

Минобрнауки России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Оренбургский государственный университет»

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б.1.В.ДВ.4.2 Управление трудовыми ресурсами»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

27.03.02 Управление качеством
(код и наименование направления подготовки)

Общий профиль

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Тип образовательной программы

Программа прикладного бакалавриата

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Очная

Год набора 2017

Рабочая программа рассмотрена и утверждена на заседании кафедры

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма

наименование кафедры

протокол № 5 от "09" 01 2017 г.

Заведующий кафедрой

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма

наименование кафедры

подпись

расшифровка подписи

Е.В. Шестакова

Исполнители:

Старший преподаватель

должность

подпись

расшифровка подписи

Р.М. Прытков

должность

подпись

расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Председатель методической комиссии по направлению подготовки

27.03.02 Управление качеством

код наименование

личная подпись

расшифровка подписи

А.И. Воробьев

Заведующий отделом комплектования научной библиотеки

личная подпись

Н.Н. Грицай

расшифровка подписи

Уполномоченный по качеству факультета

личная подпись

Ю.В. Рожкова

расшифровка подписи

№ регистрации _____

© Прытков Р.М., 2017
© ОГУ, 2017

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель (цели) освоения дисциплины: *приобретение знаний и навыков по управлению трудовыми ресурсами, необходимым для выполнения функций по отстаиванию прав на труд, на продуктивную занятость, на эффективные результаты труда.*

Задачи:

- *формирование представления о предмете, содержании и методологии курса «Управление трудовыми ресурсами»;*
- *иметь представление о формировании, воспроизводстве и факторах, влияющих на формирование и использование трудовых ресурсов;*
- *иметь представление о гарантиях социальной и материальной поддержки при потере работы;*
- *иметь представление о социально-экономической сущности занятости и безработицы;*
- *знать основные виды и показатели миграции трудовых ресурсов;*
- *изучение моделей формирования и регулирования рынка труда;*
- *изучение особенностей регулирования сферы труда и обеспечение занятости в организациях;*
- *уметь определять сальдо и коэффициент миграции;*
- *уметь определять численность трудовых ресурсов;*
- *оценивать масштабы открытой и скрытой безработицы, а также напряженность на рынке труда;*
- *ориентироваться в управлении трудовой мобильностью, сегментации и структуризации рынков труда, методах борьбы с безработицей.*

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)».

Пререквизиты дисциплины: *Б.1.Б.8 Русский язык и культура речи, Б.1.Б.9 Социокультурная коммуникация.*

Постреквизиты дисциплины: *Отсутствуют.*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения.

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
<u>Знать:</u> - теоретические основы и закономерности рынка труда; - связь рынка труда, занятости и безработицы; - модели формирования и регулирования рынка труда; - особенности регулирования сферы труда и обеспечение занятости в организациях. <u>Уметь:</u> - руководить малым коллективом; - ориентироваться в управлении трудовой мобильностью, сегментации и структуризации рынков труда, методах борьбы с безработицей.	ПК-7 способностью руководить малым коллективом

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
<u>Владеть:</u> - методологией управления рынком труда.	
<u>Знать:</u> - о субъектах управления занятостью населения в РФ; - о нормативно-правовом регулировании занятости населения; - права граждан в области занятости; - основные виды и показатели миграции трудовых ресурсов; - определять сальдо и коэффициент миграции; - определять численность трудовых ресурсов. <u>Уметь:</u> - решать проблемы рынка труда; - организовывать мероприятия в области занятости населения; - оценивать масштабы открытой и скрытой безработицы, а также напряженность на рынке труда; - консультировать и прививать работникам навыки по аспектам своей профессиональной деятельности. <u>Владеть:</u> - порядком и условиями признания граждан безработными; - практическими навыками решения задач, возникающих на рынке труда; - навыками по консультированию и работы с внешними организациями; - навыками самостоятельного овладения новыми знаниями в сфере рынка труда, используя современные образовательные технологии.	ПК-12 умением консультировать и прививать работникам навыки по аспектам своей профессиональной деятельностью

