

Минобрнауки России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Оренбургский государственный университет»

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«М.1.В.ДВ.4.1 Гендерная экономика и статистика»

Уровень высшего образования

МАГИСТРАТУРА

Направление подготовки

38.04.03 Управление персоналом
(код и наименование направления подготовки)

Управление человеческими ресурсами
(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Тип образовательной программы

Программа академической магистратуры

Квалификация

Магистр

Форма обучения

Очная

Год набора 2018

Рабочая программа рассмотрена и утверждена на заседании кафедры

кафедры управления персоналом, сервиса и туризма
наименование кафедры

протокол № 5 от "09" января 2018 г.

Заведующий кафедрой

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма Е.В. Шестакова

наименование кафедры

подпись

расшифровка подписи

Исполнители:

Доцент

должность

подпись

В.Б. Кондусова

расшифровка подписи

должность

подпись

расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Председатель методической комиссии, научный руководитель по направлению подготовки
38.04.03 Управление персоналом

код направления

личная подпись

расшифровка подписи

Ж.А. Ермакова

Научный руководитель магистерской программы

личная подпись

расшифровка подписи

Ж.А. Ермакова

Заведующий отделом комплектования научной библиотеки

личная подпись

Н.Н. Грицай

расшифровка подписи

Уполномоченный по качеству факультета

личная подпись

расшифровка подписи

№ регистрации _____

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель (цели) освоения дисциплины:

сформировать у обучающихся систематизированное представление об основных теоретических подходах к анализу гендерных аспектов экономического поведения и ознакомить с ключевыми исследовательскими проблемами в данной области

Задачи:

1) теоретический компонент:

- дать знания об основных понятиях, целях и задачах гендерной экономики и статистики;
- рассмотреть гендерные аспекты в экономике и статистике;
- знать методы, применяемые в гендерной экономике и статистике.

2) познавательный компонент:

- научить обучающихся использовать знания теоретических основ гендерной экономики и статистики;
- научить овладевать комплексом методов гендерной экономики и статистики;
- активизация творческого подхода обучающихся при разработке анкет Всероссийской переписи населения.

3) практический компонент:

- научить правильно ориентироваться в потоке информации;
- обучить применению методов и методик гендерной экономики и статистики к постоянно обновляющейся информационной базе.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *М.1.Б.2 Теория организации и организационного проектирования, М.1.Б.5 Современные проблемы управления персоналом, М.2.В.П.1 Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, научно-исследовательская работа*

Постреквизиты дисциплины: *Отсутствуют*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
<p>Знать: теоретические основы формирования кадрового потенциала, интеллектуального капитала персонала и организации направления и задачи развития системы управления персоналом технологии управления персоналом в организации</p> <p>Уметь: оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом определять направления развития системы и технологии управления персоналом в организации формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации</p> <p>Владеть: навыками оценки кадрового потенциала, интеллектуального капитала персонала и организации в целом способами развития системы управления персоналом в организации технологиями управления персоналом в организации</p>	ПК-2 умением оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц (144 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	3 семестр	всего
Общая трудоёмкость	144	144
Контактная работа:	35,25	35,25
Лекции (Л)	8	8
Практические занятия (ПЗ)	26	26
Консультации	1	1
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа: - индивидуальное творческое задание (ИТЗ); - самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий); - подготовка к практическим занятиям; - подготовка к рубежному контролю)	108,75	108,75
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	экзамен	

Разделы дисциплины, изучаемые в 3 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Методологические аспекты экономических исследований особенностей поведения и положения гендерных групп	23	1	4		18
2	Гендерные структуры распределения времени	23	1	4		18
3	Гендерные особенности занятости и статистика занятости	23	1	4		18
4	Гендерные различия в заработной плате	28	2	6		20
5	Гендерные особенности образования и статистика образования	23	1	4		18
6	Демография и статистика в гендерном аспекте	24	2	4		18
	Итого:	144	8	26		110
	Всего:	144	8	26		110

4.2 Содержание разделов дисциплины

№ 1 Методологические аспекты экономических исследований особенностей поведения и положения гендерных групп Понятие «гендера». Гендерные социальные роли. Экономические различия гендерных групп. Гендерные различия целевых функций. Гендерные различия ограничений. Гендерные особенности институтов. Гендерная гетерогенность человеческого капитала: биологическая и социальная. Основные направления исследования гендерных различий в экономике. Концепция «догоняющего пола».

