

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма

УТВЕРЖДАЮ

Директор Института менеджмента

В.В. Боброва


Исполняющий обязанности

"26" февраля 2016 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б.1.В.01.20 Основы безопасности труда»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

Б8.03.01 Управление персоналом
180301 – менеджмент (кадровый менеджмент)

Управление персоналом (область знаний)
специализация: направления (профиль) образования (наименование программы)

Тип образовательной программы

Программа прикладной подготовки

Классификация

Базовая

Форма обучения

Заочная

Оренбург 2016

**Рабочая программа дисциплины «Б.1.В.ОД.20 Основы безопасности труда» /сост.
И.П. Бобрешова - Оренбург: ОГУ, 2016**

Рабочая программа предназначена студентам заочной формы обучения по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом

© Бобрешова И.П., 2016
© ОГУ, 2016

Содержание

1 Цели и задачи освоения дисциплины	4
2 Место дисциплины в структуре образовательной программы	4
3 Требования к результатам обучения по дисциплине	6
4 Структура и содержание дисциплины	7
4.1 Структура дисциплины	7
4.2 Содержание разделов дисциплины	8
4.3 Практические занятия (семинары)	8
5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины	9
5.1 Основная литература	9
5.2 Дополнительная литература	9
5.3 Периодические издания	9
5.4 Интернет-ресурсы	9
5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий	9
6 Материально-техническое обеспечение дисциплины	9
Лист согласования рабочей программы дисциплины	10

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель (цели) освоения дисциплины:

формирование комплекса знаний по теоретическим основам обеспечения безопасности труда, а также овладение практическими методами и приемами разработки и принятия решений в области безопасности труда персонала.

Задачи:

- дать представление о формировании и функционировании системы безопасности труда;
- изучить основные структурные элементы системы обеспечения безопасности труда;
- ознакомить с современными направлениями развития системы безопасности труда.
- рассмотреть содержание и процессы обеспечения безопасности труда;
- владеть методикой определения вероятности возникновения и оценки рисков профессионально-трудовой деятельности;
- привить практические навыки формирования организационных и коммуникативных процессов в обеспечении безопасности труда;
- сформировать умения и навыки разработки трудовых мероприятий направленных на сохранение жизни и здоровья персонала;
- привить умение оценки экономической и социальной эффективности системы безопасности труда и реализации отдельных трудовых мероприятий
- обеспечить владение компетенциями применения полученных знаний, навыков и умений для успешной практической профессиональной деятельности.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к обязательным дисциплинам (модулям) вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б.1.Б.16 Основы теории управления*

Требования к входным результатам обучения, необходимым для освоения дисциплины

Предварительные результаты обучения, которые должны быть сформированы у обучающегося до начала изучения дисциплины	Компетенции
Знать: - методы и средства познания для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетентности Уметь: - организовывать свой труд для своего интеллектуального развития и повышения профессионального уровня. Владеть: - навыками самоорганизации и самообразования.	ОК-7 способностью к самоорганизации и самообразованию
Знать: - методы экономического и управленческого анализа, направленные на повышение эффективности организации. Уметь: - анализировать результаты исследований в контексте целей и задач организации. Владеть: ...	ОПК-5 способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации
Знать: - методы обобщения и анализа информации, постановке цели и выбору путей ее достижения. Уметь: - обобщать и анализировать информацию, устанавливать и достигать цели.	ОПК-6 владением культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее