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	7 семестр	всего
Общая трудоёмкость	108	108
Контактная работа:	34,25	34,25
Лекции (Л)	18	18
Практические занятия (ПЗ)	16	16
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа: - выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ); - написание реферата (Р); - самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий); - подготовка к практическим занятиям; - подготовка к рубежному контролю и т.п.)	73,75	73,75
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	зачет	зачет

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Предмет, содержание и методология курса «Управление трудовыми ресурсами»	13	2	1		10
2	Рынок труда и трудовые ресурсы	18	4	4		10
3	Трудовая миграция населения как фактор формирования рынка труда	14	2	2		10
4	Занятость и безработица населения в условиях рынка труда	18	4	4		10
5	Управление и регулирование рынка труда	14	2	2		10
6	Регулирование сферы труда и обеспечение занятости в организациях	16	2	2		12
7	Зарубежный опыт регулирования процессов занятости	15	2	1		12
	Итого:	108	18	16		74
	Всего:	108	18	16		74

4.2 Содержание разделов дисциплины

1 Предмет, содержание и методология курса «Управление трудовыми ресурсами».

Развитие науки управление трудовыми ресурсами. Задачи курса «Управление трудовыми ресурсами». Взаимосвязь специальных и общепрофессиональных дисциплин в курсе «Управление трудовыми ресурсами».

2 Рынок труда и трудовые ресурсы.

Труд как фундаментальная основа рынка труда. Формирование трудовых ресурсов на рынке труда. Воспроизводство трудовых ресурсов. Факторы, влияющие на формирование и использование трудовых ресурсов. Статистическое изучение трудовых ресурсов. Компоненты управления трудовыми ресурсами. Содержание и задачи анализа состава, структуры и обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами. Повышение качества трудовой жизни.

3 Трудовая миграция населения как фактор формирования рынка труда.

Понятие миграции. Типы, виды, функции и причины миграции трудовых ресурсов. Миграционная политика, управление миграционными процессами. Основные показатели миграции трудовых ресурсов. Трудовая мобильность и трудовая карьера современного работника. Факторы мобильности рабочей силы.

4 Занятость и безработица населения в условиях рынка труда.

Занятость населения: понятие, формы и виды. Безработица: понятие, характеристика основных типов, причины возникновения, тенденции. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы.

5 Управление и регулирование рынка труда.

Модели формирования рынка труда. Регулирование рынка труда. Структуризация и сегментация рынков труда. Внешний и внутренний рынки труда. Прогнозирование ситуации на рынке труда. Государственное регулирование рынка труда и занятости, основные принципы и направления государственной политики в области занятости населения. Механизм реализации государственной политики занятости.

6 Регулирование сферы труда и обеспечение занятости в организациях.

Роль государственных служб в системе занятости населения. Обеспечение занятости на предприятиях и их взаимосвязь со службой занятости. Сокращение рабочей силы: политика и мероприятия по защите высвобожденных работников. Социальные гарантии и компенсации гражданам, потерявшим работу; высвобожденным с предприятий; впервые ищущим работу. Службы и организации обеспечивающие функционирование рынка труда.

7 Зарубежный опыт регулирования процессов занятости.

Проблемы занятости-безработицы за рубежом. Основные направления политики занятости в странах с развитой рыночной экономикой. Проблемы занятости связанные с молодежью. Контрактные системы обучения и профессиональной подготовки.

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	Предмет, содержание и методология курса «Управление трудовыми ресурсами»	1
1, 2, 3	2	Рынок труда и трудовые ресурсы	4
3, 4	3	Трудовая миграция населения как фактор формирования рынка труда	2
4, 5, 6	4	Занятость и безработица населения в условиях рынка труда	4
6, 7	5	Управление и регулирование рынка труда	2
7, 8	6	Регулирование сферы труда и обеспечение занятости в организациях	2
8	7	Зарубежный опыт регулирования процессов занятости	1
		Итого:	16

5.1 Основная литература

1 Никулина, Ю. Н. Рынок труда и система содействия занятости молодежи в Оренбургской области [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов, обучающихся по программе высшего профессионального образования по направлению подготовки 080400.62 Управление персоналом / Ю. Н. Никулина, А. В. Матюшко; М-во образования и науки Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет. образоват. учреждение высш. проф. образования «Оренбург. гос. ун-т», Каф. упр. персоналом, сервиса и туризма. - Электрон. текстовые дан. (1 файл: Kb). - Оренбург : ОГУ, 2014. - Adobe Acrobat Reader 6.0.

