

Минобрнауки России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

«Оренбургский государственный университет»

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

### **ДИСЦИПЛИНЫ**

*«Б.1.В.ДВ.7.2 Управление занятостью населения в регионе»*

Уровень высшего образования

**БАКАЛАВРИАТ**

Направление подготовки

38.03.03 Управление персоналом  
(код и наименование направления подготовки)

Управление персоналом организации

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Тип образовательной программы

Программа прикладного бакалавриата

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Заочная

Год набора 2018

Рабочая программа рассмотрена и утверждена на заседании кафедры

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма

наименование кафедры

протокол № 5 от "09" 01 2018г.

Заведующий кафедрой

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма

наименование кафедры

подпись

расшифровка подписи

  
Е.В. Шестакова

Исполнители:

Старший преподаватель

должность

подпись

расшифровка подписи

  
Р.М. Прытков

должность

подпись

расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Председатель методической комиссии по направлению подготовки

38.03.03 Управление персоналом

код наименование

личная подпись

расшифровка подписи

  
Е.В. Шестакова

Заведующий отделом комплектования научной библиотеки

личная подпись

  
Н.Н. Грицай

расшифровка подписи

Уполномоченный по качеству факультета

личная подпись

  
Ю.В. Рожкова

расшифровка подписи

№ регистрации \_\_\_\_\_

© Прытков Р.М., 2018  
© ОГУ, 2018

## 1 Цели и задачи освоения дисциплины

**Цель (цели)** освоения дисциплины: *формирование комплекса знаний, умений и навыков, позволяющие в будущей деятельности адекватно и с выгодой для своей организации реагировать на изменения ситуации в сфере занятости, строить систему управления персоналом фирмы, во-первых, как в соответствии с обстановкой как на рынке труда в целом, так и на его конкретных сегментах, и, во-вторых, с учетом особенностей механизма функционирования внешнего и внутреннего рынков труда.*

### Задачи:

- иметь представление об основных понятиях в области занятости населения;
- иметь представление о субъектах управления занятостью населения в РФ;
- иметь представление о факторах занятости населения;
- иметь представление о нормативно-правовом регулировании занятости населения;
- знать права граждан в области занятости;
- знать порядок и условия признания граждан безработными;
- организовывать мероприятия в области занятости населения;
- разрабатывать программы содействия занятости населения;
- рассчитывать показатели эффективности занятости;
- ориентироваться в необходимости прогнозирования спроса на рабочую силу.

## 2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)».

Пререквизиты дисциплины: *Б.1.В.ОД.5 Маркетинг персонала, Б.1.В.ОД.7 Рынок труда.*

Постреквизиты дисциплины: *Отсутствуют.*

## 3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения.

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ и др.);</li><li>- об основных понятиях в области занятости населения.</li></ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- консультировать работодателя и персонал организации о правах и обязанностях, возникающих в результате заключения трудового договора, касающихся социально-трудовой сферы,;</li><li>- рассчитывать показатели эффективности занятости.</li></ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- информационно-правовыми ресурсами, необходимыми для решения задач профессиональной деятельности;</li><li>- разработкой программы содействия занятости населения.</li></ul>	ОПК-3 знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ и др.)
<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- о субъектах управления занятостью населения в РФ;</li></ul>	ОПК-4 владением навыками работы с внешними

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
<p>- о нормативно-правовом регулировании занятости населения;</p> <p>- права граждан в области занятости;</p> <p><b>Уметь:</b></p> <p>- организовывать мероприятия в области занятости населения;</p> <p>- рассчитывать трудовые пенсии.</p> <p><b>Владеть:</b></p> <p>- порядком и условиями признания граждан безработными;</p> <p>- методами оценки воздействия органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации;</p> <p>- навыками работы с внешними организациями.</p>	<p>организациями (Министерством труда и социальной защиты РФ, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Фондом обязательного медицинского страхования Российской Федерации, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)</p>
<p><b>Знать:</b></p> <p>- систему современного трудового законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;</p> <p>- факторы формирования и развития трудовых ресурсов региона и отдельной организации;</p> <p>- процедуры приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с ТК РФ;</p> <p>- специфику поиска, сбора и методы обработки и систематизации информации по теме исследований в управления занятостью населения;</p> <p>- ответственность работодателей за нарушение норм трудового законодательства и законодательства о занятости;</p> <p>- источники финансирования мероприятий по содействию занятости населения.</p> <p><b>Уметь:</b></p> <p>- ориентироваться в необходимости прогнозирования спроса на рабочую силу;</p> <p>- анализировать и систематизировать информацию по актуальным проблемам управления занятостью населения;</p> <p>- составлять баланс рабочих мест;</p> <p><b>Владеть:</b></p> <p>- навыками использования результатов исследования проблем управления занятостью населения;</p> <p>- методами борьбы с безработицей;</p> <p>- принципами разработки основных разделов программы содействия занятости населения;</p> <p>- навыками оформления сопровождающей документации в соответствии с ТК РФ.</p>	<p>ПК-10 знанием Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, знанием процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и владением навыками оформления сопровождающей документации</p>

