

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

«Оренбургский государственный университет»

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма



## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

### ДИСЦИПЛИНЫ

*«М.1.В.ДВ.3.2 Социальная политика государства и управление социальным развитием организации»*

Уровень высшего образования

МАГИСТРАТУРА

Направление подготовки

38.04.03 Управление персоналом

(код и наименование направления подготовки)

Управление человеческими ресурсами

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Тип образовательной программы

Программа прикладной магистратуры

Квалификация

Магистр

Форма обучения

Очная

**Рабочая программа дисциплины «М.1.В.ДВ.3.2 Социальная политика государства и управление социальным развитием организации» /сост.  
О. В. Бурдюгова. - Оренбург: ОГУ, 2017**

Рабочая программа предназначена студентам очной формы обучения по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом

## Содержание

|   |    |
|---|----|
| 1 Цели и задачи освоения дисциплины .....   | 4  |
| 2 Место дисциплины в структуре образовательной программы .....  | 4  |
| 3 Требования к результатам обучения по дисциплине .....   | 4  |
| 4 Структура и содержание дисциплины .....   | 6  |
| 4.1 Структура дисциплины .....  | 6  |
| 4.2 Содержание разделов дисциплины .....  | 7  |
| 4.3 Практические занятия (семинары) .....   | 9  |
| 5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины .....  | 9  |
| 5.1 Основная литература .....   | 9  |
| 5.2 Дополнительная литература .....   | 10 |
| 5.3 Периодические издания .....   | 10 |
| 5.4 Интернет-ресурсы .....  | 11 |
| 5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий ..... | 12 |
| 6 Материально-техническое обеспечение дисциплины .....  | 12 |
| Лист согласования рабочей программы дисциплины .....  | 13 |

## 1 Цели и задачи освоения дисциплины

**Цель (цели)** освоения дисциплины: приобретение знаний базовых принципов научного управления социальными процессами в организациях деловой сферы в их взаимосвязи с социальной политикой государства, а также умений и навыков их применения в практике управления социальной сферой организации.

### **Задачи:**

- освоение теоретических основ социального управления, отечественного и зарубежного опыта в данной области; критическое осмысление его с учетом итогов реформирования управления экономикой и социальной сферой в России;
- определение основных факторов социальных изменений в современном обществе; внутриорганизационных и внешних факторов социальных изменений; социальных последствий технологических инноваций;
- приобретение умений грамотно ставить и решать социальные задачи трудовых организаций.

## 2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Отсутствуют*

Постреквизиты дисциплины: *М.2.В.П.1 Преддипломная практика*

## 3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

| Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций   | Формируемые компетенции  |
|---|--|
| <p><b><u>Знать:</u></b><br/>- законодательно установленные социальные права и гарантии работников</p> <p><b><u>Уметь:</u></b><br/>- устанавливать соотношение между государственной социальной политикой и целями управления социальным развитием организации;<br/>- составить перечень социальных нормативов для планирования социального развития организации</p> <p><b><u>Владеть:</u></b><br/>- различными методами научного анализа и технологиями получения, систематизации полученной информации</p> | ОК-1 способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу  |
| <p><b><u>Знать:</u></b><br/>- характерные особенности и сущность основных социально-экономических проблем современного российского общества, подходы к их решению в рамках актуальной государственной социальной политики;<br/>- международные и отечественные стандарты социальной ответственности</p> <p><b><u>Уметь:</u></b><br/>- грамотно анализировать и правильно диагностировать состояние социальной подсистемы организации;</p>   | ОК-2 готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения |

| Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций  | Формируемые компетенции   |
|--|---|
| <p>-составить список социальных проблем организации</p> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками принятия эффективных управленческих решений в стандартных и нестандартных ситуациях, обладать чувством социальной и этической ответственности за принятые решения;</li> <li>- навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы предприятия</li> </ul>  |   |
| <p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основные технологии развития персонала</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- составить проект коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом (раздел – социальные вопросы);</li> <li>- применять на практике методы оценки эффективности системы обучения и развития персонала, ее вклада в достижение целей организации</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками организации, управления и оценки эффективности образовательных процессов</li> </ul>  | <p>ОПК-4 способностью всесторонне рассматривать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала</p>   |
| <p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- социально-экономические основы управления социальным развитием организации;</li> <li>- закономерности функционирования социальной подсистемы организации;</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- использовать современные способы решения социальных проблем на основе научных подходов к управлению;</li> <li>- разрабатывать целевые программы и планы социального развития организации;</li> <li>- определять пути развития социальной инфраструктуры организации</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методами диагностики социально-экономического и социально-психологического состояния управления персоналом организации;</li> <li>- навыками составления корпоративной социальной отчетности в соответствии с установленными отечественными и международными стандартами</li> </ul> | <p>ОПК-6 способностью использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии</p>                               |
| <p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- факторы социальных изменений в современном обществе;</li> <li>- внутриорганизационные факторы социальных изменений, внешние факторы социального развития организации</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализировать тенденции и закономерности протекания социальных процессов</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методикой определения социальных нормативов развития организации</li> </ul>  | <p>ОПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды, органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации</p> |
| <p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- отечественный и зарубежный опыт управления социальными процессами на уровне организации;</li> <li>- механизм управления социальными процессами в организации</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- формулировать цели и задачи социального развития организации с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации на заданную</li> </ul>  | <p>ПК-1 умением разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами</p>        |

|  |  |
|--|--|
| Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций  | Формируемые компетенции                                    |
| перспективу<br><b>Владеть:</b><br>- методами расчета показателей социального развития и определения эффективности мероприятий программы (плана) социального развития организации | организации и владением навыками их внедрения и реализации |

#### 4 Структура и содержание дисциплины

##### 4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц (144 академических часов).

| Вид работы  | Трудоемкость, академических часов |                |
|---|-----------------------------------|----------------|
|   | 1 семестр                         | всего          |
| <b>Общая трудоёмкость</b>   | <b>144</b>                        | <b>144</b>     |
| <b>Контактная работа:</b>   | <b>35,25</b>                      | <b>35,25</b>   |
| Лекции (Л)  | 18                                | 18             |
| Практические занятия (ПЗ)   | 16                                | 16             |
| Консультации  | 1                                 | 1              |
| Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)   | 0,25                              | 0,25           |
| <b>Самостоятельная работа:</b>  | <b>108,75</b>                     | <b>108,75</b>  |
| - <i>написание реферата (Р);</i>  | 20                                | 20             |
| - <i>самостоятельное изучение разделов:</i>   | 24                                | 24             |
| - <i>Общественно-исторические, глобальные и локальные факторы управления социальным развитием организаций (Отличия в подходах к решению социальных задач в США и Европе);</i> |                                   |                |
| - <i>Организационно-функциональные основы управления социальным развитием организации (Нормативно-правовая база управления социальными процессами в организации);</i>         | 24                                | 24             |
| - <i>самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий);</i>  | 16                                | 16             |
| - <i>подготовка к практическим занятиям;</i>  | 12                                | 12             |
| - <i>подготовка к рубежному контролю и т.п.)</i>  | 12,75                             | 12,75          |
| <b>Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)</b>  | <b>экзамен</b>                    | <b>экзамен</b> |

