

Минобрнауки России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Оренбургский государственный университет»

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«М.1.В.ДВ.4.2 Демография и статистика населения»

Уровень высшего образования

МАГИСТРАТУРА

Направление подготовки

38.04.03 Управление персоналом

(код и наименование направления подготовки)

Управление человеческими ресурсами

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Тип образовательной программы

Программа академической магистратуры

Квалификация

Магистр

Форма обучения

Заочная

Год набора 2018

1285174

Рабочая программа рассмотрена и утверждена на заседании кафедры

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма

наименование кафедры

протокол № 5 от "09" января 2018 г.

Заведующий кафедрой

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма Е.В. Шестакова

наименование кафедры

подпись

расшифровка подписи

Исполнители:

Доцент

должность



подпись

В.Б. Кондусова

расшифровка подписи

должность

подпись

расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Председатель методической комиссии, научный руководитель по направлению подготовки

38.04.03 Управление персоналом

подпись



подпись

Ж.А. Ермакова

расшифровка подписи

Научный руководитель магистерской программы



Ж.А. Ермакова

подпись

расшифровка подписи

Заведующий отделом комплектования научной библиотеки



подпись

Н.Н. Грицай

расшифровка подписи

Уполномоченный по качеству факультета



подпись



расшифровка подписи

№ регистрации _____

© Кондусова В.Б., 2018

© ОГУ, 2018

1 Цели и задачи освоения дисциплины

сформировать у обучающихся систематизированное представление об основных теоретических подходах к анализу гендерных аспектов экономического поведения и ознакомить с ключевыми исследовательскими проблемами в данной области

Задачи:

1) теоретический компонент:

- дать знания об основных понятиях, целях и задачах гендерной экономики и статистики;
- рассмотреть гендерные аспекты в экономике и статистике;
- знать методы, применяемые в гендерной экономике и статистике.

2) познавательный компонент:

- научить обучающихся использовать знания теоретических основ гендерной экономики и статистики;
- научить овладевать комплексом методов гендерной экономики и статистики;
- активизация творческого подхода обучающихся при разработке анкет Всероссийской переписи населения.

3) практический компонент:

- научить правильно ориентироваться в потоке информации;
- обучить применению методов и методик гендерной экономики и статистики к постоянно обновляющейся информационной базе;
- обеспечить владение компетенциями применения полученных знаний, навыков и умений для успешной практической профессиональной деятельности.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *М.1.Б.2 Теория организации и организационного проектирования, М.1.Б.5 Современные проблемы управления персоналом, М.2.В.П.3 Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, научно-исследовательская работа*

Постреквизиты дисциплины: *Отсутствуют*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
Знать: теоретические основы формирования кадрового потенциала, интеллектуального капитала персонала и организации направления и задачи развития системы управления персоналом технологии управления персоналом в организации Уметь: оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом определять направления развития системы и технологии управления персоналом в организации формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации Владеть: навыками оценки кадрового потенциала, интеллектуального капитала персонала и организации в целом	ПК-2 умением оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
способами развития системы управления персоналом в организации технологиями управления персоналом в организации	

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц (144 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	4 семестр	всего
Общая трудоёмкость	144	144
Контактная работа:	15,25	15,25
Лекции (Л)	4	4
Практические занятия (ПЗ)	10	10
Консультации	1	1
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа: - индивидуальное творческое задание (ИТЗ); - самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий; - подготовка к практическим занятиям)	128,75	128,75
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	экзамен	

Разделы дисциплины, изучаемые в 4 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	История формирования и развития демографической науки	25	1	2		22
2	Демография и статистика населения	48	1	3		44
3	Численность и структура населения	24	1	1		22
4	Направления анализа последствий демографических процессов	24		2		22
5	Теория и методика демографического прогнозирования	23	1	2		20
	Итого:	144	4	10		130
	Всего:	144	4	10		130

4.2 Содержание разделов дисциплины

№ 1 История формирования и развития демографической науки

Основные проблемы, структура и задачи курса. Роль демографического фактора в социально-экономическом развитии. Предмет и объект демографии, различные подходы к его определению.