## 4 Структура и содержание дисциплины

### 4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц (108 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	9 семестр	всего
<b>Общая трудоёмкость</b>	<b>108</b>	<b>108</b>
<b>Контактная работа:</b>	<b>12,25</b>	<b>12,25</b>
Лекции (Л)	4	4
Практические занятия (ПЗ)	8	8
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
<b>Самостоятельная работа:</b> - выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ); - написание реферата (Р); - самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий); - подготовка к практическим занятиям)	<b>95,75</b>	<b>95,75</b>
<b>Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)</b>	<b>зачет</b>	<b>зачет</b>

Разделы дисциплины, изучаемые в 9 семестре.

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Вводная лекция «Основные понятия, термины и определения управления занятостью населения в регионе».	10,75	0,25	0,5		10
2	Занятость и безработица.	13	1	2		10
3	Субъекты управления занятостью населения в РФ.	11,5	0,5	1		10
4	Организация работы с безработными, инвалидами, беспризорными.	11,5	0,5	1		10
5	Организация работы с молодежью и пенсионерами.	11,5	0,5	1		10
6	Развитие реального сектора экономики как основа сохранения рабочих мест.	12,75	0,25	0,5		12
7	Прогнозирование спроса на рабочую силу.	12,75	0,25	0,5		12
8	Программа содействия занятости населения на уровне региона.	11,5	0,5	1		10
9	Самозанятость за рубежом.	12,75	0,25	0,5		12
	Итого:	108	4	8		96
	Всего:	108	4	8		96

### 4.2 Содержание разделов дисциплины

#### 1 Вводная лекция «Основные понятия, термины и определения управления занятостью населения в регионе».

Понятия: занятость, трудоспособное население, трудоспособное население трудоспособного возраста, трудовая активность, трудоактивное население, экономически

*активное население, экономически неактивное население. Виды трудовой активности. Категории населения, относящиеся к экономически активному и экономически неактивному населению. Виды занятости. Система показателей, отражающая уровень эффективности занятости. Факторы занятости населения.*

## **2 Занятость и безработица.**

*Нормативно-правовое регулирование занятости населения. Основные положения занятости. Понятие безработные. Категории незанятого населения. Права граждан в области занятости. Порядок и условия признания граждан безработными. Подходящая и неподходящая работа. Задачи государственной политики РФ в области содействия занятости населения.*

## **3 Субъекты управления занятостью населения в РФ.**

*Полномочия государственных и муниципальных органов власти по управления занятостью населения в России. Гарантии государства в области занятости населения. Мероприятия, осуществляемые государством в области занятости. Основные и иные субъекты управления занятостью населения в РФ. Квотирование рабочих мест. Ответственность работодателей за нарушение норм трудового законодательства и законодательства о занятости. Государственная служба занятости населения и направления ее деятельности. Источники финансирования мероприятий по содействию занятости населения.*

## **4 Организация работы с безработными, инвалидами, беспризорными.**

*Субъекты работы с безработными. Виды работы с безработными. Условия признания граждан безработными. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных. Организация общественных работ. Государственные гарантии безработным. Порядок определения пособия по безработице. Условия и сроки выплаты пособия по безработице. Размеры пособия по безработице. Прекращение, приостановка выплаты пособия по безработице, снижение его размера. Социальные выплаты безработным. Виды работ в области занятости населения, осуществляемые с инвалидами. Проблемы занятости инвалидов. Виды деятельности с беспризорными. Причины беспризорности.*

## **5 Организация работы с молодежью и пенсионерами.**

*Масштабы и причины незанятости молодежи. Работа с молодежью в области занятости. Меры гармонизации спроса на специалистов и их предложение. Основные виды пенсий. Структура трудовой пенсии. Расчет трудовой пенсии по старости. Размеры пенсий в настоящее время.*

## **6 Развитие реального сектора экономики как основа сохранения рабочих мест.**

*Значение развития экономики для занятости населения. Роль малых, средних и крупных предприятий в обеспечении занятости населения. Направления и проблемы развития реального сектора экономики в России в настоящее время.*

## **7 Прогнозирование спроса на рабочую силу.**

*Необходимость прогнозирования спроса на рабочую силу. Модели прогнозирования спроса на рабочую силу. Баланс рабочих мест. Прогноз численности занятых в России, Оренбургской области и по отраслям народного хозяйства.*