Разделы дисциплины, изучаемые в 1 семестре

| № раздела | Наименование разделов   | Количество часов |                   |    |    |                |
|-----------|---|------------------|-------------------|----|----|----------------|
|           |   | всего            | аудиторная работа |    |    | внеауд. работа |
|           |   |                  | Л                 | ПЗ | ЛР |                |
|           | Теоретические и методологические основы социальной политики государства и управления социальным развитием организации | 46               | 6                 | 4  | -  | 36             |
|           | Общественно-исторические, глобальные и локальные факторы управления социальным развитием организаций                  | 48               | 6                 | 6  | -  | 36             |

| № раздела | Наименование разделов  | Количество часов |                   |    |    |                |
|-----------|--|------------------|-------------------|----|----|----------------|
|           |  | всего            | аудиторная работа |    |    | внеауд. работа |
|           |  |                  | Л                 | ПЗ | ЛР |                |
|           | Организационно-функциональные основы управления социальным развитием организации | 50               | 6                 | 6  | -  | 38             |
|           | Итого:   | 144              | 18                | 16 | -  | 110            |
|           | Всего:   | 144              | 18                | 16 | -  | 110            |

## 4.2 Содержание разделов дисциплины

### **№ 1 Теоретические и методологические основы социальной политики государства и управления социальным развитием организации**

*Тема 1 Социальная политика государства как фактор управления социальным развитием организации*

Взаимосвязь целей управления социальным развитием организации и социальной политики государства. Понятие социального государства. Роль социальной сферы в жизни общества. Функции государственной социальной политики. Связь между государственной социальной политикой и социальной организацией общества. Незрелость социальной сферы экономики как причина масштабных социальных конфликтов. Социальная рыночная экономика. Роль социального развития организации в решении социальных задач общества. Современное состояние социальной сферы.

*Тема 2 Научно-методологические основы управления социальным развитием организации*

Понятие социального управления в научной литературе. Философское, социологическое и прикладное (управленческое) значение понятия социального управления. Предпосылки возникновения, институционализации функции социального управления как специализированной управленческой деятельности. Управление как природный и социальный феномен. Понятие социальной системы. Субъект и объект управления в социальных системах.

*Тема 3 Социальное развитие организации как объект управления*

Понятие социального управления и социального развития как особого процесса. Виды социальных процессов. Изменение, функционирование, рост, прогресс и регресс социальных общностей. Свойства и особенности процесса развития социальных систем. Параметры организации как социального объекта. Социальное развитие организации как объект и субъект социального управления.

### **№ 2 Общественно-исторические, глобальные и локальные факторы управления социальным развитием организаций**

*Тема 4 Отечественный опыт управления социальной сферой организации*

Особенности отечественного опыта управления социальной сферой организации. Обусловленность отечественного опыта управления социальными процессами, национальными культурно-историческими факторами и зарубежным влиянием. Связь теории и практики управления социальными процессами на микроуровне (в организациях) с макросоциальными процессами. Основные этапы социальных изменений в организациях. Увеличение самостоятельности организаций в решении экономических и социальных задач.

*Тема 5 Зарубежный опыт управления социальными процессами на предприятиях*

Особенности подходов к управлению социальными процессами за рубежом. Отличия в подходах к решению социальных задач в США и Европе (Англия, Франция, Германия). Распределение социальной ответственности между государством, предпринимателем и наемными работниками. Основные социальные модели. Понятия «качество жизни» и «социальный пакет». Специфика решения социальных проблем на предприятиях Японии. Влияние общекультурных национальных факторов и традиций социальной организации. Состав материальных благ и услуг, предоставляемых работникам организаций. Система общественного контроля и анализа тенденций в социальном обеспечении. Методы преодоления социальной дистанции социальных конфликтов в крупных организациях. Организационно-структурные схемы управления социальной сферы.

### *Тема 6 Основные факторы социальных изменений в современном обществе*

Промышленная и научно-техническая революции и их социальные последствия. Влияние науки на развитие производства. Механизация и автоматизация труда и производства. Рост производительности общественного труда. Изменение стержневой структуры занятости. Относительное и абсолютное уменьшение занятости населения в традиционных отраслях: сельском хозяйстве, промышленности. Рост занятости в сферах обслуживания, науки и образования, здравоохранения, организации отдыха, досуга, управления. Изменение в содержании содержательности труда. Возрастание роли личности как главного фактора эффективности общественного производства. Процессы глобализации и их отражение в подходах к удовлетворению социально-материальных потребностей населения.

