

Минобрнауки России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Оренбургский государственный университет»

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«М.1.В.ОД.3 Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом»

Уровень высшего образования

МАГИСТРАТУРА

Направление подготовки

38.04.03 Управление персоналом
(код и наименование направления подготовки)

Управление человеческими ресурсами

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Тип образовательной программы

Программа академической магистратуры

Квалификация

Магистр

Форма обучения

Заочная

Год набора 2018

1285165

1 Цели и задачи освоения дисциплины

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель (цели) освоения дисциплины:

является изучение основных понятий и подходов в организации функционально-стоимостного анализа системы и технологии управления персоналом, концепций и последовательности проведения анализа, методов и приемов для его осуществления.

Задачи:

1) *теоретический компонент:*

- дать знания об основных понятиях, целях и задачах ФСА;
- рассмотреть этапы проведения ФСА;
- знать методы, применяемые на каждом этапе ФСА.

2) *познавательный компонент:*

- научить студентов использовать знания теоретических основ ФСА;
- научить овладевать комплексом методов ФСА системы и технологии управления персоналом;
- активизация творческого подхода обучающихся в поиске управленческих решений и разработке новых предложений.

3) *практический компонент:*

- научить правильно ориентироваться в потоке информации;
- обучить применению методов и методик ФСА непосредственно к конкретным предприятиям (фирмам, компаниям);
- обеспечить владение компетенциями применения полученных знаний, навыков и умений для успешной практической профессиональной деятельности.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к обязательным дисциплинам (модулям) вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *М.1.Б.2 Теория организации и организационного проектирования, М.1.Б.5 Современные проблемы управления персоналом, М.1.Б.7 Развитие трудового законодательства и его влияния на управление персоналом, М.1.В.ОД.4 Управление персоналом в отраслях социальной сферы*

Постреквизиты дисциплины: *М.2.В.П.1 Преддипломная практика*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
Знать: направления и задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации	ПК-2 умением оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять
Уметь: оценивать кадровый потенциал организации в целом	

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
Владеть: методами оценки интеллектуального капитала персонала организации.	направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации
Знать: количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области управления персоналом; специфики научных исследований по направлению «Управление персоналом»; технологии научно-исследовательской деятельности; Уметь: разрабатывать программы научных исследований и разработок в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение; реферировать и рецензировать научные публикации; делать обоснованные заключения по результатам проводимых исследований; Владеть: инструментальными средствами исследования, получения, хранения, обработки и предъявления информации, готов применять инструментальные средства исследования к решению поставленных задач; методами организации и проведения Исследовательской работы по направлению «Управление персоналом»	ПК-22 умением разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа, в том числе функционально-стоимостного, при принятии решений в области управления персоналом и строить соответствующие организационно-экономические модели

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц (180 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	4 семестр	всего
Общая трудоёмкость	180	180
Контактная работа:	19,25	19,25
Лекции (Л)	6	6
Практические занятия (ПЗ)	12	12
Консультации	1	1
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа: - реферат; - выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ); - самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий); - подготовка к практическим занятиям)	160,75	160,75
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	экзамен	

Разделы дисциплины, изучаемые в 4 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов		
		всего	аудиторная работа	внеауд. работа

			Л	ПЗ	ЛР	
1	Теоретические и методологические основы функционально-стоимостного анализа (ФСА)	35	1	2	-	32
2	Функционально-стоимостный анализ в процессе управления	35	1	2	-	32
3	Функционально-стоимостный анализ в процессе управления персоналом	35	2	3	-	32
4	Функционально-стоимостный анализ и оценка эффективности управления персоналом	38	1	3	-	34
5	Функционально-стоимостный анализ технологии и организации производства	35	1	2	-	32
	Итого:	180	6	12	-	162
	Всего:	180	6	12	-	162

4.2 Содержание разделов дисциплины

№ 1 Теоретические и методологические основы функционально-стоимостного анализа (ФСА) *История ФСА. Сущность, понятие, принципы и цели ФСА. Этапы проведения ФСА. Методы и методики применяемые в ФСА. Затраты как предмет исследования ФСА. Основные условия применения ФСА. Методы поиска наиболее экономичных решений.*

