour Migration from the Countries of the Central Asia to Russia : экон.-социол. исслед.: [монография] / С. В. Рязанцев, Н. Хорие; [Рос. акад. наук, Ин-т соц.-полит. исслед., Центр соц. демографии и экон. социологии; Ун-т Тояма, Центр исслед. Дал. Востока]. - М. : Науч. мир, 2011. - 192 с. : цв. ил., фот., табл. - Парал. тит. л. англ. - Библиогр.: с. 188-189. - ISBN 978-5-91522-278-5.

5 Технологии трудоустройства и планирование профессиональной деятельности : методические рекомендации для студентов и выпускников высших учебных заведений / [Г. В. Карпова и др.]; М-во образования и науки Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет. образоват. учреждение высш. проф. образования «Оренбург. гос. ун-т», Учеб.-метод. упр., Отд. содействия трудоустройству выпускников и маркетинга образоват. услуг. - Оренбург : ОГУ, 2013. - 136 с. : ил. - Библиогр.: с. 115-117. - Прил.: с. 118-136.

6 Иванова, Н. А. Поведение домохозяйств на рынке труда в трансформационной экономике [Электронный ресурс] : препринт / Н. А. Иванова; М-во образования и науки Рос.

Федерации, Бузулук. гуманитар.-технол. ин-т (фил.) Гос. образоват. учреждения высш. проф. образования «Оренбург. гос. ун-т». - Электрон. текстовые дан. (1 файл: Kb). - Оренбург : ОГУ, 2012. -Adobe Acrobat Reader 6.0.

7 Сажина, М. А. Экономическая теория : учеб. для студентов вузов, обучающихся по финансово-экон. специальностям / М. А. Сажина, Г. Г. Чибриков.- 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Норма, 2009. - 672 с. : ил. - Библиогр.: с. 664. - ISBN 978-5-468-00026-7.

8 Куликов, Л. М. Основы экономической теории : учеб. пособие для сред. спец. учеб. заведений / Л. М. Куликов.- 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Финансы и статистика, 2009. - 400 с. : ил. - Библиогр.: с. 346-347. - Алф. указ. имен : с. 348-365. - Алф. указ. иностр. слов, ключевых понятий и терминов : с. 364-371. - ISBN 978-5-279-02465-0.

9 Остапенко, Ю. М. Экономика труда : учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 080103 (060700) «Национальная экономика» и 080104 (060200) «Экономика труда» / Ю. М. Остапенко; Гос. ун-т упр.- 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2009. - 272 с. : табл. - (Высшее образование). - Библиогр.: с. 265-267. - Глоссарий: с. 268-271. - ISBN 978-5-16-003063-0.

10 Мазин, А. Л. Экономика труда : учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 080104 «Экономика труда» / А. Л. Мазин.- 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2009. - 623 с. : табл. - Библиогр.: с. 616-623. - ISBN 978-5-238-01419-7.

11 Статистика : учеб. для вузов / Л. П. Харченко [и др.]; под ред. В. Г. Ионина.- 3-е изд., перераб. и доп. - М. : ИНФРА-М, 2008. - 445 с. - (Высшее образование). - Библиогр.: с. 436-438. - ISBN 978-5-16-003035-7.

12 Статистика : учеб. для вузов / под ред. И. И. Елисеевой. - М. : Проспект, 2010. - 444 с.. - Прил.: с. 437-440. - Библиогр.: с. 441. - ISBN 978-5-392-00688-5.

Международная статистика : учебник для магистров / под ред. Б. И. Башкатова, А. Е. Суринова; Высш. шк. экономики, Нац. исслед. ин-т.- 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2013. - 702 с. - Библиогр.: с. 681-683. - Глоссарий: с. 684-701. - ISBN 978-5-9916-2011-6.

13 Курс социально-экономической статистики : учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности «Статистика»/ под ред. М. Г. Назарова.- 9-е изд., стер. - Москва : Омега - Л, 2011. - 1013 с. : ил. - (Высшее экономическое образование). - Глоссарий: с. 963-977. - Библиогр.: с. 978-991. - Алф.-предм. указ.: с. 992-1006. - ISBN 978-5-370-01396-6.

14 Карпова, Г. В.Рекомендации по формированию эффективной системы содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников Оренбургской области [Электронный ресурс] : методические рекомендации / [Г. В. Карпова, Ю. Н. Никулина, А. В. Кривоблоцкая]; М-во образования и науки Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет. образоват. учреждение высш. проф. образования «Оренбург. гос. ун-т», Учеб.-метод. упр., Отд. содействия трудоустройству выпускников и маркетинга образоват. услуг. - Электрон. текстовые дан. (1 файл: Kb). - Оренбург : ОГУ, 2013. -Adobe Acrobat Reader 6.0.

15 Наровлянская, Т. Н.Мотивация труда в механизме предложения на российском рынке рабочей силы [Электронный ресурс] : монография / Т. Н. Наровлянская, Н. П. Щепачева, Е. А. Гамзаева; М-во образования и науки Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет. образоват. учреждение высш. проф. образования «Оренбург. гос. ун-т». - Электрон. текстовые дан. (1 файл: Kb). - Оренбург : ОГУ, 2011. -Adobe Acrobat Reader 5.0.

16 Кибанов, А. Я. Основы управления персоналом : учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальностям «Менеджмент организации», «Управление персоналом» / А. Я. Кибанов.- 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2014. - 447 с. - (Высшее образование. Бакалавриат). - В надзаг.: Удостоен премии Правительства Российской Федерации 2006 года в области образования. - Библиогр.: с. 437-441. - ISBN 978-5-16-005112-3.