### *Тема 7 Внутриорганизационные факторы социальных изменений*

Социальные изменения и процессы в организациях деловой сферы. Технические, экономические и социальные параметры организации. Организация как социальная среда личности работника. Понятие социальной среды. Материальные и социально-психологические компоненты социальной среды.

Вид продукции и уровень технологии ее производства как главные факторы изменения социальных параметров предприятия. Общая численность и демографический состав работников. Профессионально-квалификационная структура персонала. Условия труда. Физические, санитарно-гигиенические и социально-психологические компоненты трудовой деятельности. Охрана труда. Внутриорганизационная социальная инфраструктура обеспечения безопасности и здоровья работников.

Система вознаграждений трудовой деятельности. Материальное и моральное стимулирование труда. Компенсации, социальные права и гарантии.

Трудовой коллектив. Межличностные и межгрупповые отношения в трудовом коллективе. Система управления персоналом как фактор социальных изменений.

### *Тема 8 Внешние факторы социального развития организации*

Месторасположение организации и его роль как фактора решения задач улучшения качества жизни персонала. Территориальные, природно-климатические, социально-культурные и экономические факторы. Макрофакторы: социально-исторические, правовые, природные, политические, демографические, морально-психологические, факторы экономической конкуренции. Отраслевые факторы. Внепроизводственная социальная инфраструктура организации. Возможности удовлетворения социальных потребностей работников и членов их семей в работе, полноценном отдыхе, занятии спортом, содержательном досуге, в получении образования, повышении квалификации и культурного уровня. Доходы и семейный бюджет. Оценка уровня потребления. Свободное время. Структура досуга.

## **№ 3 Организационно-функциональные основы управления социальным развитием организации**

### *Тема 9 Механизм управления социальными процессами в организации*

Высокая рентабельность и устойчивость работы организации как главные факторы положительных изменений ее социальной подсистемы. Социальное прогнозирование как элемент управления и основа социального планирования. Методы социального прогнозирования. Концепция, стратегия и тактика управления социальными процессами в организации. Планирование социального развития как основной инструмент управления социальными изменениями организации. Основные разделы плана социального развития. Подходы и методы составления плана социального развития. Анализ и диагностика состояния социальной подсистемы организации. Связь управления социальными процессами с реализацией других функций управления. Управление персоналом как сектор управления социальными предприятиями. Программно-целевой подход к управлению социальным развитием. Принципы программно-целевого подхода. Практика разработки целевых программ социального развития.

### *Тема 10 Организация управления социальным развитием компании*

Принципы построения системы управления социальным развитием организации. Структурные подразделения, реализующие функции социального управления в организации. Организационные структуры управления социальными процессами на предприятии. Взаимодействие подразделений управления социальными процессами в организации с подразделениями системы управления персоналом и другими функциональными подразделениями. Отечественная и зарубежная практика

организации социального управления. Взаимодействие в решении социальных вопросов с местными (муниципальными), региональными и отраслевыми органами управления социальной сферой.

Нормативно-правовая база управления социальными процессами в организации. Структура и основные положения международных и отечественных стандартов корпоративной социальной ответственности. Внедрение и контроль выполнения. Показатели отчетности.

Участие общественных организаций и отдельных работников в управлении социальными процессами на предприятии. Коллективный договор между работниками и администрацией как инструмент реализации социальных прав и гарантий наемных работников. Основные разделы коллективного договора, порядок его составления, внесения изменений, контроля и ответственности за выполнение. Тенденции и перспективы изменений в организации управления социальными процессами на предприятии.

