

Минобрнауки России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

«Оренбургский государственный университет»

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

### **ДИСЦИПЛИНЫ**

*«Б.1.В.ОД.18 Основы безопасности труда»*

Уровень высшего образования

**БАКАЛАВРИАТ**

Направление подготовки

38.03.03 Управление персоналом  
(код и наименование направления подготовки)

Управление персоналом организации

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Тип образовательной программы

Программа прикладного бакалавриата

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Заочная

Год набора 2018

...чая программа рассмотрена и утверждена на заседании кафедры

директора управления персоналом, сервиса и туризма

*инициативная кафедра*

протокол № 5 от "09" 01 2018.

Заведующий кафедрой

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма

Е.В. Шестакова

*инициативная кафедра*

*подпись*

*расшифровка подписи*

Исполнители:

Старший преподаватель

*должность*

*подпись*

И.П. Бобрешова

*расшифровка подписи*

*должность*

*подпись*

*расшифровка подписи*

СОГЛАСОВАНО:

Председатель методической комиссии по направлению подготовки

09.03.03 Управление персоналом

*код направления*

*подпись*

Е.В. Шестакова

*расшифровка подписи*

Заведующий отделом комплектования научной библиотеки

*подпись*

Н.Н. Грицай

*расшифровка подписи*

Уполномоченный по качеству факультета

*подпись*

Ю.В. Рожкова

*расшифровка подписи*

№ регистрации

## 1 Цели и задачи освоения дисциплины

**Цель (цели)** освоения дисциплины:

формирование комплекса знаний по теоретическим основам обеспечения безопасности труда, а также овладение практическими методами и приемами разработки и принятия решений в области безопасности труда персонала.

**Задачи:**

- дать представление о формировании и функционировании системы безопасности труда;
- изучить основные структурные элементы системы обеспечения безопасности труда;
- ознакомить с современными направлениями развития системы безопасности труда.
- рассмотреть содержание и процессы обеспечения безопасности труда;
- владеть методикой определения вероятности возникновения и оценки рисков профессионально-трудовой деятельности;
- привить практические навыки формирования организационных и коммуникативных процессов в обеспечении безопасности труда;
- сформировать умения и навыки разработки трудовых мероприятий направленных на сохранение жизни и здоровья персонала;
- привить умение оценки экономической и социальной эффективности системы безопасности труда и реализации отдельных трудовых мероприятий
- обеспечить владение компетенциями применения полученных знаний, навыков и умений для успешной практической профессиональной деятельности.

## 2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к обязательным дисциплинам (модулям) вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б.1.Б.15 Основы теории управления*

Постреквизиты дисциплины: *Б.1.Б.4 Безопасность жизнедеятельности, Б.1.Б.20 Организация, нормирование и регламентация труда*

## 3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- нормативно-правовую базу безопасности и охраны труда,</li><li>- основы политики организации по безопасности труда,</li><li>- основы оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала.</li></ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- проводить оценку условий труда, определять опасные и вредные производственные факторы;</li><li>- применять методы расчета показателей социальной и экономической эффективности трудовых мероприятий.</li></ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала;</li><li>- технологиями управления безопасностью труда персонала.</li></ul>	ПК-9 знанием нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владением навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
	времени и времени отдыха персонала, а также владением технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике

#### 4 Структура и содержание дисциплины

##### 4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц (108 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	4 семестр	всего
<b>Общая трудоёмкость</b>	<b>108</b>	<b>108</b>
<b>Контактная работа:</b>	<b>12,25</b>	<b>12,25</b>
Лекции (Л)	4	4
Практические занятия (ПЗ)	8	8
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
<b>Самостоятельная работа:</b> - выполнение индивидуального задания (ИЗ); - самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий); - подготовка к практическим занятиям	<b>95,75</b>	<b>95,75</b>
<b>Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)</b>	<b>зачет</b>	

Разделы дисциплины, изучаемые в 4 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Введение в дисциплину		0,25	-		10
2	Методика управления безопасностью труда в организации		0,25	1		10
3	Персонал как объект обеспечения безопасности труда		0,5	1		10
4	Производственные факторы и условия труда		0,5	1		10
5	Профессиональные заболевания и производственный травматизм		0,5	1		10
6	Управление безопасностью труда в организации		0,5	1		10
7	Технологии управления безопасностью труда		0,5	1		10
8	Эффективность мер обеспечения безопасности труда		0,5	1		10
9	Государственный контроль и надзор за безопасностью труда.		0,5	1		16
	<b>Итого:</b>	<b>108</b>	<b>4</b>	<b>8</b>		<b>96</b>

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
	Всего:	108	4	8		96

## 4.2 Содержание разделов дисциплины

**№ 1 Введение в дисциплину** Необходимость изучения проблем безопасности труда. Содержание дисциплины, предмет и объект изучения, цели и задачи безопасности труда. Исторические положения обособленного решения проблем безопасности труда.