№ 2 Функционально-стоимостный анализ в процессе управления *Совершенствование деятельности управленческих подразделений на основе ФСА. Программное обеспечение как объект ФСА. Концепция ФСА в процессе управления. ФСА в отдельных звеньях механизма управления. ФСА в деятельности субъекта управления. Использование элементов ФСА как инструментов внешнего управления.*

№ 3 Функционально-стоимостный анализ в процессе управления персоналом *Управление эффективностью деятельности персонала. Единство функционального и стоимостного подходов при анализе и повышении эффективности управления персоналом. Сбор, изучение и систематизация информации для анализа деятельности управленческого персонала. Анализ функций, выполняемых персоналом, и затрат на их осуществление. Разработка проекта повышения эффективности деятельности персонала.*

№ 4 Функционально-стоимостный анализ и оценка эффективности управления персоналом *Сущность и структура затрат на персонал. Виды эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом. Оценка экономической эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом. Оценка экономических результатов совершенствования системы и технологии управления персоналом. Расчет затрат, связанных с совершенствованием системы и технологии управления персоналом. Оценка социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом.*

№ 5 Функционально-стоимостный анализ технологии и организации производства *Использование ФСА при совершенствовании технологических процессов. Особенности ФСА различных видов технологических процессов и их системных составляющих. ФСА организации производства.*

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	Теоретические и методологические основы функционально-стоимостного анализа (ФСА)	2
2	2	Функционально-стоимостный анализ в процессе управления	2
3	3	Функционально-стоимостный анализ в процессе управления	3

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
		персоналом	
4	4	Функционально-стоимостный анализ и оценка эффективности управления персоналом	3
5	5	Функционально-стоимостный анализ технологии и организации производства	2
		Итого:	12

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1. Кузнецова, В. Б. Функционально-стоимостный анализ системы и технологии управления персоналом [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов, обучающихся по программам высшего образования по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом / В. Б. Кузнецова, И. Н. Корабейников; М-во образования и науки Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет. образоват. учреждение высш. образования "Оренбург. гос. ун-т". - Электрон. дан. - Оренбург : ОГУ, 2016. - 1 электрон. опт. диск (CD-ROM). - Загл. с этикетки диска. - Систем. требования: IBM PC 686 (Pentium или выше); Microsoft Windows NT5x (2000, XP, 7, 8); 512 Мб; монитор, поддерживающий режим 1024x768; мышь или аналогич. устройство - ISBN 978-5-7410-1414-1.

2. Николаева, Н.Г. Функционально-стоимостный анализ в управлении качеством продукции и процессов жизненного цикла : учебное пособие / Н.Г. Николаева, Е.В. Приймак ; Министерство образования и науки России, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Казанский национальный исследовательский технологический университет». - Казань : Издательство КНИТУ, 2013. - 204 с. : ил., табл., схем. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-7882-1468-9 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=259100> (12.02.2019).

3.

5.2 Дополнительная литература

1. Влчек, Р. Функционально-стоимостный анализ в управлении [Текст] : сокр. пер. с чеш. / Р. Влчек. - М. : Экономика, 1986. - 176 с.

2. Кибанов, А. Я. Управление машиностроительным предприятием на основе функционально-стоимостного анализа [Текст] / А. Я. Кибанов. - М. : Машиностроение, 1991. - 160 с. : ил.

3. Кибанов, А. Я. Основы управления персоналом [Текст] : учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальностям "Менеджмент организации", "Управление персоналом" / А. Я. Кибанов. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2013. - 447 с. - (Высшее образование. Бакалавриат). - Библиогр.: с. 437-441. - ISBN 978-5-16-005112-3.

4 Кузнецова, В. Б. Повышение эффективности производства посредством интеграции статистических методов в функционально-стоимостный анализ [Текст] : [монография] / В. Б. Кузнецова, А. И. Сергеев; М-во образования и науки Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет. образоват. учреждение высш. проф. образования "Оренбург. гос. ун-т". - Оренбург : Университет, 2013. - 223 с. : ил. - Библиогр.: с. 147-164. - Прил.: с. 165-222. - ISBN 978-5-4417-0232-4. Издание на др. носителе [Электронный ресурс]

5. Моисеева, Н. К. Функционально-стоимостный анализ в машиностроении [Текст] / Н. К. Моисеева. - М. : Машиностроение, 1987. - 320 с. : ил.. - Библиогр.: с. 316-319.