### 4.3 Практические занятия (семинары)

| № занятия | № раздела | Тема  | Кол-во часов |
|-----------|-----------|---|--------------|
| 1         | 1         | <i>Теоретические и методологические основы социальной политики государства и управления социальным развитием организации</i>        | <b>4</b>     |
|           |           | Социальная политика государства как фактор управления социальным развитием организации  | 2            |
| 2         |           | Научно-методологические основы управления социальным развитием организации<br>Социальное развитие организации как объект управления | 2            |
| 3         | 2         | <i>Общественно-исторические, глобальные и локальные факторы управления социальным развитием организаций</i>                         | <b>6</b>     |
|           |           | Отечественный и зарубежный опыт управления социальной сферой организации  | 2            |
| 4         |           | Основные факторы социальных изменений в современном обществе  | 2            |
| 5         |           | Внутриорганизационные и внешние факторы социальных изменений в организации  | 2            |
| 6         | 3         | <i>Организационно-функциональные основы управления социальным развитием организации</i>   | <b>6</b>     |
|           |           | Механизм управления социальными процессами в организации  | 2            |
| 7,8       |           | Организация управления социальным развитием компании  | 4            |
|           |           | Итого:  | <b>16</b>    |

## 5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

### 5.1 Основная литература

1. Управление социальным развитием и социальная работа с персоналом организации [Текст] : учебно-практическое пособие: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальностям "Управление персоналом" и "Менеджмент организации" / под ред. А. Я. Кибанова; Гос. ун-т упр. ; [К. Э. Оксина, Е. В. Розина]. - Москва : Проспект, 2014. - 64 с.

## 5.2 Дополнительная литература

1. Аверин, А. Н. Социальная политика органов государственной власти субъектов Российской Федерации [Текст] : учеб. пособие / А. Н. Аверин. - 2-е изд., стер. - М. : РАГС, 2008. - 126 с. - Библиогр.: с. 116. - Прил.: с. 117-123.
2. Башмаков, В. И. Управление социальным развитием персонала [Текст] : учебник для студентов учреждений высшего профессионального образования / В. И. Башмаков, Е. В. Тихонова. - Москва : Академия, 2012. - 240 с. - (Высшее профессиональное образование. Бакалавриат). - Слов. терминов: с. 227-234. - Библиогр.: с. 235-237. - ISBN 978-5-7695-7443-6.
3. Капитонов, Э. А. Управление общественными отношениями [Текст] : учеб. пособие для вузов / Э. А. Капитонов, Г. П. Зинченко, А. Э. Капитонов. - Москва : Дашков и К, 2008. - 368 с. : ил. - Библиогр. в конце гл. - ISBN 978-5-91131-282-4.
4. Клишас, А. А. Социальное государство [Текст] : монография / А. А. Клишас. - Москва : Международные отношения, 2017. - 272 с. - (Фонд современной истории). - Библиогр.: с. 259-269 и в подстроч. примеч. - ISBN 978-5-7133-1591-7 .
5. Оксинайд, К. Э. Управление социальным развитием организации [Электронный ресурс] : учеб. пособие / К. Э. Оксинайд . - 2-е изд., стер. - М. : ФЛИНТА, 2017 . - 182 с. (Экономика и управление) . - ISBN 978-5-9765-0031-0. Университетская библиотека. Режим доступа: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_view\\_red&book\\_id=115105](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=115105)
6. Региональная социально-экономическая политика [Электронный ресурс] / Лаборатория книги, 2011. ISBN: 978-5-504-00087-9. Университетская библиотека. Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=142015>.
7. Социальная политика [Текст] : учебник / под общ. ред. Н. А. Волгина; Рос. акад. гос. службы при Президенте Рос. Федерации.- 2-е изд., перераб. и доп. - М. : РАГС, 2008. - 408 с. - (Учебники Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации). - Глоссарий: с. 392-404. - ISBN 978-5-7729-0330-8.
8. Социальная политика государства и бизнеса [Текст] : учебник для бакалавриата и магистратуры: учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим направлениям и специальностям / под ред. О. А. Канаевой. - Москва : Юрайт, 2017. - 344 с.
9. Тавокин, Е. П. Социальная политика [Электронный ресурс] / Е. П. Тавокин – НИЦ ИНФРА-М, 2013. ZNANIUM.COM Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=366443>

