

Минобрнауки России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Оренбургский государственный университет»

Кафедра региональной экономики

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б.1.В.ДВ.6.1 Экономика труда»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

38.03.01 Экономика

(код и наименование направления подготовки)

Региональная экономика

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Тип образовательной программы

Программа академического бакалавриата

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Очная

Год набора 2016

Рабочая программа рассмотрена и утверждена на заседании кафедры

Кафедра региональной экономики _____
наименование кафедры

протокол № 7 от "10" 01 2016г.

Заведующий кафедрой
Кафедра региональной экономики _____
наименование кафедры М.Г. Япаева подпись М.Г. Япаева расшифровка подписи

Исполнители:
доцент должность С.А. Деева подпись С.А. Деева расшифровка подписи
_____ должность _____ подпись _____ расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:
Председатель методической комиссии по направлению подготовки
38.03.01 Экономика _____
код наименование М.Г. Япаева личная подпись М.Г. Япаева расшифровка подписи

Заведующий отделом комплектования научной библиотеки
С.А. Деева личная подпись Н.Н. Грицай расшифровка подписи

Уполномоченный по качеству факультета
_____ личная подпись _____ расшифровка подписи

№ регистрации 47488

© Деева С.А., 2016
© ОГУ, 2016

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель (цели) Целью изучения дисциплины «Экономика труда» является формирование у будущих экономистов твердых теоретических знаний и приобретение ими практических навыков в области управления трудовыми ресурсами и занятостью населения, повышения эффективности трудовой деятельности, организации охраны труда работников предприятий и организаций, планирования и регулирования средств на оплату труда, доходов населения и его социальной защиты, регулирования социально-трудовых отношений. Роль и место дисциплины «Экономика труда» определяется ее содержанием. Реальные знания, полученные в результате изучения данной дисциплины, позволят экономистам проводить самостоятельное комплексное изучение и оценку деятельности предприятий и организаций в области труда, осуществлять расчеты трудовых показателей, анализировать их и разрабатывать мероприятия по повышению эффективности трудовой деятельности.

Задачи дисциплины: – формирование четких представлений о сущности экономики труда, ее роли на предприятиях и в организациях; – приобретение знаний в области формирования и использования трудовых ресурсов в рыночной экономике; – изучение вопросов производительности труда, показателей, методов измерения, факторов и резервов роста; – приобретение знаний в области управления трудом и планирования трудовых показателей в системе социально-трудовых отношений на предприятиях в условиях рынка; – приобретение теоретических знаний в области организации заработной платы, уровня жизни и социальной защиты трудящихся в рыночной экономике; – овладение практическими навыками регулирования оплаты труда работников разных категорий; – изучение методов формирования фонда оплаты труда и обеспечения эффективного их использования; – изучение особенностей оплаты труда на предприятиях разных форм собственности и хозяйствования; – ознакомление с международным опытом организации оплаты труда и регулирования социально-трудовых отношений. В результате изучения дисциплины студенты должны:

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б.1.Б.20 Региональная экономика*

Постреквизиты дисциплины: *Отсутствуют*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
<p>Знать: нормативно-правовую базу экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов в области экономики труда</p> <p>Уметь: способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов в области экономики труда;</p> <p>Владеть: способами расчета экономических и социально-экономических показатели, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов в области экономики труда на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы.</p>	ПК-2 способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
<p>Знать: З – 1 (ПК - 5) способы анализа и интерпретации, финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений в области экономики труда;</p> <p>Уметь: У – 1 (ПК - 5) собирать, анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений в области экономики труда;</p> <p>Владеть: В – 1 (ПК - 5) способами сбора анализа и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений в области экономики труда;</p>	ПК-5 способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц (108 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	5 семестр	всего
Общая трудоёмкость	108	108
Контактная работа:	34,25	34,25
Лекции (Л)	18	18
Практические занятия (ПЗ)	16	16
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа: - выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ); - написание реферата (Р); - самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий); - подготовка к практическим занятиям.	73,75	73,75
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	диф. зач.	

