

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Оренбургский государственный университет»

Кафедра экономического управления организацией

УТВЕРЖДАЮ

Декан финансово-экономического факультета

Е.В. Смирнова

(подпись, расшифровка подписи)

"28" февраля 2017 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б.1.Б.26 Экономика организации»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

38.03.03 Управление персоналом
(код и наименование направления подготовки)

Управление персоналом организации
(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Тип образовательной программы

Программа прикладного бакалавриата

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Заочная

Год набора 2017

856648

**Рабочая программа дисциплины «Б.1.Б.26 Экономика организации» /сост.
А.Н. Симонов - Оренбург: ОГУ, 2017**

Рабочая программа предназначена студентам заочной формы обучения по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом

© Симонов А.Н., 2017
© ОГУ, 2017

Содержание

1 Цели и задачи освоения дисциплины	4
2 Место дисциплины в структуре образовательной программы	4
3 Требования к результатам обучения по дисциплине	5
4 Структура и содержание дисциплины	5
4.1 Структура дисциплины	5
4.2 Содержание разделов дисциплины	6
4.3 Практические занятия (семинары)	7
4.4 Курсовая работа (2 семестр)	7
5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины	7
5.1 Основная литература	7
5.2 Дополнительная литература	8
5.3 Периодические издания	8
5.4 Интернет-ресурсы	9
5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий	9
6 Материально-техническое обеспечение дисциплины	9
Лист согласования рабочей программы дисциплины	10
Дополнения и изменения в рабочей программе дисциплины	
Приложения:	
Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине	
Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины	

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель (цели) освоения дисциплины заключается в формировании у студентов теоретических знаний и практических навыков в области экономической деятельности организации, а также навыков управления функционированием и развитием организации.

Задачи:

- 1 Изучить законодательные и нормативные правовые акты, регламентирующие экономическую деятельность организации;
- 2 Выявлять проблемы и факторы, влияющие на эффективность деятельности организации;
- 3 Применять методы эффективного использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации;
- 4 Осуществлять планирование деятельности организации;
- 5 Оценивать эффективность деятельности организации
- 6 Самостоятельно приобретать новые знания по теории и практике экономической деятельности организации.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к базовой части блока 1 «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б.1.Б.6 Экономическая теория*

Требования к входным результатам обучения, необходимым для освоения дисциплины

Предварительные результаты обучения, которые должны быть сформированы у обучающегося до начала изучения дисциплины	Компетенции
<p><u>Знать:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- основные понятия и категории экономической теории и микроэкономики: спрос, предложение, товар, деньги, капитал, рабочая сила и др.;- особенности функционирования российской экономики, определяющие возможности самореализации и саморазвития экономических субъектов;- особенности коммерческой деятельности организаций;- факторы, влияющие на деятельность организации <p><u>Уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- собирать, рассчитывать, систематизировать и интерпретировать показатели поведения экономических субъектов рыночной экономики;- выявлять и объяснять связи между событиями хозяйственной жизни с точки зрения интересов субъектов на основе экономических законов;- выбирать организационно-правовую форму организации;- проводить анализ деятельности организации;- выявлять проблемы и прогнозировать деятельность организации. <p><u>Владеть:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- навыками выявления тенденций развития и определения перспективных направлений национальной экономики.;- методами оценки использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов;- методами снижения затрат на производство продукции;- способами повышения эффективности производства.	<p>ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности</p>

Постреквизиты дисциплины: Б.1.В.ОД.11 Бизнес-планирование проекта, Б.1.В.ОД.16 Экономика управления персоналом и социология труда, Б.1.В.ДВ.9.1 Стратегический менеджмент, Б.1.В.ДВ.9.2 Управленческие решения

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы анализа экономической деятельности организации; - понятийный аппарат, характеризующий рабочую силу, трудовые ресурсы, персонал организации; - факторы, влияющие на эффективность работы персонала организации <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проводить анализ экономических показателей деятельности организации; - рассчитать показатели, характеризующие эффективность труда; - выявлять пути улучшения использования персонала организации <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками анализа экономических показателей деятельности организации; - способами выявления перспективных направлений деятельности организации 	<p>ПК-14 владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике</p>