## 5.3 Периодические издания

1. Журнал Российского права: журнал. 72230. - М. : Изд-во «Норма».
2. Кадровая служба и управление персоналом предприятия: журнал. - М.: Агентство «Роспечать».
3. Кадровик : журнал. - М. : Агентство «Роспечать».
4. Кадровое делопроизводство : журнал: (в комплекте журнала «Кадровик»). - М. : Агентство «Роспечать».
5. Кадры предприятия: журнал. - М.: Агентство «Роспечать».
6. Проблемы теории и практики управления: журнал. - М.: Агентство «Роспечать».
7. Региональная экономика: Теория и практика: журнал. 82327. - М. : ООО «Издательский дом Финансы и Кредит».
8. Российское предпринимательство : журнал. - М. : Агентство «Роспечать».
9. Социальная защита : журнал. - М. : Агентство «Роспечать».
10. Социальная политика и социальное партнерство : журнал. - М. : Агентство «Роспечать».
11. Социологические исследования: журнал. 70934. - М. : АРСМИ.
12. Справочник по управлению персоналом : журнал. - М. : Агентство «Роспечать».
13. Управление персоналом: журнал. - М.: Агентство «Роспечать».
14. Управление развитием персонала : журнал. - М. : Агентство «Роспечать».
15. Уровень жизни населения регионов России: журнал. 71187. - М. : АиФ.

## 5.4 Интернет-ресурсы

1. <http://slovari.yandex.ru/> - На портале представлены толковые словари, энциклопедии, словари иноязычных слов, орфографические словари, этимологические словари, словарь синонимов.
2. <http://www.socpolitika.ru/> - Информационно-аналитический портал Socpolitika.ru создан в качестве «Информационно-аналитической площадки для взаимодействия исследователей социальной политики и НКО» на базе Института управления социальными процессами ГУ ВШЭ.
3. <http://www.management.com.ua/> - Интернет-портал, который содержит обзоры и статьи, комментарии и рецензии, новости и интервью о качестве ведения бизнеса, управление финансами и персоналом, бизнес-образование и др.
4. <http://www.aup.ru/> - Административно-управленческий портал - бизнес-портал предназначен для руководителей, менеджеров, маркетологов, финансистов и экономистов предприятий. Основой портала является электронная библиотека деловой литературы и документов, а также бизнес-форум по различным аспектам теории и практики организации, планирования и управления деятельностью предприятий.
5. <http://elibrary.ru/> – Крупнейшая в России электронная библиотека научных публикаций, обладающая богатыми возможностями поиска и получения информации. Библиотека интегрирована с Российским индексом научного цитирования (РИНЦ) - созданным по заказу Минобрнауки РФ бесплатным общедоступным инструментом измерения и анализа публикационной активности ученых и организаций. eLIBRARY.RU и РИНЦ разработаны и поддерживаются компанией «Научная электронная библиотека».
6. <http://praktikmanager.ru/> - Информационный сайт по менеджменту. Теория и практика для студентов.
7. <http://www.gks.ru> – Официальный сайт Госкомстата РФ.
8. <http://www.hr-portal.ru/> - Интернет-портал, который содержит публикации по вопросам управления персоналом: подбору, адаптации, обучению, оценке и мотивации и др. Новости, HR-события.
9. <http://infomanagement.ru/> - Инфо-менеджмент – портал, на котором собрана литература (книги, лекции, периодические издания) по менеджменту и управлению, представлены мировые и российские новости, посвященные управлению.
10. <http://www.consultant.ru/> - Официальный сайт компании «Консультант Плюс», представляющий собой справочную правовую систему.
11. <http://www.minzdravsoc.ru/> – Официальный сайт Министерства здравоохранения и социального развития РФ.
12. <http://www.kadrovik.ru/> - Кадровый портал Национального союза кадровиков содержит архив журнала «Справочник кадровика», статьи по актуальным проблемам трудовых отношений.
13. <http://www.kdelo.ru/> - Сайт журнала «Кадровое дело» содержит архив журнала, статьи по актуальным проблемам в области кадрового делопроизводства, право трудовых отношений.
14. <http://www.kadrovik-praktik.ru/> - Электронная библиотека «Пакет для кадровика» содержит статьи по актуальным проблемам в области трудовых отношений, кадровый форум, образцы документов по кадрам.
15. <http://www.kapr.ru/> - Сайт журнала «Кадры предприятия» содержит статьи по актуальным проблемам в области трудовых отношений.
16. <http://www.ecsocman.edu.ru> – Федеральный образовательный портал «Экономика. Социология. Менеджмент».
17. <http://www.hr-portal.ru> – HR-портал (сообщество профессионалов).
18. <http://www.rusrev.org/> - «Российское экспертное обозрение»
19. <http://stat.hse.ru/> - База данных статистики по экономике и демографии РФ.
20. <http://www.ecsoc.msses.ru> – Электронный журнал «Экономическая социология».
21. <http://grebennikon.ru/> - Электронная библиотека Издательского дома "Гребенников" содержит полные тексты статей по основным вопросам экономики, менеджмента, маркетинга, финансам и др. дисциплинам.