Предварительные результаты обучения, которые должны быть сформированы у обучающегося до начала изучения дисциплины	Компетенции
<p>Владеть:</p> <p>- культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способность отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения.</p>	достижения; способность отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения
<p>Знать:</p> <p>- сущность, значение и методы командообразования.</p> <p>Уметь:</p> <p>- взаимодействовать с коллегами с целью работы на общий результат.</p> <p>Владеть:</p> <p>- навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других.</p>	ОПК-7 готовностью к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других
<p>Знать:</p> <p>- основы разработки кадровой документации в организации.</p> <p>Уметь:</p> <p>- разрабатывать и внедрять организационно-правовые документы и локально-нормативные акты предприятия.</p> <p>Владеть:</p> <p>- навыками разработки организационной и функционально-штатной структуры, разработки локальных нормативных актов, касающихся организации труда (правила внутреннего трудового распорядка, положение об отпусках, положение о командировках)</p>	ПК-11 владением навыками разработки организационной и функционально-штатной структуры, разработки локальных нормативных актов, касающихся организации труда (правила внутреннего трудового распорядка, положение об отпусках, положение о командировках)

Постреквизиты дисциплины: *Б.1.Б.4 Безопасность жизнедеятельности, Б.1.Б.21 Организация, нормирование и регламентация труда*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
<p>Знать:</p> <p>- особенности организации безопасности в чрезвычайных условиях, специфику оказания первой помощи.</p> <p>Уметь:</p> <p>- использовать приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций.</p> <p>Владеть:</p> <p>- методами защиты и оказания помощи в условиях чрезвычайных ситуаций.</p>	ОК-9 способностью использовать приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций
<p>Знать:</p> <p>- основы нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основы политики организации по безопасности труда, основы оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала.</p> <p>Уметь:</p> <p>- применять на практике знания по организации безопасности и</p>	ПК-9 знанием нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
охраны труда на предприятии. Владеть: - навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, технологиями управления безопасностью труда персонала.	психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владением навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владением технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц (108 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	4 семестр	всего
Общая трудоёмкость	108	108
Контактная работа:	12,25	12,25
Лекции (Л)	4	4
Практические занятия (ПЗ)	8	8
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа:	95,75	95,75
- выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ);	32	32
- самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий);	32	32
- подготовка к практическим занятиям	31,75	31,75
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	зачет	

Разделы дисциплины, изучаемые в 4 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Введение в дисциплину	11	1			10
2	Методика управления безопасностью труда в организации	11	1			10
3	Персонал как объект обеспечения безопасности труда	11		1		10
4	Производственные факторы и условия труда	12		2		10
5	Профессиональные заболевания и производственный травматизм	12		2		10
6	Управление безопасностью труда в организации	13	1			12
7	Технологии управления безопасностью труда	11	1			10
8	Эффективность мер обеспечения безопасности труда	14		2		12
9	Государственный контроль и надзор за безопасностью труда.	13		1		12
	Итого:	108	4	8		96
	Всего:	108	4	8		96

4.2 Содержание разделов дисциплины

№ 1 Введение в дисциплину Необходимость изучения проблем безопасности труда. Содержание дисциплины, предмет и объект изучения, цели и задачи безопасности труда. Исторические положения обособленного решения проблем безопасности труда.

№ 2 Методика управления безопасностью труда в организации. Понятие безопасности труда персонала как составляющей безопасности организации. Задачи обеспечения безопасности, принципы и методы построения системы безопасности труда персонала.

№3 Персонал как объект обеспечения безопасности труда. Понятия персонала и его психофизиологические характеристики, учитываемые в процессе обеспечения безопасности труда их измерение и анализ. Понятие режимов труда и отдыха. Оптимизация режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала.

№4 Производственные факторы и условия труда. Производственные факторы и условия труда, воздействующие на персонал. Микроклимат помещений, нормирование параметров, способы нормализации.

№5 Профессиональные заболевания и производственный травматизм. Представления о профессиональных заболеваниях и травмах. Показатели профессиональной заболеваемости травматизма методы их анализа. Система социальной защиты работников от профессиональных рисков.

№6 Управление безопасностью труда в организации. Реализация основных функций управления безопасностью труда. Внутриорганизационные документы по охране труда, технике безопасности, режимам труда и отдыха. Формирование культуры труда.

№7 Технологии управления безопасностью труда. Оценка условий труда, определение опасных и вредных производственных факторов. Экономико-административные меры в управлении безопасностью труда.