## **8 Программа содействия занятости населения на уровне региона.**

*Понятие, место и роль программы в управлении занятостью населения. Содержание разделов программы содействия занятости населения. Принципы разработки основных разделов программы.*

## **9 Самозанятость за рубежом.**

*Понятие, виды и роль самозанятости в управлении занятостью населения. Масштабы и тенденции самозанятости в развивающихся странах. Форма государственной поддержки предпринимателей из числа безработных в экономике развитых стран. Самозанятость в странах с переходной экономикой. Самозанятость в Италии. Опыт Финляндии в управлении занятостью населения.*

### 4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	Вводная лекция «Основные понятия, термины и определения управления занятостью населения в регионе».	0,5
1, 2	2	Занятость и безработица.	2
2	3	Субъекты управления занятостью населения в РФ.	1
2, 3	4	Организация работы с безработными, инвалидами, беспризорными.	1
3	5	Организация работы с молодежью и пенсионерами.	1
3	6	Развитие реального сектора экономики как основа сохранения рабочих мест.	0,5
4	7	Прогнозирование спроса на рабочую силу.	0,5
4	8	Программа содействия занятости населения на уровне региона.	1
4	9	Самозанятость за рубежом.	0,5
		Итого:	8

## 5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

### 5.1 Основная литература

1 Никулина, Ю. Н. Рынок труда и система содействия занятости молодежи в Оренбургской области [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов, обучающихся по программе высшего профессионального образования по направлению подготовки 080400.62 Управление персоналом / Ю. Н. Никулина, А. В. Матюшко; М-во образования и науки Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет. образоват. учреждение высш. проф. образования «Оренбург. гос. ун-т», Каф. упр. персоналом, сервиса и туризма. - Электрон. текстовые дан. (1 файл: Kb). - Оренбург : ОГУ, 2014. - Adobe Acrobat Reader 6.0.

2 Шаститко, А. Е. Экономическая теория организаций : учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим специальностям / А. Е. Шаститко; Моск. гос. ун-т им. М. В. Ломоносова, Экон. фак. - Москва : ИНФРА-М, 2011. - 303 с. : ил. - (Учебники экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова). - Прил.: с. 275-292. - Библиогр. в конце гл. - ISBN 978-5-16-003820-9.

3 Кулешова, Е.В. Макроэкономическое планирование и прогнозирование : учебное пособие / Е.В. Кулешова ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Томский Государственный Университет Систем Управления и Радиоэлектроники (ТУСУР). - 2-е изд., доп. - Томск : Эль Контенст, 2015. - 178 с. : схем., табл. - Библиогр.: с. 167 - ISBN 978-5-4332-0252-8 ; То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=480764>

### 5.2 Дополнительная литература

1 Никулина, Ю. Н. Взаимодействие рынка труда и рынка образовательных услуг региона: вопросы теории и практики : монография / Ю. Н. Никулина. - Москва : Перо, 2015. - 216 с. - Библиогр.: с. 187-202. - Прил.: с. 203-216. - ISBN 978-5-00086-827-0.

2 Федосеев, В. В. Экономико-математические модели и прогнозирование рынка труда : учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности «Экономика труда» / В. В. Федосеев. - 2-е изд., доп. и испр. - Москва : Вузовский учебник : ИНФРА-М, 2013. - 142 с. - (Вузовский учебник). - Библиогр.: с. 140. - ISBN 978-5-9558-0159-9. - ISBN 978-5-16-004126-1.

3 Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала : учебно-практическое пособие: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальностям «Управление персоналом» и «Менеджмент организации» / под ред. А. Я. Кибанова;

Гос. ун-т упр. - Москва : Проспект, 2012. - 63 с. - (Управление персоналом: теория и практика) - ISBN 978-5-392-02892-4.

4 Рязанцев, С. В. Моделирование потоков трудовой миграции из стран Центральной Азии в Россию = *Modelling of Flows of Labour Migration from the Countries of the Central Asia to Russia* : экон. - социол. исслед.: [монография] / С. В. Рязанцев, Н. Хорие; [Рос. акад. наук, Ин-т соц.-полит. исслед., Центр соц. демографии и экон. социологии; Ун-т Тояма, Центр исслед. Дал. Востока]. - М. : Науч. мир, 2011. - 192 с. : цв. ил., фот., табл. - Парал. тит. л. англ. - Библиогр.: с. 188-189. - ISBN 978-5-91522-278-5.