Виды движения населения, основные понятия (население – народонаселение; естественное воспроизводство населения – воспроизводство населения, когорта – поколение, демографические структуры – демографические процессы и др.). Демография в системе экономического образования, соотношение демографии с экономическими науками. Становление демографии в XVII–XX вв. Статистика населения и демография. Развитие демографии в России. Основные направления современной демографии. Система знаний о народонаселении.

№ 2 Демография и статистика населения *Демография и статистика населения в системе научных знаний. Предмет и объект исследования. Основные направления исследования в демографии и статистике населения. Методология и методика исследования населения. Современная ситуация в области организации и практики исследований населения в России.*

№ 3 Численность и структура населения *Изучение абсолютной численности населения. Структура населения по возрасту и полу. Перепись. Другие характеристики населения в гендерном аспекте: Изучение брачного состояния населения. Анализ браков и разводов.*

№ 4 Направления анализа последствий демографических процессов *Методы анализа гендерных различий. Влияние демографических процессов на состав экономически активного населения. Социальные риски: классификация и подходы к измерению. Анализ последствий старения населения. Расчет индекса развития человеческого потенциала (ИРЧП). Расчет индексов нищеты населения. Индекс развития с учетом гендерного фактора (ИРГФ). Показатель расширения возможностей женщин (ПРВЖ).*

№ 5 Теория и методика демографического прогнозирования *Методологические основы и принципы демографического прогнозирования. Виды и типы демографических прогнозов. Проблема точности прогнозов. История демографических прогнозов. Некоторые результаты прогнозов населения мира и России. Методы экстраполяции и оценки на будущее общей численности населения. Основные компоненты демографического прогноза. Метод передвижки в расчетах на перспективу структуры населения. Методы и принципы разработки сценариев демографического прогноза в России.*

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	История формирования и развития демографической науки	2
3	3	Демография и статистика населения	3
4	4	Численность и структура населения	1
5	5	Направления анализа последствий демографических процессов	2
6	6	Теория и методика демографического прогнозирования	2
Итого:			10

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1. Социально-экономическая статистика [Текст] : учеб. для бакалавров / под ред. М. Р. Ефимовой. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2012. - 591 с. : табл. - (Бакалавр. Углубленный курс). - Библиогр.: с. 582-584. - Прил.: с. 586-591. - ISBN 978-5-9916-1877-9.

Демография. Социология семьи. Сборник студенческих работ / ред. Г. Ушамирская. - Москва : Студенческая наука, 2012. - 1742 с. - (Вузовская наука в помощь студенту). - ISBN 978-5-906419-18-7 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=209980> (12.02.2019).

2. Демография и статистика населения / сост. В.В. Нарбут ; ред. М.Р. Ефимова. - Москва : Логос, 2013. - 92 с. - ISBN 978-5-98704-741-5 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=233721> (12.02.2019).

5.2 Дополнительная литература

1. Гендер и экономика: мировой опыт и экспертиза российской практики / Отв. редактор и составитель, к.э.н. Е.Б. Мезенцева. - М.: ИСЭПН РАН-МЦГИ – «Русская панорама», 2002. - 352 с. ISBN 5-93165-062-8.

2. Демография и статистика населения: Учебник / И.И. Елисеева, Э.К. Васильева, М.А. Клупт и др.; Под ред. И.И. Елисеевой. - М.: Финансы и статистика, 2006. - 688 с.: ил. - ISBN 5-297-02743-X.

3. Мелкумов, Я. С. Социально-экономическая статистика [Текст] : учебное пособие / Я. С. Мелкумов. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2014. - 186 с. : ил. - (Высшее образование. Бакалавриат). - Библиогр.: с. 183. - ISBN 978-5-16-005424-7.

