

Минобрнауки России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Оренбургский государственный университет»

Кафедра гражданского права и процесса

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б.1.В.ДВ.7.1 Регулирование отдельных отношений в сфере применения труда»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

40.03.01 Юриспруденция

(код и наименование направления подготовки)

Гражданско-правовой

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Очная

Год набора 2019

1411317

Рабочая программа рассмотрена и утверждена на заседании кафедры

Кафедра гражданского права и процесса

протокол № 8 от "26" 02 2019г.

Заведующий кафедрой

Кафедра гражданского права и процесса

Л.П. Носенко

Исполнители:

должность	подпись	рек. цифровая подпись
должность	подпись	рек. цифровая подпись

СОГЛАСОВАНО:

Председатель методической комиссии по направлению подготовки
40.03.01 Юриспруденция

В.В. Мининко

Заведующий отделом комплектования научной библиотеки

Н.П. Грицай

Уполномоченный по качеству факультета

Л.П. Носенко

№ регистрации 71857

© Носенко Л.П., 2019
© ОГУ, 2019

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель (цели) освоения дисциплины:

Цель освоения дисциплины: приобретение глубоких знаний законодательства в области регулирования отдельных видов правоотношений в сфере применения труда для выработки навыков дачи квалифицированных заключений и консультаций в конкретных видах юридической деятельности и предупреждения коррупционных правонарушений

Задачи:

Знать:

- основные положения норм международного права и российского законодательства в сфере регулирования отдельных отношений в сфере применения труда
- основные положения норм антикоррупционного законодательства, профессиональную этику отдельных категорий работников с целью пресечения коррупционного поведения
- особенности регулирования некоторых видов правоотношений в сфере применения труда

Уметь:

- анализировать основные положения законодательства и конституцию Российской Федерации, общепризнанные законы и нормы международного права с целью грамотного регулирования отдельных отношений в сфере применения труда
- анализировать основные положения норм права и применять их практически с целью пресечения правонарушений в сфере применения труда
- анализировать общие положения трудового законодательства с учетом специфики регулирования отдельных видов правоотношений в сфере применения труда с целью дачи квалифицированных заключений и консультаций в конкретных видах юридической деятельности

Владеть:

- навыками применения основных положений законодательства и конституций Российской Федерации, общепризнанные законы и нормы международного права в сфере регулирования отдельных отношений в сфере применения труда
- навыками основных положений норм практического применения правовых норм антикоррупционного законодательства в сфере регулирования отдельных отношений по применению труда
- навыками применения законодательства в сфере регулирования отдельных видов правоотношений в сфере применения труда для дачи квалифицированных юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б.1.Б.25 Семейное право, Б.1.Б.28 Конституционное право*

Постреквизиты дисциплины: *Отсутствуют*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
<u>Знать:</u> основы регулирования отдельных отношений в сфере применения труда, ограничения и запреты, характерные особенности реализации служебных отношений, а так же обязанности, направленные на выявление, пресечение, раскрытие правонарушений, связанных с реализацией служебных правоотношений.	ПК-10 способностью выявлять, пресекать, раскрывать и расследовать преступления и иные правонарушения

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
Уметь: выявлять нарушения законодательства в сфере регулирования отдельных отношений в сфере применения труда, несоблюдение ограничений и запретов, характерных особенностям реализации служебных отношений. Владеть: навыками предупреждения совершения правонарушений законодательства в сфере регулирования отдельных отношений в сфере применения труда. Применения мер ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, характерных особенностям реализации служебных отношений.	
Знать: основы надлежащего служебного поведения, способствующего предупреждению правонарушений, выявлению и устранению причин и условий, способствующих их совершению Уметь: грамотно соотносить нормативное регулирование правоотношений с фактическими событиями с целью предупреждения правонарушений и устранения причин и условий, способствующих их совершению Владеть: навыками предупреждения правонарушений, а так же выявления и устранения причин и условий, способствующих их совершению.	ПК-11 способностью осуществлять предупреждение правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению
Знать: основы проведения юридической экспертизы проектов нормативно-правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции. Уметь: анализировать нормативное регулирование правоотношений при проведении юридической экспертизы проектов нормативно-правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции. Владеть: навыками анализа нормативного регулирования правоотношений при проведении юридической экспертизы проектов нормативно-правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции.	ПК-14 готовностью принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	8 семестр	Всего
Общая трудоёмкость	108	108
Контактная работа:	37,25	37,25
Лекции (Л)	12	12
Практические занятия (ПЗ)	24	24
Консультации	1	1
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа: анализировать нормативное регулирование правоотношений при проведении юридической экспертизы проектов нормативно-правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции.	70,75	70,75

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	8 семестр	Всего
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	Экзамен	

Разделы дисциплины, изучаемые в 8 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. Работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Правовое регулирование отношений в сфере применения труда: теоретический аспект	27	3	6		18
2	Правовое регулирование служебных отношений	27	3	6		18
3	Особенности регулирования труда работающих собственников	27	3	6		18
4	Особенности регулирования трудовых отношений	27	3	6		18
	Итого:	108	12	24		72
	Всего:	108	12	24		72

4.2 Содержание разделов дисциплины

Правовое регулирование отношений в сфере применения труда: теоретический аспект

Трудовые отношения их отличие от иных отношений в сфере применения труда. Круг отношений по применению труда, не являющихся трудовыми. Источники регулирования данного вида отношений.