№8 Эффективность мер обеспечения безопасности труда. Понятие эффективности трудоохранных мероприятий и ее виды. Обеспечение экономической заинтересованности и

ответственности работодателя в поддержании безопасности труда. Методы расчета показателей социальной и экономической эффективности трудовоохранных мероприятий.

№9 Государственный контроль и надзор за безопасностью труда. Основные информативные акты в области охраны труда. Принципы и цели государственной политики в области охраны труда в России. Государственная экспертиза условий труда. Ответственность работодателя и работников за нарушения требований актов по охране труда и техники безопасности. МОТ и ее роль в регулировании безопасности труда.

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	3	Персонал как объект обеспечения безопасности труда	1
2	4	Производственные факторы и условия труда	2
3	5	Профессиональные заболевания и производственный травматизм	2
4	8	Эффективность мер обеспечения безопасности труда	2
5	9	Государственный контроль и надзор за безопасностью труда.	1
		Итого:	8

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1 Васильев А.Д. Охрана и безопасность труда: / А.Д. Васильев - М.: Лаборатория книги, 2012. ISBN 978-5-504-00892-9.- Режим доступа: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=140314

5.2 Дополнительная литература

1 Занько, Н. Г. Безопасность жизнедеятельности: учебник / Н. Г. Занько, К. Р. Малаян, О. Н. Русак. - 14-е изд., стер. - Санкт-Петербург : Лань, 2012. - 672 с. - ISBN 978-5-8114-0284-7.

2 Ефремова, О. С. Охрана труда. Справочник специалиста / О. С. Ефремова. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Альфа-Пресс, 2014. - 800 с - ISBN 978-5-94280-621-7.

3 Графкина, М. В. Охрана труда в непромышленной сфере: учебное пособие для студентов образовательных учреждений среднего профессионального образования / М. В. Графкина. - Москва : Форум, 2013. - 320 с. - ISBN 978-5-91134-325-5.

5.3 Периодические издания

1 Охрана труда и социальное страхование: журнал. - М. : Агентство "Роспечать".

2 Библиотека инженера по охране труда: журнал. - М. : Агентство "Роспечать".

5.4 Интернет-ресурсы

1. <http://elibrary.ru/>
2. <http://eu.econ.msu.ru/>
3. <http://bukvy.net/>
4. <http://www.aup.ru/>
5. <http://aptyapuhin.narod2.ru>

6. <http://slovari.yandex.ru/>
7. <http://www.management.com.ua/>
8. <http://infomanagement.ru/>
9. <http://manorg.ucoz.ru/>
10. <http://praktikmanager.ru/>

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий

1. Операционная система MS Windows;
2. Программный продукт Microsoft Office Project;
3. Программный продукт MS Office.

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Кафедра «Управление персоналом, сервиса и туризма» для построения эффективного учебного процесса располагает следующими ТСО:

- доска;
- персональные компьютеры (компьютерный класс кафедры, аудитория 3201, 9 шт.);
- экран на треноге;
- мультимедийный проектор.

ЛНСТ

согласования рабочей программы

Центр делового образования: 38.03.03 Управление персоналом

Профиль: Управление персоналом организации

Дисциплина: Б.1.В.ОД.20 Основы безопасности труда

Форма обучения: заочная

Год набора: 2016

РЕКОМЕНДОВАНА заседанием кафедры
Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма

протокол № 5 от "25" 01 2016г.

Секретарь: Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма

Инициалы: И.И. Бобрешова
Старший преподаватель

СОГЛАСОВАНО:
Председатель методической комиссии по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом Ж.А. Ермакова

Заместитель ответственного за организацию научной библиотеки
Н.Н. Гриний

Уполномоченный по качеству факультета
Ю.В. Рожкова

Рабочая программа зарегистрирована в ОИОТ ЦИТ
Начальник отдела информационных образовательных технологий ЦИТ
Г.В. Дардия