Разделы дисциплины, изучаемые в 5 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Теоретические основы современного рынка труда	12	2	2		8
2	Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества	12	4	2		6

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
3	Занятость населения на рынке труда	12	4	2		6
4	Демографическая основа формирования и функционирования рынка труда	12	4	2		6
5	Организация трудовой деятельности и условия труда как фактор повышения его производительности	12	4	2		6
6	Производительность труда факторы и резервы роста	12	4	2		6
7	Организация оплаты на рынке труда	12	4	2		6
8	Доходы населения и его социальная защита	12	4	1		7
9	Регулирование социально – трудовых отношений	12	4	1		7
	Итого:	108	34	16		58
	Всего:	108	34	16		58

4.2 Содержание разделов дисциплины

1 Теоретические основы современного рынка труда. Предмет дисциплины «Экономика труда». Цель и задачи дисциплины, ее место в профессиональной подготовке экономистов. Структура дисциплины. Современные представления о труде. Труд – основа жизнедеятельности общества. Основные понятия, связанные с изучением труда. Инвестиции в человеческий капитал. Виды трудовой деятельности и их классификация.

2. Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества. Трудовой потенциал общества и его структура. Количественные и качественные характеристики. Понятие, границы, состав и источники пополнения трудовых ресурсов страны.

3. Занятость населения на рынке труда. Понятия об экономически активном и неактивном населении. Занятость как форма реализации трудового потенциала. Полная, продуктивная, эффективная и свободно избранная занятость. Виды и структура занятости населения. Безработица в России: масштабы, виды и формы. Признаки безработного. Государственная политика в области занятости, ее цель, важнейшие направления и методы.

4 Демографическая основа формирования и функционирования рынка труда. Население. Ресурсы для трудовой деятельности. Воспроизводство населения и ресурсов для труда. Модели рынка труда. Спрос и предложение на рынке труда. Причины и виды безработицы,

5 Организация трудовой деятельности и условия труда как фактор повышения его производительности. Производственное утомление, его причины и виды. Оценка влияния изменения работоспособности на производительность труда. Трудовой процесс как элемент производительного процесса. Классификация трудовых процессов и производственных операций. Направления совершенствования организации труда.

6. Производительность труда факторы и резервы роста. Производительность (эффективность) труда как важнейший показатель использования трудового потенциала. Виды производительности труда. Сущность и значение процесса роста производительности труда в материальном производстве. Методы и способы измерения производительности труда. Показатели уровня и динамики производительности труда и предъявляемые к ним требования. Понятие о факторах и условиях, влияющих на производительность труда, их классификация. Понятие «резервы роста производительности труда».

7. Организация оплаты на рынке труда. Сущность заработной платы в условиях рыночных отношений. Ставка заработной платы и факторы, ее определяющие. Основные функции оплаты труда. Понятия «номинальная» и «реальная заработная плата». Основные элементы организации заработной платы. Государственное регулирование заработной платы. Элементы тарифной системы.

8. Доходы населения и его социальная защита. Цели и задачи государственной социальной политики. Основные категории уровня и качества жизни населения. Виды и структура доходов. Источники формирования заработной платы наемных работников предприятий всех отраслей народного хозяйства. Источники доходов работников бюджетной сферы. Доходы индивидуальных и коллективных собственников средств производства. Доходы от самозанятости части населения.

9. Социально-трудовые отношения: понятие и система. Формирование и развитие социально-трудовых отношений. Сущность, сфера и методы нормативно-правовой регламентации социально-трудовых отношений. Социальное партнерство как тип социально-трудовых отношений. Основные элементы системы социального партнерства.

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	Теоретические основы современного рынка труда	2
2	2	Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества	2
3	3	Занятость населения на рынке труда	2
4	4	Демографическая основа формирования и функционирования рынка труда	2
5	5	Организация трудовой деятельности и условия труда как фактор повышения его производительности	2
6	6	Производительность труда факторы и резервы роста	2
7	7	Организация оплаты на рынке труда	2
8	8	Доходы населения и его социальная защита	1
9	9	Регулирование социально – трудовых отношений	1
		Итого:	16

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1. Экономика и социология труда [Текст] : учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 062100 "Управление персоналом" / под ред. А. Я. Кибанова. - Москва : ИНФРА-М, 2013. - 584 с. - (Высшее образование. Бакалавриат). - Библиогр.: с. 572-578. - ISBN 978-5-16-003458-4.

