

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Оренбургский государственный университет»

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма



УТВЕРЖДАЮ

Директор Института менеджмента

В.В. Боброва

(подпись, расшифровка подписи)

"26" февраля 2016 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б.1.В.ДВ.4.2 Основы социального страхования»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

38.03.03 Управление персоналом
(код и наименование направления подготовки)

Управление персоналом организации
(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Тип образовательной программы

Программа прикладного бакалавриата

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Заочная

Оренбург 2015

655155

Рабочая программа дисциплины «Б.1.В.ДВ.4.2 Основы социального страхования» /сост. Р.М. Прытков. - Оренбург: ОГУ, 2015. – 10 с.

Рабочая программа предназначена студентам заочной формы обучения по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом

© Прытков Р.М., 2015
© ОГУ, 2015

Содержание

1 Цели и задачи освоения дисциплины	4
2 Место дисциплины в структуре образовательной программы	4
3 Требования к результатам обучения по дисциплине	5
4 Структура и содержание дисциплины	5
4.1 Структура дисциплины	5
4.2 Содержание разделов дисциплины	6
4.3 Практические занятия (семинары)	7
5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины	8
5.1 Основная литература	8
5.2 Дополнительная литература	8
5.3 Периодические издания	8
5.4 Интернет-ресурсы	9
5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий	9
6 Материально-техническое обеспечение дисциплины	9
Лист согласования рабочей программы дисциплины	10

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель (цели) освоения дисциплины: *сформировать у студента знания о социально-экономическом содержании социального страхования в качестве финансового механизма, обеспечивающего страховую защиту населения и процесса общественного воспроизводства в целом от потенциальных рисков социального характера; о законодательной базе, регламентирующей социальное страхование; о правовых основах и организации социального страхования в России и за рубежом.*

Задачи:

- изучить правовую и законодательную базу социального страхования в России;
- рассмотреть порядок расчетов с ФСС; учет и отчетность по средствам ФСС;
- рассмотреть состав пособия по временной нетрудоспособности; пособия гражданам, имеющим детей;
- рассмотреть порядок оформления санаторно-курортного лечения; порядок оформления страхования от несчастных случаев; пособия на погребения;
- научиться рассчитывать пособия по временной нетрудоспособности; пособия гражданам, имеющих детей;
- научиться оформлять расходы на санитарно-курортное лечение; рассчитывать пособия на погребения;
- рассмотреть ведение учета по фондам обязательного страхования.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)».

Пререквизиты дисциплины: *Б.1.Б.17 Основы управления персоналом.*

Требования к входным результатам обучения, необходимым для освоения дисциплины.

Предварительные результаты обучения, которые должны быть сформированы у обучающегося до начала изучения дисциплины	Компетенции
<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none">- нормативно-законодательные акты, регламентирующие отдельные аспекты социального страхования;- нормативно-правовые документы, международные и отечественные стандарты, регламентирующие организацию социального страхования. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none">- использовать нормативно-правовые документы, отечественные стандарты, регламентирующие отдельные аспекты оформления санаторно-курортного лечения; пособия и т.д. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none">- навыками самостоятельной работы с нормативно-правовыми документами, международными и отечественными стандартами сферы социального страхования.	ОПК-1 знанием основ современной философии и концепций управления персоналом, сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом, умение применять теоретические положения в практике управления персоналом организации
<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none">- особенности взаимосвязей и взаимозависимостей в отношениях между институтами и органами государственной власти и местного самоуправления. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none">- использовать личностный, управленческий, профессиональный потенциал для решения задач, связанных с социальными аспектами деятельности организации. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none">- навыками разработки и обоснования предложений по совершенствованию	ПК-1 знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала

Предварительные результаты обучения, которые должны быть сформированы у обучающегося до начала изучения дисциплины	Компетенции
управленческой деятельностью, проведению комплексного экономического анализа и т.д.	организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике
<p>Знать: - основы кадрового планирования и контроллинга, основы маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала.</p> <p>Уметь: - осуществлять поиск, анализ и оценку экономической информации для проведения социальных расчетов и обоснования принимаемых управленческих, стратегических решений.</p> <p>Владеть: - методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих деятельность страховых организаций.</p>	ПК-2 знанием основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умением применять их на практике

Постреквизиты дисциплины: *Б.2.В.П.1 Преддипломная практика.*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения.