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц (144 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	2 семестр	всего
Общая трудоёмкость	144	144
Контактная работа:	16,5	16,5
Лекции (Л)	6	6
Практические занятия (ПЗ)	8	8
Консультации	1	1
Индивидуальная работа и инновационные формы учебных занятий	1	1
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,5	0,5
Самостоятельная работа:	127,5	127,5
- выполнение курсовой работы (КР);	36	36
- написание реферата (Р);	10	10
- самостоятельное изучение разделов:	40	40
а) факторы, влияющие на эффективность деятельности организации	10	10
б) характеристика внешней и внутренней среды организации	10	10
в) экономическая сущность основных средств предприятия	10	10
г) экономическая сущность оборотных средств	10	10
- самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий);	17,5	17,5
- подготовка к практическим занятиям)	8	8

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	2 семестр	всего
- подготовка к экзамену	16	16
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	экзамен	

Разделы дисциплины, изучаемые в 2 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Организация – основная экономическая структура рыночной экономики	20	1	1		18
2	Понятие трудовых ресурсов и кадров организации	32	1	1		30
3	Производительность труда и пути ее повышения	34	1	2		31
4	Понятие себестоимости продукции и пути снижения	28	1	2		25
5	Эффективность производственно-хозяйственной деятельности организации	30	2	2		26
	Итого:	144	6	8		130
	Всего:	144	6	8		130

4.2 Содержание разделов дисциплины

1 Организация – основная экономическая структура рыночной экономики. Понятие организации и предприятия. Факторы, влияющие на эффективность деятельности организаций. Понятие юридического лица. Классификация предприятий по целям, формам собственности, принадлежности капитала, размерам, организационно-правовым формам. Характеристика акционерной формы хозяйствования, ее особенности, преимущества и недостатки, принципы организации и органы управления.

2 Понятие трудовых ресурсов и кадров организации. Понятие рабочей силы, ее особенности и воспроизводство. Понятие трудовых ресурсов и кадров. Характеристика этапа подготовки трудовых ресурсов. Показатели состояния, движения и эффективности использования кадров организации, пути улучшения использования кадров организации.

3 Производительность труда и пути ее повышения. Объективные причины роста производительности труда. Понятие производительности труда. Современное состояние производительности труда в российских организациях. Показатели и методы определения производительности труда. Факторы и резервы роста производительности труда.

4 Понятие себестоимости продукции и пути снижения. Сущность издержек и себестоимости продукции как экономических категорий. Классификация затрат на производство продукции. Роль переменных и постоянных затрат в структуре себестоимости. структура экономических элементов, включаемых в смету затрат, группировка затрат по статьям калькуляции и схема формирования полной себестоимости продукции, методы расчета себестоимости продукции, факторы и резервы снижения себестоимости продукции.

5 Эффективность производственно-хозяйственной деятельности организации. Значение роста эффективности, предпосылки, формы проявления, система показателей и методика расчета. Значение прибыли, источники формирования, порядок распределения прибыли. Рентабельность продукции, производства, капитала, продаж. Основные направления повышения экономической эффективности производственно-хозяйственной деятельности организации.

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	Организация – основная экономическая структура рыночной экономики	1
1	2	Понятие трудовых ресурсов и кадров организации	1
2	3	Производительность труда и пути ее повышения	2
3	4	Понятие себестоимости продукции и пути снижения	2
4	5	Эффективность производственно-хозяйственной деятельности организации	2
		Итого:	8

4.4 Курсовая работа (2 семестр)

Примерные темы курсовой работы

- 1 Кадры организации, состояние и пути улучшения их использования.
- 2 Повышение эффективности использования кадров организации
- 3 Производительность труда и резервы ее роста на предприятии.
- 4 Основные фонды и пути повышения экономической эффективности их использования.
- 5 Воспроизводство основных фондов и пути повышения эффективности их использования
- 6 Внедрение новых технологий в организации
- 7 Повышение эффективности использования нового оборудования в организации
- 8 Экономическая эффективность ресурсосберегающих технологий.
- 9 Производственная мощность организации и пути ее увеличения
- 10 Формирование и использование оборотных средств организации
- 11 Оборотные средства организации и пути улучшения их использования
- 12 Резервы экономии материальных ресурсов в организации
- 13 Себестоимость продукции и пути ее снижения
- 14 Внутрихозяйственные резервы организации: оценка и направления использования
- 15 Повышение эффективности деятельности организации
- 15 Прибыль организации и пути ее увеличения.
- 16 Пути увеличения рентабельности организации
- 17 Повышение эффективности деятельности малого организации
- 19 Кадровый потенциал организации и пути улучшения его использования
- 20 Производственный потенциал организации и пути его повышения
- 21 Повышение рентабельности производства на основе диверсификации
- 22 Внешняя среда организации и ее роль в повышении эффективности производства
- 23 Внутренняя среда организации и ее роль в повышении эффективности производства
- 24 Организационная структура организации (организации) и пути ее совершенствования
- 25 Амортизация как основной механизм обновления и воспроизводства основных фондов.