5.2 Дополнительная литература

1. Экономика и социология труда [Текст] : учеб. для вузов / под ред. А. Я. Кибанова; М-во образования и науки Рос. Федерации, Гос. ун-т упр. - М. : ИНФРА-М, 2009. - 592 с. - (Высшее образование). - Библиогр.: с. 572-578. - ISBN 978-5-16-003458-4.

2. Экономика и социология труда [Текст] : учеб. для вузов / под ред. А. Я. Кибанова. - М. : ИНФРА-М, 2012. - 584 с. - (Высшее образование). - Библиогр.: с. 572-578. - ISBN 978-5-16-003458-4.

5.3 Периодические издания

1. Бизнес журнал: журнал - М. : Агентство «Роспечать», 2014. - № 6
2. Вестник Московского Университета. Серия 6. Экономика: журнал - М. : Агентство «Роспечать», 2014. - № 1-5, 2015. – 1-3.
3. Вестник Оренбургского государственного университета: журнал - Оренбург : ОГУ, 2013. - № 1-12, 2014. - № 1-14, 2015. - № 1-13,
4. Вопросы экономики: журнал. - М. : Агентство «Роспечать», 2014. - № 1-11, 2015. - № 1-9.

5. Законодательство и экономика: журнал. - М. : Агентство «Роспечать», 2013. - № 1-11
6. Коммерсантъ ДЕНЬГИ: журнал - М. : Агентство «Роспечать», 2013. - № 22, 28, 41, 50, 2015. - № 26
7. Право и экономика: журнал - М. : Агентство «Роспечать», 2014. - № 1-11, 2015. - № 1-9, 2016. - № 1-12.
8. Предпринимательство: журнал - М. : АРЗИ, 2013. - № 1-3
9. Российское предпринимательство: журнал - М. : Агентство «Роспечать», 2014. - № 1-21, 2015. - № 1-18.
10. Проблемы теории и практики управления: международный журнал - М. : Агентство «Роспечать», 2014. - № 1-11, 2015. - № 1-9, 2016. - № 1-12.
11. Регион: Экономика и социология: журнал - М. : Агентство «Роспечать», 2013. - № 1-4.
12. Российский экономический журнал - М. : Агентство «Роспечать», 2014. - № 1-5 , 2015. - № 1-4,
13. Управление риском: журнал - М. : Агентство «Роспечать», 2014. - № 2-3 , 2015. - № 1-3, 2016. - № 1-4, 2017 - № 1-2
14. Управление собственностью: теория и практика: журнал - М. : Агентство «Роспечать», 2014. - № 1-3 , 2015. - № 1-3,.
15. ЭКО: всероссийский экономический журнал - М. : Агентство «Роспечать», 2014. - № 1-11 , 2015. - № 1-9.
16. Экономическое развитие России: журнал - М. : Агентство «Роспечать», 2014. - Т. 21 № 1-11, 2015. - Т. 22 № 1-9
17. Эксперт-Урал: журнал- М. : Агентство «Роспечать», 2015. - № 1-25, 27-40

5.4 Интернет-ресурсы

1. <http://rsl.ru/> Российская государственная библиотека.
2. <http://www.rasli.ru> Библиотека Академии Наук. БАН.
3. <http://www.msu.ru/libraries/> Научная библиотека МГУ.
4. <http://hse.ru/> Высшая школа экономики. Национальный исследовательский университет
5. <http://ecsocman.hse.ru/> Федеральный образовательный портал - Экономика, Социология, Менеджмент.
6. <http://econom.nsc.ru/jep/> Виртуальная экономическая библиотека.
7. <http://www.akdi.ru/> Интернет-сервер АКДИ «Экономика и жизнь».
8. <http://www.expert.ru/> Журнал «Эксперт».
9. <http://glossary.ru/> Служба тематических толковых словарей.
10. <http://eup.ru/> Научно-образовательный портал «Экономика и управление на предприятиях». Библиотека экономической и управленческой литературы.
11. <http://finansy.ru/> Публикации по экономике и финансам.
12. <http://www.gks.ru> Федеральная служба государственной статистики.
13. <http://www.cbr.ru> ЦБ РФ.
14. <http://www.iea.ru/> Институт экономического анализа.
15. <http://ibooks.ru/> Электронная библиотечная система «Айбукс
16. www.biblioclub.ru Электронная библиотечная система «Университетская библиотека «online».
17. <http://e.lanbook.com/> Электронная библиотечная система «Лань».
18. <https://rucont.ru/> Электронная библиотечная система «РУКОНТ».
19. <https://elibrary.ru/defaultx.asp> Научная электронная библиотека «Elibrary.ru».