5 Мазин, А. Л. Экономика труда : учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 080104 «Экономика труда» / А. Л. Мазин.- 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2009. - 623 с. : табл. - Библиогр.: с. 616-623. - ISBN 978-5-238-01419-7.

6 Карпова, Г. В. Рекомендации по формированию эффективной системы содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников Оренбургской области [Электронный ресурс] : методические рекомендации / [Г. В. Карпова, Ю. Н. Никулина, А. В. Кривоблоцкая]; М-во образования и науки Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет. образоват. учреждение высш. проф. образования «Оренбург. гос. ун-т», Учеб.-метод. упр., Отд. содействия трудоустройству выпускников и маркетинга образоват. услуг. - Электрон. текстовые дан. (1 файл: Kb). - Оренбург : ОГУ, 2013. - Adobe Acrobat Reader 6.0.

7 Подопризгора, И.В. Социально-экономическая статистика : учебное пособие / И.В. Подопризгора ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Томский Государственный Университет Систем Управления и Радиоэлектроники (ТУСУР), Факультет дистанционного обучения. - Томск : ТУСУР, 2015. - 118 с. : схем., табл. - Библиогр.: с. 112-113 ; То же [Электронный ресурс]. - Режим доступа: URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=480783>

### 5.3 Периодические издания

1 Человек и труд: журнал. - М.: Агентство «Роспечать», 2018.

2 Проблемы прогнозирования: журнал. - М.: Агентство «Роспечать», 2018.

3 Проблемы теории и практики управления: журнал. - М.: Агентство «Роспечать», 2018.

4 Социальная защита. Комплект для специалистов по труду, зарплате, кадрам. : журнал. - М. : Агентство «Роспечать», 2018.

5 Социальная политика и социальное партнерство : журнал. - М. : Агентство «Роспечать», 2018.

6 Охрана труда и социальное страхование: журнал. 70674. - М. : Агентство «Роспечать», 2018.

### 5.4 Интернет-ресурсы

1 <http://www.management.com.ua/> - Интернет-портал, который содержит обзоры и статьи, комментарии и рецензии, новости и интервью о качестве ведения бизнеса, управление финансами и персоналом, бизнес-образование и др.

2 <http://infomanagement.ru/> - Интернет-портал, который содержит материалы по теории и практике менеджмента: новости, статьи, книги, лекции.

3 <http://elibrary.ru/> – eLIBRARY.RU - крупнейшая в России электронная библиотека научных публикаций, обладающая богатыми возможностями поиска и получения информации. Библиотека интегрирована с Российским индексом научного цитирования (РИНЦ) - созданным по заказу Минобрнауки РФ бесплатным общедоступным инструментом измерения и анализа публикационной активности ученых и организаций. eLIBRARY.RU и РИНЦ разработаны и поддерживаются компанией «Научная электронная библиотека».

4 <http://vikvyu.net/> - Электронная библиотека книг и периодических изданий по экономике, управлению, менеджменту и психологии.



5 <http://www.hr-portal.ru> - Интернет-портал, который содержит публикации по вопросам управления персоналом: подбору, адаптации, обучению, оценке и мотивации и др. Новости, HR-события. Файлы. Форум. Блоги.

6 <http://infomanagement.ru/> - Инфо-менеджмент – портал, на котором собраны литература (книги, лекции, периодические издания) по менеджменту и управлению, а также представлены мировые и российские новости, посвященные управлению.

7 <http://www.consultant.ru> - Официальный сайт компании «КонсультантПлюс», представляющий собой справочную правовую систему.

8 <https://cyberleninka.ru/> - электронная библиотека КиберЛенинка.

9 <https://www.coursera.org/> - «Coursera».

10 <https://openedu.ru/> - «Открытое образование».

11 <https://universarium.org/> - «Универсарium».

## **5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий**

1. Операционная система Microsoft Windows.

2. Пакет настольных приложений Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, OneNote, Outlook, Publisher, Access).

3. Open Office/LibreOffice - свободный офисный пакет программ, включающий в себя текстовый и табличный редакторы, редактор презентаций и другие офисные приложения.

## **6 Материально-техническое обеспечение дисциплины**

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Аудитории оснащены комплектами ученической мебели, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещение для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключенной к сети "Интернет", и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ОГУ.

### ***К рабочей программе прилагаются:***

- Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине «Управление занятостью населения в регионе».

- Шестакова, Е. В. Написание реферата : методические указания для обучающихся по образовательным программам высшего образования по направлениям подготовки: 38.03.02 Менеджмент / Е. В. Шестакова, Р. М. Прытков; М-во науки и высш. образования Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет. образоват. учреждение высш. образования "Оренбург. гос. ун-т", Каф. финансов. - Оренбург : ОГУ. - 2018. - 21 с.