Правовое регулирование служебных отношений.

Структура государственной гражданской службы. Особенности реализации отношений в сфере применения труда различных категорий государственных гражданских служащих (особенности регулирования отношений работников правоохранительной системы, военной службы, а также гражданской службы). Запреты и ограничения, препятствующие занятию должностей государственной гражданской службы. Особенности оформления и реализации отношений. Особенности регулирования режима труда и отдыха. Специфика прекращения отношений. Служебные споры. Особенности регулирования труда муниципальных служащих.

Особенности регулирования труда работающих собственников.

Особенности реализации отношений в сфере применения труда различных категорий работающих собственников (адвокаты, нотариусы, лицензированные охранники, члены кооперативов, акционеры акционерных обществ и др.). Особенности оформления и реализации отношений. Особенности регулирования режима труда и отдыха. Специфика прекращения отношений. Трудовые споры. Особенности защиты трудовых прав.

Особенности регулирования трудовых отношений.

Особенности регулирования труда спортсменов, водителей, работников религиозных организаций. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Особенности труда несовершеннолетних. Особенности регулирования труда педагогических работников.

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	Правовое регулирование отношений в сфере применения труда: теоретический аспект	6
2	2	Правовое регулирование служебных отношений	6
3	3	Особенности регулирования труда работающих собственников	6
4	4	Особенности регулирования трудовых отношений	6
		Итого:	24

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Нормативно-правовые акты

- Российская Федерация. Конституция (1993). Конституция Российской Федерации : [принята Всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.] (с изменениями и дополнениями).

- Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации : федер. закон : [принят Государственной Думой 23 октября 2002 г. № 138-ФЗ, одобрен Советом Федерации 30 октября 2002 г.] (с изменениями и дополнениями).

- Трудовой кодекс Российской Федерации : федер. закон : [принят Государственной Думой 21 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 г.] (с изменениями и дополнениями).

- Постановление Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17 марта 2004 г. «О применении судами Трудового кодекса РФ»

- Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. № 52 "О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю"

5.2 Основная литература

1. Желтов, О.Б. Трудовое право : учебник / О.Б. Желтов. - 3-е изд., стереотип. - Москва : Издательство «Флинта», 2017. - 438 с. - ISBN 978-5-9765-1106-4 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=103497>.

2. Трудовое право : учебник для бакалавров : в 2-х т. / отв. ред. Е.М. Офман, Э.Л. Лещина. - Москва : Прометей, 2017. - Т. 1. Часть общая. - 288 с. : табл. - ISBN 978-5-906879-42-4 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=483222>.

3. Гражданский процесс: учебник для студентов высших юридических учебных заведений / отв. ред. В.В. Ярков ; Уральский государственный юридический университет. - 10-е изд., перераб. и доп. - Москва : Статут, 2017. - 702 с. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-8354-1383-6 (в пер.) ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=486575>

5.3 Дополнительная литература

Борисов, А.Б. Комментарий к Трудовому Кодексу Российской Федерации. Постатейный / А.Б. Борисов. - 6-е изд., перераб. и доп. - М. : Книжный мир, 2012. - 720 с. - ISBN 978-5-8041-0567-0 ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=89738>

Дзгоева-Сулейманова, Ф.О. Трудовое право. Краткий курс / Ф.О. Дзгоева-Сулейманова. - М. : Проспект, 2014. - 184 с. - ISBN 978-5-392-11523-5 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=276965>

Передерин, С.В. Правовые процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров по законодательству Российской Федерации : монография / С.В. Передерин. - Воронеж : Изд-во Воронежского государственного университета, 2013. - 367 с. - ISBN 978-5-9273-2032-5 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=441600>

Передерин, С.В. Судебная защита трудовых прав работников : учебно-практическое пособие / С.В. Передерин, Ю.Б. Носова ; Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Воронежский государственный университет», Министерство образования и науки РФ. - Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2014. - 203 с. - ISBN 978-5-9273-2149-0 ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=441601>

Пестрикова, А.А. Трудовые споры : курс лекций / А.А. Пестрикова. - Самара : Самарская гуманитарная академия, 2008. - 68 с. ; [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=230135>

Савенко, П.П. Трудовой кодекс и Трудовой договор / П.П. Савенко. - М. : Лаборатория книги, 2011. - 129 с. - ISBN 978-5-504-00170-8 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=140832>

5.4 Периодические издания

- Право и государство: теория и практика : журнал. – М. : Пресса России,
- Государство и право : журнал. - Москва : Академиздатцентр "Наука" РАН,
- Законы России: опыт, анализ, практика : журнал. - Москва : Агентство "Роспечать",

5.5 Интернет-ресурсы

<http://www.supcourt.ru/> - официальный сайт Верховного Суда Российской Федерации

<http://pravo.gov.ru/> - официальный интернет-портал правовой информации. Государственная система правовой информации

<http://orenburg.arbitr.ru/> - официальный сайт Арбитражного суда Оренбургской области

<http://sudact.ru/> - Судебные и нормативные акты Российской Федерации

5.6 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий

1. Операционная система Microsoft Windows
2. Пакет настольных приложений Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, OneNote, Outlook, Publisher, Access)
3. Законодательство России [Электронный ресурс] : информационно-правовая система. – Режим доступа : <http://pravo.fso.gov.ru/ips/>, в локальной сети ОГУ.

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, курсового проектирования, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Аудитории оснащены комплектами ученической мебели, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещение для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключённой к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ОГУ.