4. Курс социально-экономической статистики [Текст] : учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности "Статистика" / под ред. М. Г. Назарова. - 9-е изд., стер. - Москва : Омега - Л, 2011. - 1013 с. : ил. - (Высшее экономическое образование). - Глоссарий: с. 963-977. - Библиогр.: с. 978-991. - Алф.-предм. указ.: с. 992-1006. - ISBN 978-5-370-01396-6

5. Социально-экономическая статистика [Текст] : учебник для академического бакалавриата / под ред. М. Р. Ефимовой; Гос. ун-т упр.- 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт, 2014. - 591 с. - (Бакалавр. Академический курс). - Библиогр.: с. 582-584. - Предм. указ.: с. 586-591. - ISBN 978-5-9916-3771-8

5.3 Периодические издания

1 Вопросы экономики : журнал. - М. : Агентство "Роспечать", 2018.

2. Управление развитием персонала : журнал. - М. : Агентство "Роспечать", 2018.

3. Вопросы статистики : журнал. - М. : Агентство "Роспечать", 2018.

5.4 Интернет-ресурсы

1. <https://openedu.ru/> - «Открытое образование»;

2. <https://universarium.org/> - «Универсариум»;

3. <https://www.lektorium.tv/> - «Лекториум».

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий

1. Операционная система Microsoft Windows;

2. Пакет настольных приложений Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, OneNote, Outlook, Publisher, Access);

3. Автоматизированная интерактивная система сетевого тестирования - АИССТ (зарегистрирована в РОСПАТЕНТ, Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ №2011610456, правообладатель – Оренбургский государственный университет), режим доступа - <http://aist.osu.ru>.

4. Гарант [Электронный ресурс] : справочно-правовая система / НПП Гарант-Сервис. – Электрон. дан. – Москва, [1990–2018]. – Режим доступа \\fileserv1\GarantClient\garant.exe в локальной сети ОГУ.

5. Консультант Плюс [Электронный ресурс] : справочно-правовая система / Компания Консультант Плюс. – Электрон. дан. – Москва, [1992–2018]. – Режим доступа : в локальной сети ОГУ \\filesver1\!CONSULT\cons.exe

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Кафедра «Управление персоналом, сервиса и туризма» для построения эффективного учебного процесса располагает следующими материально-техническими средствами, которые используются в процессе изучения дисциплины:

- ученическая доска;
- комплектами ученической мебели;
- персональные компьютеры, подключенные к сети "Интернет", и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ОГУ;
- экран для проектора на треноге;
- мультимедийный проектор.

К рабочей программе прилагаются:

- Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине.
- Методические указания по подготовке обучающихся к самостоятельной работе по дисциплине.

Дополнения и изменения в рабочей программе дисциплины
ДИСЦИПЛИНЫ

«М.1.В.ДВ.4.2 Демография и статистика населения»

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Направленность: Управление человеческими ресурсами

Год набора 2018

Дополнения и изменения к рабочей программе на 2019/2020 учебный год рассмотрены и утверждены на заседании кафедры

Управление персоналом

Протокол № ____ от « ____ » _____ 2019

Заведующий кафедрой

Управления персоналом, сервиса и туризма _____ Е.В. Шестакова

СОГЛАСОВАНО:

Уполномоченный по качеству факультета (института)

_____ Ю.В. Рожкова

В рабочую программу вносятся следующие дополнения и изменения:

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплин

5.4 Интернет-ресурсы

<http://praktikmanager.ru/>

Информационный сайт по менеджменту. Теория и практика для студентов.

<http://bukvy.net/>

Электронная библиотека книг и периодических изданий по экономике, управлению, менеджменту и психологии

5.5 Программное обеспечение профессиональной базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий

1. Гарант [Электронный ресурс] : справочно-правовая система / НПП Гарант-Сервис. – Электрон. дан. - Москва, [1990–2019]. – Режим доступа <\\fileserv1\GarantClient\garant.exe> в локальной сети ОГУ.

2. Консультант Плюс [Электронный ресурс] : справочно-правовая система / Компания Консультант Плюс. – Электрон. дан. – Москва, [1992–2019]. – Режим доступа : в локальной сети ОГУ <\\fileserv1\CONSULT\cons.exe>