Минобрнауки России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б.1.В.ДВ.8.1 Экономика труда»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки
38.03.01 Экономика
(код и наименование направления подготовки)

Экономика предприятий и организаций
(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Тип образовательной программы
Программа академическогобакалавриата

Квалификация
Бакалавр

Форма обучения
Заочная

Год набора 2018

1308412

Рабочая программа рассмотрена и утверждена на заседании кафедры

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма
наименование кафедры

протокол № 5 от "09" 01 2018 г.

Заведующий кафедрой
Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма Е.В. Шестакова
наименование кафедры *подпись* *расшифровка подписи*

Исполнители:
Старший преподаватель Р.М. Прытков
должность *подпись* *расшифровка подписи*

должность *подпись* *расшифровка подписи*

СОГЛАСОВАНО:
Председатель методической комиссии по направлению подготовки
38.03.01 Экономика Е.В. Смирнова
код наименование *личная подпись* *расшифровка подписи*

Заведующий отделом комплектования научной библиотеки
Н.Н. Грицай
личная подпись *расшифровка подписи*

Уполномоченный по качеству факультета
Н.А. Тычинина
личная подпись *расшифровка подписи*

№ регистрации _____

© Прытков Р.М., 2018
© ОГУ, 2018

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель (цели) освоения дисциплины: формирование у обучающихся системы теоретических знаний и практических навыков в области анализа рынка труда, управления трудовым поведением на предприятиях, формирования интересов у рабочей силы на основе: анализа и интерпретации данных, необходимых для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов и использования полученных сведений для принятия управленческих решений, анализа процессов, таких как безработица, занятость, необходимых для эффективного решения профессиональных задач как на макроуровне, так и на уровне предприятий и трудовых коллективов.

Задачи:

- формирование четких представлений о сущности экономики труда, ее роли на предприятиях и в организациях;
- приобретение знаний в области формирования и использования трудовых ресурсов в экономике;
- формирование представления о современном состоянии занятости и безработицы в России, о механизме действия рынка труда, его сущности и основных элементах, об основных направлениях государственной политики в области занятости;
- изучение вопросов производительности труда работников предприятий, показателей, методов измерения, факторов и резервов роста;
- приобретение знаний в области трудовой миграции населения как фактора формирования рынка труда;
- приобретение теоретических знаний о социальной защите трудящихся;
- приобретение знаний по сбору и анализу исходных данных, необходимых для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов;
- формирование представления об анализе и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информацию, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений в деятельности предприятий и организаций.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)».

Пререквизиты дисциплины: *Б.1.Б.4 Безопасность жизнедеятельности, Б.1.Б.6 Экономическая теория, Б.1.Б.7 Право, Б.1.В.ОД.11 Организация, нормирование и оплата труда на предприятии.*

Постреквизиты дисциплины: *Отсутствуют.*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения.

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
Знать: - суть экономки труда как динамичной общественно организованной системы, в которой происходят процессы воспроизводства рабочей силы и взаимодействия работника со средствами производства и предметами труда;	ПК-1 способностью собирать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
- требования к формированию и использованию трудовых ресурсов, их профессиональной подготовки, переподготовке; - особенности регулирования сферы труда и обеспечение занятости в организациях. **Уметь:** - использовать статистические данные для анализа ситуаций, связанных с занятостью населения, безработицей, трудовой миграцией, спросом и предложением рабочей силы на рынке труда на микро - и макроэкономических уровнях; - планировать и рассчитывать трудоемкость продукции, численность рабочих, специалистов и их дополнительную потребность на предприятии (в организации); - проектировать и регулировать производительность труда на предприятии. **Владеть:** - навыками расчета показателей производительности труда, рассчитывать резервы роста производительности труда на предприятии (в организации); - навыками использования мотивации работников и выбирать наиболее действенные стимулы к труду; - способностью собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов.	экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
Знать: - теоретические основы экономики труда в масштабах страны, отрасли и конкретного предприятия (организации); - теоретические основы и закономерности рынка труда; - связь рынка труда, занятости и безработицы; - модели формирования и регулирования рынка труда; - особенности регулирования сферы труда и обеспечение занятости в организациях. **Уметь:** - применять терминологию экономики труда в решении социально-экономических проблем; - определять численность трудовых ресурсов; - ориентироваться в управлении трудовой мобильностью, сегментации и структуризации рынков труда, методах борьбы с безработицей. **Владеть:** - методологией управления рынком труда; - навыками самостоятельного овладения новыми знаниями в сфере рынка труда; - способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и кадровую информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений.	ПК-5 способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц (108 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	8 семестр	всего
Общая трудоёмкость	**108**	**108**
Контактная работа:	**8,25**	**8,25**
Лекции (Л)	4	4
Практические занятия (ПЗ)	4	4
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа: *- выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ);* *- написание реферата (Р);* *- самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий;* *- подготовка к практическим занятиям)*	**99,75**	**99,75**
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	**зачет**	**зачет**

Разделы дисциплины, изучаемые в 8 семестре.

