

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Оренбургский государственный университет»

Кафедра региональной экономики

УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета экономики и управления

(подпись, расшифровка подписи)

"25" декабря 2015 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б.1.В.ДВ.6.1 Экономика труда»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

38.03.01 Экономика

(код и наименование направления подготовки)

Региональная экономика

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Тип образовательной программы

Программа академического бакалавриата

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Очная

Оренбург 2015

644258

**Рабочая программа дисциплины «Б.1.В.ДВ.6.1 Экономика труда» /сост. С.А. Дедеева -
Оренбург: ОГУ, 2015**

Рабочая программа предназначена студентам очной формы обучения по направлению подготовки 38.03.01 Экономика

© Дедеева С.А., 2015
© ОГУ, 2015

Содержание

1 Цели и задачи освоения дисциплины	
2 Место дисциплины в структуре образовательной программы	
3 Требования к результатам обучения по дисциплине	
4 Структура и содержание дисциплины.....	
4.1 Структура дисциплины	
4.2 Содержание разделов дисциплины.....	
4.3 Практические занятия (семинары).....	
5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины	
5.1 Основная литература.....	
5.2 Дополнительная литература	
5.3 Периодические издания	
5.4 Интернет-ресурсы.....	
5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий.....	
6 Материально-техническое обеспечение дисциплины	
Лист согласования рабочей программы дисциплины.....	
Дополнения и изменения в рабочей программе дисциплины.....	
Приложения:	
Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине.....	
Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.....	

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель (цели) Целью изучения дисциплины «Экономика труда» является формирование у будущих экономистов твердых теоретических знаний и приобретение ими практических навыков в области управления трудовыми ресурсами и занятостью населения, повышения эффективности трудовой деятельности, организации охраны труда работников предприятий и организаций, планирования и регулирования средств на оплату труда, доходов населения и его социальной защиты, регулирования социально-трудовых отношений. Роль и место дисциплины «Экономика труда» определяется ее содержанием. Реальные знания, полученные в результате изучения данной дисциплины, позволят экономистам проводить самостоятельное комплексное изучение и оценку деятельности предприятий и организаций в области труда, осуществлять расчеты трудовых показателей, анализировать их и разрабатывать мероприятия по повышению эффективности трудовой деятельности.

Задачи дисциплины: – формирование четких представлений о сущности экономики труда, ее роли на предприятиях и в организациях; – приобретение знаний в области формирования и использования трудовых ресурсов в рыночной экономике; – изучение вопросов производительности труда, показателей, методов измерения, факторов и резервов роста; – приобретение знаний в области управления трудом и планирования трудовых показателей в системе социально-трудовых отношений на предприятиях в условиях рынка; – приобретение теоретических знаний в области организации заработной платы, уровня жизни и социальной защиты трудящихся в рыночной экономике; – овладение практическими навыками регулирования оплаты труда работников разных категорий; – изучение методов формирования фонда оплаты труда и обеспечения эффективного их использования; – изучение особенностей оплаты труда на предприятиях разных форм собственности и хозяйствования; – ознакомление с международным опытом организации оплаты труда и регулирования социально-трудовых отношений. В результате изучения дисциплины студенты должны:

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б.1.Б.20 Региональная экономика*

Требования к входным результатам обучения, необходимым для освоения дисциплины

Предварительные результаты обучения, которые должны быть сформированы у обучающегося до начала изучения дисциплины	Компетенции
<u>Знать:</u> З – 1 (ОПК - 2) способы сбора, анализа и обработки данных, необходимых для решения профессиональных задач в области экономики труда; <u>Уметь:</u> У – 1 (ОПК - 2) собирать и осуществлять, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач в области экономики труда; <u>Владеть:</u> В – 1 (ОПК - 2) способами осуществлять сбора, анализа и обработки данных необходимых для решения профессиональных задач.	ОПК-2 способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач

Предварительные результаты обучения, которые должны быть сформированы у обучающегося до начала изучения дисциплины	Компетенции
<u>Знать:</u> З – 1 (ПК - 5) способы анализа и интерпретации, финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений в области экономики труда; <u>Уметь:</u> У – 1 (ПК - 5) собирать, анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений в области экономики труда; <u>Владеть:</u> В – 1 (ПК - 5) способами сбора анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений в области экономики труда;	ПК-5 способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений
<u>Знать:</u> З – 1 (ПК - 6) способы анализа и интерпретации данных отечественной и зарубежной статистики о социально – экономических процессах, и явлениях, тенденции изменения социально – экономических показателей в области экономики труда; <u>Уметь:</u> У – 1 (ПК - 6) собирать, анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей в области экономики труда; <u>Владеть:</u> В – 1 (ПК - 6) способами анализа и интерпретации данных отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, тенденциями изменения социально-экономических показателей в области экономики труда.	ПК-6 способностью анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей
<u>Знать:</u> З -1 (ПК -7) – способы сбора использования отечественных и зарубежных источников информации собирать необходимые данные, анализировать и подготавливать информационный обзор и /или аналитический отчет в области экономики труда; <u>Уметь:</u> У-1 (ПК - 7) – использовать отечественные и зарубежные источники информации собирать необходимые данные, анализировать их подготавливать информационный обзор и /или аналитический отчет в области экономики труда; <u>Владеть:</u> В- 1 (П К- 7) способностью использования отечественных и зарубежных источников информации, собирать необходимые данные, анализировать их и подготавливать информационный обзор и / или аналитический отчет в области экономики труда.	ПК-7 способностью, используя отечественные и зарубежные источники информации, собирать необходимые данные проанализировать их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет

Предварительные результаты обучения, которые должны быть сформированы у обучающегося до начала изучения дисциплины	Компетенции

Постреквизиты дисциплины: *Б.2.В.П.2 Преддипломная практика*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
<u>Знать:</u> З₁ (ОПК-2) – способы сбора, анализа и обработки данных, необходимых для решения профессиональных задач в области экономики труда;; <u>Уметь:</u> У₁ (ОПК-2) – осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач в области экономики труда; в области экономики труда; <u>Владеть:</u> В₁ (ОПК-2) – способами осуществления сбора, анализа и обработки данных, необходимых для решения профессиональных задач в области экономики труда;	ОПК-2 способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач
<u>Знать:</u> ; З – 1 (ПК - 1) способы сбора и анализа исходных данных, необходимых для расчета экономических и социально – экономических показателей характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов в области экономики труда; <u>Уметь:</u> У – 1 (ПК - 1) собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально – экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов в области экономики труда; <u>Владеть:</u> В – 1 (ПК - 1) способами сбора и анализа исходных данных, необходимых для расчета экономических и социально - экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов в области экономики труда;	ПК-1 способностью собирать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
<u>Знать:</u> способы на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов <u>Уметь:</u> основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов <u>Владеть:</u> способами на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность	ПК-2 способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
хозяйствующих субъектов	деятельность хозяйствующих субъектов
Знать: З – 1 (ПК - 5) способы анализа и интерпретации, финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений в области экономики труда; Уметь: У – 1 (ПК - 5) собирать анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений в области экономики труда; Владеть: В – 1 (ПК - 5) способами сбора анализа и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений в области экономики труда;	ПК-5 способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц (108 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	5 семестр	всего
Общая трудоёмкость	108	108
Контактная работа:	50,25	50,25
Лекции (Л)	34	34
Практические занятия (ПЗ)	16	16
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа: - выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ); - выполнение расчетно-графического задания (РГЗ); - написание реферата (Р); - написание эссе (Э); - самостоятельное изучение разделов (перечислить);	57,75	57,75
Производительность труда факторы и резервы роста: Классификация резервов роста производительности труда по сфере их действия, времени использования, основным группам. Показатели трудоемкости продукции и ее измерение. Группы резервов материально-технического характера.		