№ 2 Гендерные структуры распределения времени Разделение социальных ролей полов - ограничения и следствия для экономической деятельности. Распределение времени по гендерным группам. Занятость

в домашнем хозяйств. Модели распределения времени. Модели предложения труда с учетом домашнего хозяйства

№ 3 Гендерные особенности занятости и статистика занятости Особенности занятости мужчин и женщин. Гендерные профили трудовой активности. Тенденции изменения уровня участия мужчин и женщин в рабочей силе в России и в мире. Модели предложения труда. Социальные и экономические факторы занятости по гендерным группам. Гендерные особенности безработицы. Модель поиска работы и гендерные различия в резервной заработной плате и продолжительности поиска.

№ 4 Гендерные различия в заработной плате Средние гендерные различия в заработной плате. Методы измерения гендерных различий в заработной плате. Уравнение Минцера. Декомпозиция различий в заработной плате. Основные факторы различий в заработной плате. Вклад сегрегации.

№ 5 Гендерные особенности образования и статистика образования Качество рабочей силы и человеческий капитал. Гендерные различия в уровне образования и в человеческом капитале. Модели инвестиций в человеческий капитал. Образование как сигнал на рынке труда. Сверхобразование женщин: причины и факторы. Измерение отдачи от человеческого капитала. Внутрифирменные инвестиции в человеческий капитал. Гендерные различия профессиональной подготовки

№ 6 Демография и статистика в гендерном аспекте Демография и статистика населения в системе научных знаний. Основные направления исследования в демографии и статистике населения в гендерном разрезе. Методология и методика исследования населения в гендерном аспекте.

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	Методологические аспекты экономических исследований особенностей поведения и положения гендерных групп	4
2	2	Гендерные структуры распределения времени	4
3	3	Гендерные особенности занятости и статистика занятости	4
4	4	Гендерные различия в заработной плате	6
5	5	Гендерные особенности образования и статистика образования	4
6	6	Демография и статистика в гендерном аспекте	4
Итого			26

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1. Социально-экономическая статистика [Текст] : учеб. для бакалавров / под ред. М. Р. Ефимовой. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2012. - 591 с. : табл. - (Бакалавр. Углубленный курс). - Библиогр.: с. 582-584. - Прил.: с. 586-591. - ISBN 978-5-9916-1877-9.

Демография. Социология семьи. Сборник студенческих работ / ред. Г. Ушамирская. - Москва : Студенческая наука, 2012. - 1742 с. - (Вузовская наука в помощь студенту). - ISBN 978-5-906419-18-7 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=209980> (12.02.2019).

2. Демография и статистика населения / сост. В.В. Нарбут ; ред. М.Р. Ефимова. - Москва : Логос, 2013. - 92 с. - ISBN 978-5-98704-741-5 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=233721> (12.02.2019).

5.2 Дополнительная литература

1. Гендер и экономика: мировой опыт и экспертиза российской практики / Отв. редактор и составитель, к.э.н. Е.Б. Мезенцева. - М.: ИСЭПН РАН-МЦГИ – «Русская панорама», 2002. - 352 с. ISBN 5-93165-062-8.

2. Демография и статистика населения: Учебник / И.И. Елисеева, Э.К. Васильева, М.А. Клупт и др.; Под ред. И.И. Елисеевой. – М.: Финансы и статистика, 2006. – 688 с.: ил. – ISBN 5-297-02743-X.

3. Мелкумов, Я. С. Социально-экономическая статистика [Текст] : учебное пособие / Я. С. Мелкумов.- 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2014. - 186 с. : ил. - (Высшее образование. Бакалавриат). - Библиогр.: с. 183. - ISBN 978-5-16-005424-7.