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
<p>Знать: - экономическое содержание социального страхования его общие принципы, методы, функции.</p> <p>Уметь: - использовать экономические знания при решении нестандартных ситуаций на рабочем месте.</p> <p>Владеть: - расчетно-математическим инструментарием при изучении эффективности развития ФСС.</p>	ОК-7 способностью к самоорганизации и самообразованию
<p>Знать: - Трудовой кодекс Российской Федерации и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.</p> <p>Уметь: - оформлять сопровождающую документацию при приеме, увольнении персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p> <p>Владеть: - навыками использования Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p>	ПК-10 знанием Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, знанием процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и владением навыками оформления сопровождающей документации

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц (108 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	5 семестр	всего
Общая трудоёмкость	108	108
Контактная работа:	12,25	12,25

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	5 семестр	всего
Лекции (Л)	4	4
Практические занятия (ПЗ)	8	8
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа: - <i>написание реферата (Р);</i> - <i>самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий);</i> - <i>подготовка к практическим занятиям)</i>	95,75 31 33,75 31	95,75 31 33,75 31
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	зачет	

Разделы дисциплины, изучаемые в 5 семестре.

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Развитие социального страхования в России и зарубежом	14,5	0,5	1		13
2	Теоретические основы социального страхования	14,5	0,5	1		13
3	Учет и отчетность по средствам ФСС. Порядок расчетов с ФСС	15	1	1		13
4	Пособия за счет ФСС РФ	14,5	0,5	1		13
5	Санаторно-курортное лечение	14,25	0,25	1		13
6	Материальное поощрение	14,25	0,25	1		13
7	Страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний	21	1	2		18
	Итого:	108	4	8		96
	Всего:	108	4	8		96

4.2 Содержание разделов дисциплины

1 Развитие социального страхования в России и зарубежом.

Социальное страхование как важный элемент инфраструктуры, обеспечивающий гражданам средства к существованию. Сущность социального страхования. Первые формы социального страхования в Европе. Роль профсоюзов в организации социальной защиты наемных работников. Социальное страхование как механизм сочетания финансового и социального регулирования экономического развития. Анализ формирования системы страхования в России. Этапы развития страхового дела. Сущность социального страхования в Японии. История социального страхования Японии. Современная система социального страхования Японии. Сущность социального страхования в Германии. История социального страхования Германии. Современная система социального страхования Германии.

2 Теоретические основы социального страхования.

Рискованный характер общественного производства и необходимость страховой защиты. Понятие и термины. Значение социального страхования как элемента социального обеспечения. Важнейшая экономическая функция социального страхования - создание необходимых условий для воспроизводства трудовых ресурсов. Основные формы социального страхования: государственное социальное страхование; социальное обеспечение за счет прямых ассигнований из федерального бюджета; государственная социальная помощь. Понятие и классификация социальных рисков.

Социальная защита населения как система управления социальными рисками. Место и роль страхования в системе социальной защиты населения.

3 Учет и отчетность по средствам ФСС. Порядок расчетов с ФСС.

Основные категории юридических и физических лиц, обязанных уплачивать взносы в фонды социального страхования. Правила регистрации в качестве страхователей в государственных страховых фондах. Порядок начисления страховых взносов по видам социального страхования. Определение выплат, на которые не начисляются страховые взносы. Состав Фонда оплаты труда и выплат социального характера. Порядок и сроки уплаты страховых взносов. Учет и отчетность по расчетам с ФСС. Система финансовых санкций при нарушении установленного законодательством порядка начисления и уплаты страховых взносов.

4 Пособия за счет ФСС РФ.

Порядок обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию. Определение размера и срока выплаты пособий. Пособие по временной нетрудоспособности. Условия назначения и выплата пособия, необходимые документы. Определение непрерывного трудового стажа. Пособие по беременности и родам, методика расчета и система выплат. Единовременное пособие женщинам, вставшим в ранние сроки беременности. Условия назначения и выплаты. Пособия в связи с рождением ребенка, методика назначения и система выплат.

5 Санаторно-курортное лечение.

Действующие нормативы и ограничения. Порядок приобретения и выдачи путевок санаторно-курортного лечения. Механизм возмещения расходов, связанных с приобретением путевки на санаторно-курортное лечение. Система контроля ФСС за средствами, израсходованными на оплату путевок на оздоровление детей.

6 Материальное поощрение.