6. Моисеева, Н.К. Основы теории и практики функционально-стоимостного анализа [Текст] : Учеб. пособие для вузов / Н.К. Моисеева, М.Г. Карпунина. - М. : Высш. шк., 1988. - 191 с. : ил. - Библиогр.: с. 189.

5.3 Периодические издания

- 1 Вопросы экономики : журнал. - М. : Агентство "Роспечать", 2018.
2. Вопросы статистики : журнал. - М. : Агентство "Роспечать", 2018.
4. Российский экономический журнал : журнал. - М. : Агентство "Роспечать", 2018.

5.4 Интернет-ресурсы

1. <https://openedu.ru/> - «Открытое образование»;
2. <https://universarium.org/> - «Универсариум»;
3. <https://www.lektorium.tv/> - «Лекториум».

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий

1. Операционная система Microsoft Windows;
2. Пакет настольных приложений Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, OneNote, Outlook, Publisher, Access);
3. Автоматизированная интерактивная система сетевого тестирования - АИССТ (зарегистрирована в РОСПАТЕНТ, Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ №2011610456, правообладатель – Оренбургский государственный университет), режим доступа - <http://aist.osu.ru>.
4. Гарант [Электронный ресурс] : справочно-правовая система / НПП Гарант-Сервис. – Электрон. дан. – Москва, [1990–2018]. – Режим доступа \\fileserver1\GarantClient\garant.exe в локальной сети ОГУ.
5. Консультант Плюс [Электронный ресурс] : справочно-правовая система / Компания Консультант Плюс. – Электрон. дан. – Москва, [1992–2018]. – Режим доступа : в локальной сети ОГУ \\fileserver1\!CONSULT\cons.exe

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Кафедра «Управление персоналом, сервиса и туризма» для построения эффективного учебного процесса располагает следующими материально-техническими средствами, которые используются в процессе изучения дисциплине:

- ученическая доска;
- комплектами ученической мебели;
- персональные компьютеры, подключенные к сети "Интернет", и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ОГУ;
- экран для проектора на треноге;
- мультимедийный проектор.

К рабочей программе прилагаются:

- Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине.
- Методические указания по подготовке обучающихся к самостоятельной работе по дисциплине.

**Дополнения и изменения в рабочей программе дисциплины
ДИСЦИПЛИНЫ**

«М.1.В.ОД.3 Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом»

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Направленность: Управление человеческими ресурсами

Год набора 2018

Дополнения и изменения к рабочей программе на 2019/2020 учебный год рассмотрены и утверждены на заседании кафедры

Управление персоналом

Протокол № ___ от «___» _____ 2019

Заведующий кафедрой

Управления персоналом, сервиса и туризма _____ Е.В. Шестакова

СОГЛАСОВАНО:

Уполномоченный по качеству факультета (института)

_____ Ю.В. Рожкова

В рабочую программу вносятся следующие дополнения и изменения:

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплин

5.4 Интернет-ресурсы

<http://praktikmanager.ru/>

Информационный сайт по менеджменту. Теория и практика для студентов.

<http://bukvy.net/>

Электронная библиотека книг и периодических изданий по экономике, управлению, менеджменту и психологии

5.5 Программное обеспечение профессиональной базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий

1. Гарант [Электронный ресурс] : справочно-правовая система / НПП Гарант-Сервис. – Электрон. дан. - Москва, [1990–2019]. – Режим доступа <\\fileserv1\GarantClient\garant.exe> в локальной сети ОГУ.

2. Консультант Плюс [Электронный ресурс] : справочно-правовая система / Компания Консультант Плюс. – Электрон. дан. – Москва, [1992–2019]. – Режим доступа : в локальной сети ОГУ <\\fileserv1\!CONSULT\cons.exe>