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	5 семестр	всего
Определение резервов экономии труда и рабочей силы. Группы организационных резервов. Расчет резервов роста производительности организационного характера. Классификация социальных резервов. Определение социальных резервов роста производительности труда. Определение прироста производительности труда по факторам за счет сокращения численности персонала. Организация оплаты на рынке труда: Основные тарифообразующие факторы. Порядок разработки внутризаводской тарифной системы. Расчет средних тарифных величин. Тарифная система оплаты труда работников бюджетной сферы, направления ее совершенствования. Доплаты и надбавки к заработной плате тарифного характера. Формы заработной платы: их общая характеристика и условия применения. Системы сдельной оплаты труда и методика расчета заработной платы по каждой из них. Система повременной оплаты труда и методика начисления заработка по каждой из них. Дифференцированные и смешанные системы оплаты труда. Коллективная оплата труда, методика начисления и распределения заработка. Особенности оплаты труда руководителей, специалистов. Сущность, основные черты и сфера применения бестарифных систем организации заработной платы. Комиссионная система оплаты труда, «плавающие оклады» или «ставки трудового вознаграждения». Формы и системы заработной платы в развитых зарубежных странах. Доходы населения и его социальная защита. Доходы неработающей части населения и временно нетрудоспособных. Критерии и показатели прогнозирования уровня доходов. Сущность и содержание системы социальной защиты. Прожиточный минимум, нормативные потребительные бюджеты и их роль в социальной политике. Понятие и методы расчетов стоимости жизни. Социальные нормативы и социальные стандарты. Государственные минимальные социальные стандарты и нормативы, их место в системе социальной защиты населения. Социальные трансферы: их сущность и виды. Место социальных трансферов в формировании семейных доходов населения. Роль социальных трансферов в обеспечении социальной справедливости. Формирование системы социальных трансферов на федеральном, региональном и местном уровнях. Виды социальных пособий и их назначение. Нормативно-правовое регулирование пособий и компенсаций в системе социального обеспечения. Сущность, формы и основные направления социального страхования. Экономическая природа пенсионного обеспечения граждан. Целевые бюджетные и внебюджетные фонды. Внебюджетные фонды: Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Фонд обязательного медицинского страхования. Направления использования средств внебюджетных фондов. Государственные национальные проекты социальной поддержки населения. <i>- самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий;</i>		

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	5 семестр	всего
- подготовка к практическим занятиям; - подготовка к коллоквиумам; - подготовка к рубежному контролю и т.п.)		
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	диф. зач.	

Разделы дисциплины, изучаемые в 5 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Теоретические основы современного рынка труда	12	2	2		8
2	Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества	12	4	2		6
3	Занятость населения на рынке труда	12	4	2		6
4	Демографическая основа формирования и функционирования рынка труда	12	4	2		6
5	Организация трудовой деятельности и условия труда как фактор повышения его производительности	12	4	2		6
6	Производительность труда факторы и резервы роста	12	4	2		6
7	Организация оплаты на рынке труда	12	4	2		6
8	Доходы населения и его социальная защита	12	4	1		7
9	Регулирование социально – трудовых отношений	12	4	1		7
	Итого:	108	34	16		58
	Всего:	108	34	16		58

4.2 Содержание разделов дисциплины

1 Теоретические основы современного рынка труда. Предмет дисциплины «Экономика труда». Цель и задачи дисциплины, ее место в профессиональной подготовке экономистов. Структура дисциплины. Современные представления о труде. Труд – основа жизнедеятельности общества. Основные понятия, связанные с изучением труда. Инвестиции в человеческий капитал. Виды трудовой деятельности и их классификация.

2. Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества. Трудовой потенциал общества и его структура. Количественные и качественные характеристики. Понятие, границы, состав и источники пополнения трудовых ресурсов страны. Требования, предъявляемые к качеству рабочей силы в условиях рыночной экономики технологических и информационных нововведений. Непрерывное образование населения, его сущность и необходимость. Профессиональное обучение работников: виды, формы состояние. Факторы, влияющие на качество профессиональной подготовки работников.

3. Занятость населения на рынке труда. Понятия об экономически активном и неактивном населении. Занятость как форма реализации трудового потенциала. Полная,

продуктивная, эффективная и свободно избранная занятость. Виды и структура занятости населения. Показатели, характеризующие масштаб и уровень занятости. Рынок труда: понятие, состояние, тенденции. Основные составляющие рынка труда, его инфраструктура. Условия эффективного функционирования рынка труда в России. Безработица в России: масштабы, виды и формы. Признаки безработного. Государственная политика в области занятости, ее цель, важнейшие направления и методы. Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации". Структура, функции и права государственной службы занятости. Роль профсоюзов на рынке труда. Рекрутинговые и кадровые агентства на рынке труда.

4 Демографическая основа формирования и функционирования рынка труда. Население. Ресурсы для трудовой деятельности. Воспроизводство населения и ресурсов для труда. Модели рынка труда. Спрос и предложение на рынке труда. Причины и виды безработицы,

5 Организация трудовой деятельности и условия труда как фактор повышения его производительности. Производственное утомление, его причины и виды. Оценка влияния изменения работоспособности на производительность труда. Трудовой процесс как элемент производственного процесса. Классификация трудовых процессов и производственных операций. Направления совершенствования организации труда. Методы оценки социально-экономической эффективности организации труда. Понятия и основные элементы производственной среды. Классификация видов труда по условиям и тяжести. Профессиональные риски и защита от них работников. Оценка состояния условий труда и профессиональных рисков. Функции и задачи охраны труда на производстве. Меры по обеспечению безопасности работающих. Управление условиями и охраной труда в организации. Планирование мероприятий по охране труда и оценка их эффективности.