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1 Баскакова, Л. Ф. Сейко. - М.: Дашков и К, 2013. - 372 с. - <http://znanium.com/bookread2.php?book=411402>.- ISBN 978-5-394-01688-2.

2 Волков, О. И. Экономика предприятия : учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим специальностям и направлениям / О. И. Волков, В. К. Складенко.- 2-е изд. - Москва : ИНФРА-М, 2014. - 264 с. - (Высшее образование. Бакалавриат). - Библиогр.: с. 257. - ISBN 978-5-16-006306-5. - ISBN 978-5-16-101357-1.

3 Романенко, И. В. Экономика предприятия : учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 080502 "Экономика и управление на предприятии (по отраслям)" / И. В. Романенко.- 5-е изд., перераб. и доп. - Москва : Финансы и статистика, 2011. - 352 с. : ил. - Предм. указ.: с. 311-315. - Прил.: с. 316-338. - Библиогр.: с. 339-347. - ISBN 978-5-279-03474-1.

4 Сергеев, И. В. Экономика организации (предприятия) : учеб. пособие для бакалавров / И. В. Сергеев, И. И. Веретенникова.- 5-е изд., испр. и доп. - М. : Юрайт, 2012. - 671 с. - (Бакалавр). - Библиогр.: с. 669-671. - ISBN 978-5-9916-1761-1.

5.2 Дополнительная литература

1 Грибов, В. Д. Экономика предприятия : учебник: практикум / В. Д. Грибов, В. П. Грузников.- 4-е изд., перераб. и доп. - М. : Финансы и статистика : ИНФРА-М, 2009. - 400 с. - Слов. терминов: с. 383-397. - Библиогр.: с. 398. - ISBN 978-5-279-03335-5. - ISBN 978-5-16-003678-6.

2 Грибов, В. Д. Экономика организации (предприятия): учеб. пособие / В. Д. Грибов, В. П. Грузинов, В. А. Кузьменко.- 3-е изд., стер. - М. : КноРус, 2010. - 407 с. : табл.- Слов. терминов: с. 392-406. - Библиогр.: с. 407. - ISBN 978-5-406-00209-4.

3 Коршунов, В. В. Экономика организации (предприятия) : учеб. для бакалавров / В. В. Коршунов. - М. : Юрайт, 2011. - 392 с. - (Бакалавр). - Библиогр.: с. 390-392. - ISBN 978-5-9916-1397-2.

4 Сергеев, И. В. Экономика организации (предприятия): учебное пособие для бакалавров: учебное пособие для студентов экономических специальностей высших учебных заведений / И. В. Сергеев, И. И. Веретенникова.- 5-е изд., испр. и доп. - Москва : Юрайт, 2013. - 671 с. - ISBN 978-5-9916-2323-0.

5 Фурсов, В.А. Экономика предприятия (фирмы) [Электронный ресурс] : учебно-методическое пособие / В.А. Фурсов, Н.В. Лазарева., В.В. Куренная. - М.: ИТК Дашков и К, 2013. – 348 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=515118>

6 Экономика организации (предприятия, фирмы) : учеб. для вузов / под ред. Б. Н. Чернышева, В. Я. Горфинкеля. - М. : Вузовский учебник, 2010. - 535 с. - (Вузовский учебник). - Библиогр.: с. 525-528. - ISBN 978-5-9558-0120-9.

7 Экономика организации (предприятия, фирмы) : учеб. для студентов вузов, обучающихся по направлению "Экономика" и экон. специальностям / под ред. Б. Н. Чернышева, В. Я. Горфинкеля. - М. : Вузовский учебник, 2008. - 536 с. - (Вузовский учебник). - Библиогр.: с. 525-528. - ISBN 978-5-9558-0059-2.