2 Социально-экономическая статистика : учеб. для бакалавров / под ред. М. Р. Ефимовой. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2012. - 591 с. : табл. - (Бакалавр. Углубленный курс). - Библиогр.: с. 582-584. - Прил.: с. 586-591. - ISBN 978-5-9916-1877-9.

3 Поварич, И.П. Рынок труда региона. Формирование, функционирование и управление : учебное пособие / И.П. Поварич, М.Д. Поварич. - Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2011. - 404 с. - ISBN 978-5-8353-1173-6 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=232459>

5.2 Дополнительная литература

1 Никулина, Ю. Н. Взаимодействие рынка труда и рынка образовательных услуг региона: вопросы теории и практики : монография / Ю. Н. Никулина. - Москва : Перо, 2015. - 216 с. - Библиогр.: с. 187-202. - Прил.: с. 203-216. - ISBN 978-5-00086-827-0.

2 Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала : учебно-практическое пособие: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальностям «Управление персоналом» и «Менеджмент организации» / под ред. А. Я. Кибанова; Гос. ун-т упр. - Москва : Проспект, 2012. - 63 с. - (Управление персоналом: теория и практика) - ISBN 978-5-392-02892-4.

3 Иванова, Н. А. Поведение домохозяйств на рынке труда в трансформационной экономике [Электронный ресурс] : препринт / Н. А. Иванова; М-во образования и науки Рос. Федерации, Бузулук. гуманитар.-технол. ин-т (фил.) Гос. образоват. учреждения высш. проф. образования «Оренбург. гос. ун-т». - Электрон. текстовые дан. (1 файл: Kb). - Оренбург : ОГУ, 2012. - Adobe Acrobat Reader 6.0.

4 Остапенко, Ю. М. Экономика труда : учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 080103 (060700) «Национальная экономика» и 080104 (060200) «Экономика труда» / Ю. М. Остапенко; Гос. ун-т упр. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2009. - 272 с. : табл. - (Высшее образование). - Библиогр.: с. 265-267. - Глоссарий: с. 268-271. - ISBN 978-5-16-003063-0.

5 Мазин, А. Л. Экономика труда : учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 080104 «Экономика труда» / А. Л. Мазин. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2009. - 623 с. : табл. - Библиогр.: с. 616-623. - ISBN 978-5-238-01419-7.

5.3 Периодические издания

1 Человек и труд: журнал. - М.: Агентство «Роспечать», 2017.

2 Проблемы прогнозирования: журнал. - М.: Агентство «Роспечать», 2017.

3 Проблемы теории и практики управления: журнал. - М.: Агентство «Роспечать», 2017.

4 Социальная защита. Комплект для специалистов по труду, зарплате, кадрам. : журнал. - М. : Агентство «Роспечать», 2017.

5 Социальная политика и социальное партнерство : журнал. - М. : Агентство «Роспечать», 2017.

6 Охрана труда и социальное страхование: журнал. - М. : Агентство «Роспечать», 2017.

5.4 Интернет-ресурсы

- 1 <https://openedu.ru/course/spbstu/MANAG/> - «Открытое образование», Каталог курсов, MOOK: «Менеджмент».
- 2 <https://cyberleninka.ru/> - электронная библиотека КиберЛенинка.
- 3 <https://www.coursera.org/> - «Coursera».
- 4 <https://openedu.ru/> - «Открытое образование».
- 5 <https://universarium.org/> - «Универсариум».

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий

1. Операционная система Microsoft Windows.
2. Пакет настольных приложений Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, OneNote, Outlook, Publisher, Access).
3. Open Office/LibreOffice - свободный офисный пакет программ, включающий в себя текстовый и табличный редакторы, редактор презентаций и другие офисные приложения.

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Аудитории оснащены комплектами ученической мебели, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещение для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключенной к сети "Интернет", и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ОГУ.

К рабочей программе прилагаются:

- Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине «Управление трудовыми ресурсами».
- Прытков, Р. М. Управление трудовыми ресурсами: методические указания по подготовке контрольной работы.