4. Курс социально-экономической статистики [Текст] : учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности "Статистика" / под ред. М. Г. Назарова.- 9-е изд., стер. - Москва : Омега - Л, 2011. - 1013 с. : ил. - (Высшее экономическое образование). - Глоссарий: с. 963-977. - Библиогр.: с. 978-991. - Алф.-предм. указ.: с. 992-1006. - ISBN 978-5-370-01396-6

5. Социально-экономическая статистика [Текст] : учебник для академического бакалавриата / под ред. М. Р. Ефимовой; Гос. ун-т упр.- 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт, 2014. - 591 с. - (Бакалавр. Академический курс). - Библиогр.: с. 582-584. - Предм. указ.: с. 586-591. - ISBN 978-5-9916-3771-8

5.3 Периодические издания

1 Вопросы экономики : журнал. - М. : Агентство "Роспечать", 2018.

2. Управление развитием персонала : журнал. - М. : Агентство "Роспечать", 2018.

3. Вопросы статистики : журнал. - М. : Агентство "Роспечать", 2018.

5.4 Интернет-ресурсы

1. <https://openedu.ru/> - «Открытое образование»;

2. <https://universarium.org/> - «Универсариум»;

3. <https://www.lektorium.tv/> - «Лекториум».

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий

1. Операционная система Microsoft Windows;

2. Пакет настольных приложений Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, OneNote, Outlook, Publisher, Access);

3. Автоматизированная интерактивная система сетевого тестирования - АИССТ (зарегистрирована в РОСПАТЕНТ, Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ №20111610456, правообладатель – Оренбургский государственный университет), режим доступа - <http://aist.osu.ru>.

4. Гарант [Электронный ресурс] : справочно-правовая система / НПП Гарант-Сервис. – Электрон. дан. – Москва, [1990–2018]. – Режим доступа \\fileserver1\GarantClient\garant.exe в локальной сети ОГУ.

5. Консультант Плюс [Электронный ресурс] : справочно-правовая система / Компания Консультант Плюс. – Электрон. дан. – Москва, [1992–2018]. – Режим доступа : в локальной сети ОГУ \\fileserver1\!CONSULT\cons.exe

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Кафедра «Управление персоналом, сервиса и туризма» для построения эффективного учебного процесса располагает следующими материально-техническими средствами, которые используются в процессе изучения дисциплины:

- ученическая доска;

- комплектами ученической мебели;

- персональные компьютеры, подключенные к сети "Интернет", и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ОГУ;

- экран для проектора на треноге;

- мультимедийный проектор.

К рабочей программе прилагаются:

- Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине.
- Методические указания по подготовке обучающихся к самостоятельной работе по дисциплине.

**Дополнения и изменения в рабочей программе дисциплины
ДИСЦИПЛИНЫ**

«М.1.В.ДВ.4.1 Гендерная экономика и статистика»

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Направленность: Управление человеческими ресурсами

Год набора 2018

Дополнения и изменения к рабочей программе на 2019/2020 учебный год рассмотрены и утверждены на заседании кафедры

Управление персоналом

Протокол № ___ от «___» _____ 2019

Заведующий кафедрой

Управления персоналом, сервиса и туризма _____ Е.В. Шестакова

СОГЛАСОВАНО:

Уполномоченный по качеству факультета (института)

_____ Ю.В. Рожкова

В рабочую программу вносятся следующие дополнения и изменения:

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплин

5.4 Интернет-ресурсы

<http://praktikmanager.ru/>

Информационный сайт по менеджменту. Теория и практика для студентов.

<http://bukvy.net/>

Электронная библиотека книг и периодических изданий по экономике, управлению, менеджменту и психологии

5.5 Программное обеспечение профессиональной базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий

1. Гарант [Электронный ресурс] : справочно-правовая система / НПП Гарант-Сервис. – Электрон. дан. - Москва, [1990–2019]. – Режим доступа [\\fileserv1\GarantClient\garant.exe](http://fileserv1\GarantClient\garant.exe) в локальной сети ОГУ.

2. Консультант Плюс [Электронный ресурс] : справочно-правовая система / Компания Консультант Плюс. – Электрон. дан. – Москва, [1992–2019]. – Режим доступа : в локальной сети ОГУ [\\fileserv1\!CONSULT\cons.exe](http://fileserv1\!CONSULT\cons.exe)