## **5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий**

- 1 Операционная система MS Windows
- 2 Программный продукт Microsoft Office Project
- 3 Пакет настольных приложений MS Office

## **6 Материально-техническое обеспечение дисциплины**

Кафедра «Управление персоналом, сервиса и туризма» для построения эффективного учебного процесса располагает следующими материально-техническими средствами, которые используются в процессе изучения дисциплины «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации»:

- доска;
- персональные компьютеры (компьютерный класс кафедры, аудитория 3201, 9 шт.);
- экран на треноге;
- мультимедийный проектор.

**ЛИСТ**  
**согласования рабочей программы**

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом  
код и наименование

Наименование магистерской программы: Управление человеческими ресурсами

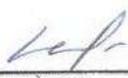
Дисциплина: М.1.В.ДВ.3.2 Социальная политика государства и управление социальным развитием организации

Форма обучения: \_\_\_\_\_ очная \_\_\_\_\_  
(очная, очно-заочная, заочная)

Год набора 2017

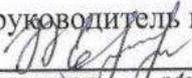
РЕКОМЕНДОВАНА заседанием кафедры  
Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма  
наименование кафедры

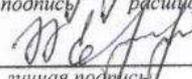
протокол № 5 от "09" 01 2017 г.

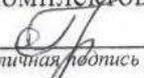
Ответственный исполнитель, заведующий кафедрой  
Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма  
наименование кафедры  Е.В. Шестакова  
подпись расшифровка подписи

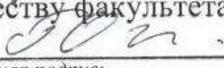
Исполнители:

|   |  |   |
|---|--|---|
| <u>доцент</u><br><small>должность</small> | <br><small>подпись</small> | <u>О.В. Бурдюгова</u><br><small>расшифровка подписи</small> |
| _____                                     | _____  | _____   |
| <small>должность</small>                  | <small>подпись</small>   | <small>расшифровка подписи</small>                          |

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель методической комиссии, научный руководитель по направлению подготовки  
38.04.03 Управление персоналом  
код наименование  Ж.А. Ермакова  
личная подпись расшифровка подписи

Научный руководитель магистерской программы  Ж.А. Ермакова  
личная подпись расшифровка подписи

Заведующий отделом комплектования научной библиотеки  
 Н.Н. Грицай  
личная подпись расшифровка подписи

Уполномоченный по качеству факультета  
 Ю.В. Рожкова  
личная подпись расшифровка подписи

Рабочая программа зарегистрирована в ОИОТ ЦИТ  
Начальник отдела информационных образовательных технологий ЦИТ  
 Е.В. Дырдина  
личная подпись расшифровка подписи