Материальное поощрение страхователем своих сотрудников за счет средств социального страхования. Пособие на погребение. Основание для назначения пособия. Размер и перечень услуг, подлежащих возмещению. Сроки получения пособия.

7 Страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Определение класса профессионального риска. Порядок начисления взносов на страхование от несчастных случаев на производстве. Порядок расследования страховых случаев на производстве. Порядок возмещения ущерба при увечье. Назначение и выплата пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве.

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	Развитие социального страхования в России и зарубежом	1
2	2	Теоретические основы социального страхования	1
3	3	Учет и отчетность по средствам ФСС. Порядок расчетов с ФСС	1
4	4	Пособия за счет ФСС РФ	1
5	5	Санаторно-курортное лечение	1
6	6	Материальное поощрение	1
7	7	Страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний	2
		Итого:	8

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1 Павлюченко, В.Г. Социальное страхование [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров / В.Г. Павлюченко, предисл. А.С. Матвеева. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К^о», 2015. – 480 с. – ISBN 978-5-394-02422-1. – Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=513307>.

5.2 Дополнительная литература

1 Захарова Т.И. Основы социального страхования. Учебное пособие [Электронный ресурс] / Захарова Т.И. - Евразийский открытый институт, Московский государственный университет эконо-мики, статистики и информатики, 2004. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/11047>.

2 Акулова А. Ш. Экономика социального страхования [Электронный ресурс] / Акулова А. Ш. - ГОУ ОГУ, 2006.- Режим доступа: <http://rucont.ru/efd/192932>.

3 Роик, В. Д. Основы социального страхования: организация, экономика и право : учебник / В. Д. Роик; Рос. акад. гос. службы при Президенте Рос. Федерации. - М. : РАГС, 2007. - 456 с. - ISBN 978-5-7729-0178-6.

4 Страхование : учебник / под ред. Т. А. Федоровой.- 3-е изд., перераб. и доп. - М. : Магистр, 2008. - 1006 с. - ISBN 978-5-9776-0032-3.

5 Гейц, И.В. Обязательное пенсионное и социальное страхование / И.В. Гейц. - М: Дело и Сервис, 2004. – 272 с.

6 Фирсов, М.В. История социальной работы в России / М.В. Фирсов. – М.: Гуманит. изд. центр. ВЛАДОС, 2003. – 206 с.

7 Ермасов, С.В. Страхование: учебник / С.В. Ермасов, Н.Б. Ермасова. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. :Юрайт, 2010. – 704 с. – ISBN 978-5-9916-0236-5

8 Юлдашев, Р.Т. Страховой бизнес: Слов.-справ. / Р. Т. Юлдашев. - М. :Анkil, 2000. - 272с - ISBN 5-8676-152-4

9 Архипов, А. П. Страхование. Современный курс: учеб. для вузов / А. П. Архипов, В. Б. Гомеля, Д. С. Туленты; под ред. Е. В. Коломина.- 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Финансы и статистика, ИНФРА-М, 2008. - 448 с. - ISBN 978-5-16-003477-5.

10 Сербиновский, Б. Ю. Страхование дело: учеб.пособие для вузов / Б. Ю. Сербиновский, В. Н. Гарькуша.- 6-е изд., доп. и перераб. - Ростов-на-Дону : Феникс, 2008. - 477 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-222-14135-9.

11 Крутик, А.Б. Страхование: учебное пособие / А.Б. Крутик, Т.В. Никитина. – СПб.: Изд-во Михайлова В.А., 2001. – 256 с.

12 Сахирова, Н. П. Страхование : учеб.пособие для вузов / Н. П. Сахирова. - М. : Проспект, 2006. - 744 с.

13 Сердюков, В.А. Страхование дело : учеб.пособие / В.А. Сердюков. - М. :Моск. психолого- соц. ин-т, 2005. - 368 с.

14 Гинзбург, А. И. Страхование : учеб.пособие для вузов / А. И. Гинзбург. - СПб. : Питер, 2003. - 176 с.

15 Никонов Д. А. Право социального обеспечения России : учебник / Д. А. Никонов, А. В. Стремоухов.- 2 е изд., перераб. и доп. - М. : Наука, 2008. - 336 с. - (Краткие учебные курсы юридических наук) - ISBN 978-5-468-00168-4.

5.3 Периодические издания

1 Страхование дело: ежемес. журнал / учредитель: Р.Т. Юлдашев. – М. : Изд-во «Анkil», 1993. - ISSN 0869-7574.