6. Производительность труда факторы и резервы роста. Производительность (эффективность) труда как важнейший показатель использования трудового потенциала. Виды производительности труда. Сущность и значение процесса роста производительности труда в материальном производстве. Методы и способы измерения производительности труда. Показатели уровня и динамики производительности труда и предъявляемые к ним требования. Понятие о факторах и условиях, влияющих на производительность труда, их классификация. Понятие «резервы роста производительности труда».

7. Организация оплаты на рынке труда. Сущность заработной платы в условиях рыночных отношений. Ставка заработной платы и факторы, ее определяющие. Основные функции оплаты труда. Понятия «номинальная» и «реальная заработная плата». Проблемы и механизм индексации заработной платы. Минимальная заработная плата и ее соотношение с прожиточным минимумом. Принципы организации заработной платы. Основные элементы организации заработной платы. Требования к организации оплаты труда. Современные рыночные системы оплаты труда. Формы регулирования трудовых отношений и оплаты труда. Государственное регулирование заработной платы. Формирование средств на оплату труда работников предприятий и организаций при различных формах собственности. Организация заработной платы на предприятиях различного профиля. Сущность и назначение тарифной системы. Элементы тарифной системы.

8. Доходы населения и его социальная защита. Цели и задачи государственной социальной политики. Основные категории уровня и качества жизни населения. Виды и структура доходов. Источники формирования заработной платы наемных работников предприятий всех отраслей народного хозяйства. Источники доходов работников бюджетной сферы. Доходы индивидуальных и коллективных собственников средств производства. Доходы от самозанятости части населения. Доходы некооперированных крестьян.

9. Социально-трудовые отношения: понятие и система. Формирование и развитие социально- трудовых отношений. Сущность, сфера и методы нормативно-правовой регламентации социально-трудовых отношений. Социальное партнерство как тип

социально-трудовых отношений. Основные элементы системы социального партнерства. Субъекты социального партнерства. Механизм реализации социального партнерства. Основные принципы заключения коллективного трудового договора. Порядок принятия коллективного договора. Роль Международной организации труда (МОТ) в регулировании социально-трудовых отношений. Участие России в МОТ.

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	Теоретические основы современного рынка труда	2
2	2	Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества	2
3	3	Занятость населения на рынке труда	2
4	4	Демографическая основа формирования и функционирования рынка труда	2
5	5	Организация трудовой деятельности и условия труда как фактор повышения его производительности	2
6	6	Производительность труда факторы и резервы роста	2
7	7	Организация оплаты на рынке труда	2
8	8	Доходы населения и его социальная защита	1
9	9	Регулирование социально – трудовых отношений	1
		Итого:	16

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1. Экономика и социология труда [Текст] : учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 062100 "Управление персоналом" / под ред. А. Я. Кибанова. - Москва : ИНФРА-М, 2013. - 584 с. - (Высшее образование. Бакалавриат). - Библиогр.: с. 572-578. - ISBN 978-5-16-003458-4.

5.2 Дополнительная литература

1. Экономика и социология труда [Текст] : учеб. для вузов / под ред. А. Я. Кибанова; М-во образования и науки Рос. Федерации, Гос. ун-т упр. - М. : ИНФРА-М, 2009. - 592 с. - (Высшее образование). - Библиогр.: с. 572-578. - ISBN 978-5-16-003458-4.5.3 Периодические издания.

2. Экономика и социология труда [Текст] : учеб. для вузов / под ред. А. Я. Кибанова. - М. : ИНФРА-М, 2012. - 584 с. - (Высшее образование). - Библиогр.: с. 572-578. - ISBN 978-5-16-003458-4.

3. Лапаева М.Г. Кадровое обеспечение научно – инновационной деятельности в условиях импортозамещения /М.Г. Лапаева //Вестник Оренбургского университета. – 2015. - № 8. – с.86-90 ISSN1814-6457

4. Дедеева С.А. Проблемы занятости в аграрном секторе России / С.А. Дедеева / Формирование рыночного хозяйства: теория и практика. Сборник научных статей Выпуск XIII .- Оренбург: ООО ИПК «Университет», 2013. - с. 93 – 98 ISBN 978-5-4417-0156-3

5. Никулина, Ю. Н. Рынок труда и система содействия занятости молодежи в Оренбургской области[Текст] : учебное пособие для студентов, обучающихся по программе высшего профессионального образования по направлению подготовки 080400.62

Управление персоналом / Ю. Н. Никулина, А. В. Матюшко; М-во образования и науки Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет. образоват. учреждение высш. проф. образования "Оренбург. гос. ун-т". - Оренбург : Университет, 2014. - 118 с. - Библиогр.: с. 100-103. - Прил.: с. 104-117. - ISBN 978-5-4417-0391-8.