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы

- 1) Операционная система Microsoft Windows.
- 2) Пакет настольных приложений Microsoft Office: Word, Excel, PowerPoint.

3) Консультант Плюс [Электронный ресурс]: справочно-правовая система / Компания Консультант Плюс. – Электрон.дан. – Москва, [1992– 2016]. – Режим доступа : в локальной сети ОГУ \\fileserv1\!CONSULT\cons.exe.

4) Антивирусное программное обеспечение «Kaspersky».

5) Архиватор «7-Zip».

6) *ABBYY FineReader 11 Professional Edition* – софт для распознавания текста, предоставляющий возможность конвертировать изображения документов и любых типов PDF-файлов в электронные привычные форматы.

7) SCOPUS [Электронный ресурс] : реферативная база данных / компания Elsevier. – Режим доступа: <https://www.scopus.com/>, в локальной сети ОГУ.

8) Web of Science [Электронный ресурс]: реферативная база данных / компания Clarivate Analytics. – Режим доступа :<http://apps.webofknowledge.com/>, в локальной сети ОГУ.

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Аудитории оснащены комплектами ученической мебели, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории – мультимедийным проектором, доской и экраном.

Помещение для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой подключенной к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ОГУ.

Дополнения и изменения к рабочей программе дисциплины

«Б.1.В. ДВ.6.1 Экономика труда»

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

код и наименование

Направленность: Региональная экономика

Год набора 2016

Дополнения и изменения к рабочей программе на 2018/2019 учебный год рассмотрены и утверждены на заседании кафедры

Кафедра региональной экономики

наименование кафедры

протокол № 10 от "15" 06 2018 г.

Заведующий кафедрой

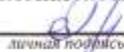
Кафедра региональной экономики

наименование кафедры


подпись М.Г. Лапчева
расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

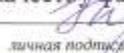
Заведующий отделом комплектования Научной библиотеки ОГУ

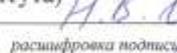

личная подпись


расшифровка подписи

дата

Уполномоченный по качеству факультета (института)


личная подпись


расшифровка подписи

дата

В рабочую программу вносятся следующие дополнения и изменения:

5.3 Периодические издания

1. Вестник Московского Университета. Серия 6. Экономика: журнал - М. : Агентство «Роспечать», 2014. - № 1-5; 2015. - № 1-3; 2017. - № 1-2
2. Вопросы экономики: журнал. - М. : Агентство «Роспечать», 2010. - № 1-12; 2011. - № 1-12; 2014. - № 1-11; 2015. - № 1-9; 2016. - № 1-12; 2017. - № 1-12; 2018. - № 1-10.
3. Право и экономика: журнал - М. : Агентство «Роспечать», 2010. - № 1-3, 7-11; 2012. - № 1-12; 2013. - № 1-10; 2014. - № 1-11; 2015. - № 1-9; 2016. - № 1-12; 2017 - № 1-12; 2018 - № 1-9.
4. Проблемы теории и практики управления: международный журнал - М. : Агентство «Роспечать», 2010. - № 1-4, 7-12; 2013. - № 1-12; 2014. - № 1-11; 2015. - № 1-9; 2016. - № 1-12; 2017 - № 1-12; 2018. - № 1-8.
5. Российский экономический журнал - М. : Агентство «Роспечать», 2010. - № 1-2,4; 2012. - № 1-4; 2014. - № 1-5; 2015. - № 1-4; 2016. - № 1-6; 2017 - № 1-6; 2018. - № 1-5.
6. Управление риском: журнал - М. : Агентство «Роспечать», 2010. - № 1-3; 2012. - № 1,3; 2013. - № 2-4; 2014. - № 2-3; 2015. - № 1-3; 2016. - № 1-4; 2017 - № 1-2.
7. ЭКО: всероссийский экономический журнал - М. : Агентство «Роспечать», 2012. - № 7-12; 2013. - № 7; 2014. - № 1-11; 2015. - № 1-9; 2016. - № 1-12; 2017 - № 1-12; 2018. - № 1-10.