**№ 2 Методика управления безопасностью труда в организации.** Понятие безопасности труда персонала как составляющей безопасности организации. Задачи обеспечения безопасности, принципы и методы построения системы безопасности труда персонала.

**№3 Персонал как объект обеспечения безопасности труда.** Понятия персонала и его психофизиологические характеристики, учитываемые в процессе обеспечения безопасности труда их измерение и анализ. Понятие режимов труда и отдыха. Оптимизация режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала.

**№4 Производственные факторы и условия труда.** Производственные факторы и условия труда, воздействующие на персонал. Микроклимат помещений, нормирование параметров, способы нормализации.

**№5 Профессиональные заболевания и производственный травматизм.** Представления о профессиональных заболеваниях и травмах. Показатели профессиональной заболеваемости травматизма методы их анализа. Система социальной защиты работников от профессиональных рисков.

**№6 Управление безопасностью труда в организации.** Реализация основных функций управления безопасностью труда. Внутриорганизационные документы по охране труда, технике безопасности, режимам труда и отдыха. Формирование культуры труда.

**№7 Технологии управления безопасностью труда.** Экономико-административные меры в управлении безопасностью труда.

**№8 Эффективность мер обеспечения безопасности труда.** Понятие эффективности трудоохранных мероприятий и ее виды. Обеспечение экономической заинтересованности и ответственности работодателя в поддержании безопасности труда. Методы расчета показателей социальной и экономической эффективности трудоохранных мероприятий.

**№9 Государственный контроль и надзор за безопасностью труда.** Основные информативные акты в области охраны труда. Принципы и цели государственной политики в области охраны труда в России. Государственная экспертиза условий труда. Ответственность работодателя и работников за нарушения требований актов по охране труда и техники безопасности. МОТ и ее роль в регулировании безопасности труда.

## 4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	2	Методика управления безопасностью труда в организации	1
1	3	Персонал как объект обеспечения безопасности труда	1
2	4	Производственные факторы и условия труда	1
2	5	Профессиональные заболевания и производственный травматизм	1
3	6	Управление безопасностью труда в организации	1
3	7	Технологии управления безопасностью труда	1
4	8	Эффективность мер обеспечения безопасности труда	1
4	9	Государственный контроль и надзор за безопасностью труда.	1
		Итого:	8

## **5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины**

### **5.1 Основная литература**

1 Коробко В.И. Охрана труда: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Экономика и управление на предприятии», «Менеджмент организации», «Государственное и муниципальное управление» / В.И. Коробко. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. ISBN 978-5-238-01826-3.- Режим доступа: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_view\\_red&book\\_id=116766#](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=116766#)

### **5.2 Дополнительная литература**

1 Занько, Н. Г. Безопасность жизнедеятельности: учебник / Н. Г. Занько, К. Р. Малаян, О. Н. Русак.- 14-е изд., стер. - Санкт-Петербург : Лань, 2012. - 672 с. - ISBN 978-5-8114-0284-7.

2 Ефремова, О. С. Охрана труда. Справочник специалиста / О. С. Ефремова.- 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Альфа-Пресс, 2014. - 800 с - ISBN 978-5-94280-621-7.

### **5.3 Периодические издания**

1 Безопасность труда в промышленности : журнал. - М. : Агентство "Роспечать", 2018.

2 Проблемы теории и практики управления : журнал. - М. : Агентство "Роспечать", 2018.

3 Справочник кадровика : журнал. - М. : Агентство "Роспечать", 2018.

### **5.4 Интернет-ресурсы**

1. <https://openedu.ru/> - «Открытое образование»;

2. <https://universarium.org/> - «Универсариум»;

3. <https://www.lektorium.tv/> - «Лекториум».

### **5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий**

1. Операционная система Microsoft Windows;

2. Пакет настольных приложений Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, OneNote, Outlook, Publisher, Access);

3. Гарант [Электронный ресурс] : справочно-правовая система / НПП Гарант-Сервис. – Электрон. дан. – Москва, [1990–2018]. – Режим доступа \\fileserv1\GarantClient\garant.exe в локальной сети ОГУ.

4. Консультант Плюс [Электронный ресурс] : справочно-правовая система / Компания Консультант Плюс. – Электрон. дан. – Москва, [1992–2018 ]. – Режим доступа : в локальной сети ОГУ \\fileserv1\!CONSULT\cons.exe

## **6 Материально-техническое обеспечение дисциплины**

Кафедра «Управление персоналом, сервиса и туризма» для построения эффективного учебного процесса располагает следующими материально-техническими средствами, которые используются в процессе изучения дисциплине:

- ученическая доска;

- комплектами ученической мебели;

- персональные компьютеры, подключенные к сети "Интернет", и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ОГУ;

- экран для проектора на треноге;

- мультимедийный проектор.

***К рабочей программе прилагаются:***

- Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине.
- Методические указания по подготовке обучающихся к самостоятельной работе по дисциплине.