8 Экономика предприятия: Учебник. Практикум / В.Д. Грибов, В.П. Грузинов. - 5-е изд., перераб. и доп. - М.: КУРС: НИЦ Инфра-М, 2013. - 448 с. ISBN 978-5-905554-19-3 <http://znanium.com/bookread2.php?book=469851>

9 Экономика предприятия (в схемах, таблицах, расчетах): Учебное пособие / В.К.Скляренко, В.М.Прудников и др.; Под ред. проф. В.К.Скляренко - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014 - 256 с.: 60x90 1/16 - ISBN 978-5-16-003753-0, <http://znanium.com/bookread2.php?book=405370>

5.3 Периодические издания

Экономист - <http://www.economist.com.ru/archive.htm>

Экономика и жизнь - <http://www.eg-online.ru/>

ЭКО - <http://ecotrends.ru/>

Экономика и управление - <http://emj.spbume.ru/>

Вопросы экономики - <http://www.vopreco.ru/>

Российский экономический журнал -<http://www.re-j.ru/>

Проблемы рыночной экономики - <http://wp.market-economy.ru/>

Российская экономика: прогнозы и тенденции - <http://id.hse.ru/journals>

Проблемы теории и практики управления - <http://www.uptp.ru/>

Менеджмент в России и за рубежом - <http://www.mevriz.ru/>

5.4 Интернет-ресурсы

- 1 <http://lib.walla.ru/>.- Публичная Электронная Библиотека (области знания: гуманитарные и естественнонаучные, научные статьи, монографии);
- 2 <http://www.iqlib.ru/>. электронная библиотека IQlib (образовательные издания, электронные учебники, справочные и учебные пособия);
- 3 - <http://nbmgu.ru/> Научная библиотека МГУ имени М.В. Ломоносова (научные труды, журналы, учебники и учебные пособия);
- 4 <http://www.bforum.ru> - Всероссийский Бизнес-форум – обсуждение проблем развития малого и среднего бизнеса;
- 5 <http://www.gks.ru> – Федеральная служба государственной статистики. (материалы, характеризующие социально-экономическое развитие Российской Федерации и ее регионов, а также стран СНГ и других зарубежных государств);
- 6 <http://www.vedomosti.ru> – Электронное периодическое издание Ведомости Поволжья.
- 7 <http://www.ekoslovar.ru> - Экономический словарь (терминология слов);
- 8 <http://www.statistica.ru/local-portals/quality-control/> (вопросы контроля качества, планирования экспериментов, надежности, международных стандартов, принципы расчета необходимых индексов и показателей, построения карт контроля качества и др.)
- 9 <http://www.quality.edu.ru/about/670/> (информационно-справочный портал поддержки систем управления качеством (СК ОУ ВПО) разработан в рамках государственного контракта от 9.08.2006 N П156

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий

Технические и электронные средства обучения и контроля знаний бакалавров: «Пакет настольных приложений MicrosoftOffice (Word, Excel, PowerPoint, OneNote, Outlook, Publisher, Access)».

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные занятия по дисциплине «Экономика организации» проводятся в аудиториях, оборудованных учебными досками, стендами, наглядными пособиями, компьютерами, проекторами, а также техническими средствами обучения.

ЛИСТ

согласования рабочей программы

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом
код и наименование

Профиль: Управление персоналом организации

Дисциплина: Б.1.Б.26 Экономика организации

Форма обучения: заочная
(очная, очно-заочная, заочная)

Год набора 2017

РЕКОМЕНДОВАНА заседанием кафедры
Кафедра экономического управления организацией
наименование кафедры

протокол № 31 от "29" февраля 2017 г.

Ответственный исполнитель, заведующий кафедрой
Кафедра экономического управления организацией
наименование кафедры Смирнова Е.В. Смирнова
подпись расшифровка подписи

Исполнители:
ст. преподаватель Семанов А.Н. Семанов
должность подпись расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий кафедрой Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма
наименование кафедры Шестакова Е.В. Шестакова
личная подпись расшифровка подписи

Председатель методической комиссии по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом
код наименование Шестакова Е.В. Шестакова
личная подпись расшифровка подписи

Заведующий отделом комплектования научной библиотеки
Грицай Н.Н. Грицай
личная подпись расшифровка подписи

Уполномоченный по качеству факультета
Тюшина Н.А. Тюшина
личная подпись расшифровка подписи

Рабочая программа зарегистрирована в ОИОТ ЦИТ
личная подпись расшифровка подписи