6. Узякова, Е. С. Анализ и прогнозирование занятости и затрат труда в российской экономике / Е. С. Узякова // Проблемы прогнозирования, 2015. - № 4. - С. 58-70. - Библиогр.: с. 70.

5.3 Периодические издания

- Журнал «Вопросы экономики»;
- Российский экономический журнал;
- Журнал «Экономист»;
- Российская газета;
- Регион: экономика и социология;
- Региональная экономика: теория и практика;
- Региональная и муниципальная информатизация;
- Региональная экономика;
- Региональная экономика и управление: электронный научный журнал.

5.4 Интернет-ресурсы

1. Библиоклуб. Ру <http://biblioclub.ru/>
2. Электронно – библиотечная система Лань <http://e.lanbook.com/>
3. Электронная библиотека Руконт <http://rucont.ru/>
4. Электронная библиотека Знание ком <http://znanium.com/>
5. Электронно – библиотечная система <http://www.iprbookshop.ru/>
6. www.regions.ru – Агентство региональных новостей: Россия. Регионы. (Развернутая информация по всем аспектам развития субъектов федерации РФ; Текущие рейтинги регионов).
7. www.ivt.ru – Инвестиционные возможности России (инвестиционные обзоры и инвестиционные проекты по регионам России).
8. www.garant.ru – Новости органов государственной власти: «Система Гарант».
9. www.consultant.ru – Общероссийская сеть распространения правовой информации: «Консультант Плюс».

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий

1. ГАРАНТ Платформа F1 [Электронный ресурс]: справочно – правовая система – объем информационного банка более 1500000 документов и комментариев к нормативным актам: еженедельное пополнение составляет около 7000 документов. / Разработчик ООО НПП «ГАРАНТ - Сервис», 119992, Москва, Воробьевы горы, МГУ, 2014 – режим доступа к системе в сети ОГУ : [//fileserv1/GarantClient/garant.exe](http://fileserv1/GarantClient/garant.exe).
2. Специальная подборка правовых документов и учебных материалов [Электронный ресурс]: Программа информационной поддержки российской науки и образования Консультант Плюс: Высшая школа: учебное пособие для студентов юрид.,

финанс. и экон. специальностей/гл. ген. Директор компании Д.Б. Новиков; 23; К весеннему семестру 2014 – 2015 учебного года. [Б. М.]: КонсультантПлюс, 2014- 2015. 1 электрон.диск. – (Электронная библиотека).

3. Пакет программ MicrosoftOffice

4. АИССТ.

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные занятия по дисциплине «Региональные финансы» проводятся в аудиториях, оборудованных учебными досками, стендами, наглядными пособиями, а также техническими средствами обучения.

1. Персональные ЭВМ с доступом в Интернет

2. Проекционное оборудование (проектор, экран, ноутбук.)

Для выполнения студентами домашних заданий и контрольных работ предназначены компьютерные классы библиотеки университета

ЛИСТ
согласования рабочей программы

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

код и наименование

Профиль: Региональная экономика

Дисциплина: Б.1.В.ДВ.6.1 Экономика труда

Форма обучения: очная

(очная, очно-заочная, заочная)

Год набора 2015

РЕКОМЕНДОВАНА заседанием кафедры

Кафедра региональной экономики

наименование кафедры

протокол № 5 от "30" ноября 2015 г.

Ответственный исполнитель, заведующий кафедрой

Кафедра региональной экономики

наименование кафедры

подпись

М.Г. Лапаева

расшифровка подписи

Исполнители:

обязанность

подпись

расшифровка подписи

обязанность

подпись

расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Председатель методической комиссии по направлению подготовки

38.03.01 Экономика

код наименование

личная подпись

расшифровка подписи

Заведующий отделом комплектования научной библиотеки

личная подпись

Н.Н. Грицай

расшифровка подписи

Уполномоченный по качеству факультета

личная подпись

Н.В. Лутикова

расшифровка подписи

Рабочая программа зарегистрирована в ОИОТ ЦИТ

Начальник отдела информационных образовательных технологий ЦИТ

личная подпись

Е.В. Дырдина

расшифровка подписи