2 Страхование ревью: ежемес. журнал / учредитель: ИД «Страхование Ревю». – М. : ИД «Страхование ревью», 2000. - ISSN 0752-7369.

3 *Финансы: ежемес. журнал / учредитель: Министерство финансов РФ – М. : Изд-во ООО «Книжная редакция «Финансы», 1995. - ISSN 0869-446X.*

4 *Финансы и кредит: еженед. журн. / учредитель ИД «Финансы и кредит». – М. : ИД «Финан-сы и кредит», 1995. – ISSN 2071-4688.*

5.4 Интернет-ресурсы

1 *Сайт Центрального банка РФ. – Режим доступа: <http://www.cbr.ru>.*

2 *Сайт Федеральной службы государственной статистики. – Режим доступа: <http://www.gks.ru>.*

3 *Официальный сайт Министерства экономического развития Российской Федерации. – Режим доступа: <http://www.economy.gov.ru>.*

4 *Официальный сайт Министерства экономического развития, промышленной политики и торговли Оренбургской области. – Режим доступа: <http://oreneconomy.ru>.*

5 *Сайт Финансовая аналитика. – Режим доступа: <http://finanal.ru/>.*

6 *Портал Финансовые науки. – Режим доступа: <http://www.mirkin.ru/>.*

7 *Сайт Правительства Российской Федерации. – Режим доступа: <http://www.pravitelstvo.gov.ru/>.*

8 *Официальный сайт журнала TheEconomist. – Режим доступа: <http://www.economist.com>.*

9 *Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). – Режим доступа: <http://www.oecd.org>.*

10 *Европейское статистическое агентство Eurostat. – Режим доступа: <http://www.eurostat.com>.*

11 *Сайт министерства финансов Российской Федерации. – Режим доступа: <http://www.minfin.ru/>.*

12 *Сайт федеральной налоговой службы. – Режим доступа: <http://www.nalog.ru/>.*

13 *Сайт российского Клуба банковских аналитиков. – Режим доступа: <http://www.bankclub.ru/>.*

14 *Атлас страхования: Интернет – журнал. – Режим доступа: www.ininfo.ru.*

15 *Страховой дозор: Интернет – журнал. – Режим доступа: www.maks.ru.*

16 *Рабочая тетрадь по страхованию: Интернет – журнал. – Режим доступа: www.wlgn.ru.*

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий

1 *Операционная система MSWindows.*

2 *Программный продукт MicrosoftOfficeProject.*

3 *Пакет настольных приложений MSOffice.*

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Кафедра «Управление персоналом, сервиса и туризма» располагает компьютерным классом, аудитория 3201. Каждый из компьютеров подключен к сети Интернет.

Кафедра «Управление персоналом, сервиса и туризма» для построения эффективного учебного процесса располагает следующими материально-техническими средствами, которые используются в процессе изучения дисциплины «Основы социального страхования»:

- доска;
- персональные компьютеры (компьютерный класс кафедры, аудитория 3201, 9 шт.);
- экран на треноге;
- мультимедийный проектор.

**ЛИСТ
согласования рабочей программы**

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом
код и наименование

Профиль: Управление персоналом организации


Дисциплина: Б.1.В.ДВ.4.2 Основы социального страхования

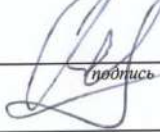
Форма обучения: _____ заочная _____
(очная, очно-заочная, заочная)

Год набора 2015

РЕКОМЕНДОВАНА заседанием кафедры
Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма
наименование кафедры

протокол № 5 от "25" января 2015 г.

Ответственный исполнитель, заведующий кафедрой
Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма
наименование кафедры  И.Н. Корабейников
подпись расшифровка подписи

Исполнители:
старший преподаватель  Р.М. Прытков
должность подпись расшифровка подписи

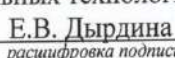
должность подпись расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Председатель методической комиссии по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом  Ж.А. Ермакова
код наименование личная подпись расшифровка подписи

Заведующий отделом комплектования научной библиотеки
 Н.Н. Грицай 
личная подпись расшифровка подписи

Уполномоченный по качеству факультета
 Ю.В. Рожкова
личная подпись расшифровка подписи

Рабочая программа зарегистрирована в ОИОТ ЦИТ
Начальник отдела информационных образовательных технологий ЦИТ
 Е.В. Дырдина
личная подпись расшифровка подписи