17 Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами = A Handbook Human Resource Management Practice [Текст] : учебник для слушателей, обучающихся по программе «Мастер делового администрирования» / М. Армстронг; [пер. с англ. под ред. С. К. Мордовина].- 10-е изд. - СПб. : Питер, 2010. - 848 с. : ил. - (Классика МВА). - Парал. тит. л. англ. - Прил.: с. 807-809. - Библиогр.: с. 810-846. - ISBN 978-5-91180-771-9.

18 Базаров, Т. Ю. Управление персоналом : практикум: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальностям «Управление персоналом»,

«Менеджмент организации» / Т. Ю. Базаров. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2012. - 240 с. : табл. - Библиогр.: с. 237-238 и в конце тем. - ISBN 978-5-238-01500-2.

19 Балашов, А. И. Управление человеческими ресурсами : для бакалавров и специалистов / А. И. Балашов, И. Д. Котляров, А. Г. Санина. - Санкт-Петербург : Питер, 2012. - 320 с. : ил. - (Учебное пособие. Стандарт третьего поколения). - Библиогр. в конце гл. - Прил.: с. 307-318. - ISBN 978-5-459-00330-7.

5.3 Периодические издания

1 Человек и труд: журнал. - М.: Агентство «Роспечать».

2 Проблемы прогнозирования: журнал. - М.: Агентство «Роспечать».

3 Проблемы теории и практики управления: журнал. - М.: Агентство «Роспечать».

4 Социальная защита. Комплект для специалистов по труду, зарплате, кадрам. : журнал. - М. : Агентство «Роспечать».

5 Социальная политика и социальное партнерство : журнал. - М. : Агентство «Роспечать».

6 Охрана труда и социальное страхование: журнал. 70674. - М. : Агентство «Роспечать».

7 Управление персоналом: журнал. - М.: Агентство «Роспечать».

5.4 Интернет-ресурсы

1 <http://slovari.yandex.ru/> - На портале представлены толковые словари, энциклопедии, словари иноязычных слов, орфографические словари, этимологические словари, словарь синонимов.

2 <http://www.management.com.ua/> - Интернет-портал, который содержит обзоры и статьи, комментарии и рецензии, новости и интервью о качестве ведения бизнеса, управление финансами и персоналом, бизнес-образование и др.

3 <http://infomanagement.ru/> - Интернет-портал, который содержит материалы по теории и практике менеджмента: новости, статьи, книги, лекции.

4 <http://elibrary.ru/> – eLIBRARY.RU - крупнейшая в России электронная библиотека научных публикаций, обладающая богатыми возможностями поиска и получения информации. Библиотека интегрирована с Российским индексом научного цитирования (РИНЦ) - созданным по заказу Минобрнауки РФ бесплатным общедоступным инструментом измерения и анализа публикационной активности ученых и организаций. eLIBRARY.RU и РИНЦ разработаны и поддерживаются компанией «Научная электронная библиотека».

5 <http://buku.net/> - Электронная библиотека книг и периодических изданий по экономике, управлению, менеджменту и психологии.

6 <http://praktikmanager.ru/> - Информационный сайт по менеджменту. Теория и практика для студентов.

7 <http://www.hr-portal.ru> - Интернет-портал, который содержит публикации по вопросам управления персоналом: подбору, адаптации, обучению, оценке и мотивации и др. Новости, HR-события. Файлы. Форум. Блоги.

8 <http://infomanagement.ru/> - Инфо-менеджмент – портал, на котором собраны литература (книги, лекции, периодические издания) по менеджменту и управлению, а также представлены мировые и российские новости, посвященные управлению.

9 <http://www.consultant.ru> - Официальный сайт компании «КонсультантПлюс», представляющий собой справочную правовую систему.

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий

1 Операционная система MS Windows.

2 Программный продукт Microsoft Office Project.

3 Пакет настольных приложений MS Office.

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Кафедра «Управление персоналом, сервиса и туризма» располагает компьютерным классом, аудитория 3201. Каждый из компьютеров подключен к сети Интернет.

Кафедра «Управление персоналом, сервиса и туризма» для построения эффективного учебного процесса располагает следующими материально-техническими средствами, которые используются в процессе изучения дисциплины «Управление трудовыми ресурсами»:

- доска;*
- персональные компьютеры (компьютерный класс кафедры, аудитория 3201, 9 шт.);*
- экран на треноге;*
- мультимедийный проектор.*

ЛИСТ

согласования рабочей программы

Направление подготовки: 27.03.02 Управление качеством

код и наименование

Профиль: Общий профиль

Дисциплина: Б.1.В.ДВ.4.2 Управление трудовыми ресурсами

Форма обучения: очная

(очная, очно-заочная, заочная)

Год набора 2015

РЕКОМЕНДОВАНА заседанием кафедры

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма

наименование кафедры

протокол № 5 от "25" 01 2016 г.

Ответственный исполнитель, заведующий кафедрой

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма

наименование кафедры

подпись

расшифровка подписи

Ж.А. Ермакова

Исполнители:

старший преподаватель

должность

подпись

расшифровка подписи

Р.М. Прытков

должность

подпись

расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий кафедрой

Кафедра метрологии, стандартизации и сертификации

наименование кафедры

подпись

А.Л. Воробьев

расшифровка подписи

Председатель методической комиссии по направлению подготовки

27.03.02 Управление качеством

код наименование

подпись

расшифровка подписи

Заведующий отделом комплектования научной библиотеки

личная подпись

Н.Н. Грицай

расшифровка подписи

Уполномоченный по качеству факультета

личная подпись

Ю.В. Рожкова

расшифровка подписи

Рабочая программа зарегистрирована в ОИОТ ЦИТ

Начальник отдела информационных образовательных технологий ЦИТ

личная подпись

Е.В. Дырдина

расшифровка подписи