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Труд как процесс и экономический ресурс	14,5	0,5	-		14
2	Производительность и эффективность труда	17,5	0,5	1		16
3	Рынок труда и трудовые ресурсы	16	1	1		14
4	Занятость и безработица населения в условиях рынка труда	15,5	0,5	1		14
5	Трудовая миграция населения как фактор формирования рынка труда	15,5	0,5	1		14
6	Управление и регулирование рынка труда	14,5	0,5	-		14
7	Регулирование сферы труда и обеспечение занятости в организациях	14,5	0,5	-		14
	Итого:	108	4	4		100
	Всего:	108	4	4		100

4.2 Содержание разделов дисциплины

1 Труд как процесс и экономический ресурс.

Понятие труда. Структура наук о труде. Предложение и спрос на рынке труда. Рынок труда: основные понятия и элементы. Инфраструктура рынка труда. Критерии классификации рынка труда. Факторы производства и их взаимодействие.

2 Производительность и эффективность труда.

Сущность и показатели эффективности труда. Понятие и методы измерения производительности труда. Факторы и резервы роста производительности труда. Анализ данных, необходимых для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов. Анализ финансовой, бухгалтерской и кадровой

информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности и использование полученных сведений для принятия управленческих решений в деятельности предприятий.

3 Рынок труда и трудовые ресурсы.

Труд как фундаментальная основа рынка труда. Формирование трудовых ресурсов на рынке труда. Воспроизводство трудовых ресурсов. Факторы, влияющие на формирование и использование трудовых ресурсов. Статистическое изучение трудовых ресурсов. Компоненты управления трудовыми ресурсами. Рынок труда как источник обеспечения трудовыми ресурсами хозяйствующих субъектов. Повышение качества трудовой жизни.

4 Занятость и безработица населения в условиях рынка труда.

Занятость населения: понятие, формы и виды. Безработица: понятие, характеристика основных типов, причины возникновения, тенденции. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы.

5 Трудовая миграция населения как фактор формирования рынка труда.

Понятие миграции. Типы, виды, функции и причины миграции трудовых ресурсов. Миграционная политика, управление миграционными процессами. Основные показатели миграции трудовых ресурсов. Трудовая мобильность и трудовая карьера современного работника. Факторы мобильности рабочей силы.

6 Управление и регулирование рынка труда.

Модели формирования рынка труда. Регулирование рынка труда. Структуризация и сегментация рынков труда. Внешний и внутренний рынки труда. Прогнозирование ситуации на рынке труда. Государственное регулирование рынка труда и занятости, основные принципы и направления государственной политики в области занятости населения. Механизм реализации государственной политики занятости.

7 Регулирование сферы труда и обеспечение занятости в организациях.

Роль государственных служб в системе занятости населения. Обеспечение занятости на предприятиях и их взаимосвязь со службой занятости. Сокращение рабочей силы: политика и мероприятия по защите высвобожденных работников. Социальные гарантии и компенсации гражданам, потерявшим работу; высвобожденным с предприятий; впервые ищущим работу. Службы и организации обеспечивающие функционирование рынка труда.

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
	1	Труд как процесс и экономический ресурс	-
1	2	Производительность и эффективность труда	1
1	3	Рынок труда и трудовые ресурсы	1
2	4	Занятость и безработица населения в условиях рынка труда	1
2	5	Трудовая миграция населения как фактор формирования рынка труда	1
	6	Управление и регулирование рынка труда	-
	7	Регулирование сферы труда и обеспечение занятости в организациях	-
		Итого:	4

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1 Иночкина, Н. В. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли [Электронный ресурс] : электронный курс лекций / Н. В. Иночкина; М-во образования и науки Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет.образоват. учреждение высш. образования «Оренбург. гос. ун-т». - Электрон.текстовые дан. (1 файл: 27.7 Mb). - Оренбург : ОГУ, 2015. -Архиватор 7-Zip.

2 Кузнецова, В. Б. Экономика управления персоналом и социология труда [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов, обучающихся по программам высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом / В. Б. Кузнецова, В. К. Воробьев; М-во образования и науки Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет.образоват. учреждение высш. проф. образования «Оренбург. гос. ун-т». - Электрон.текстовые дан. - Оренбург : Университет, 2015. - AdobeAcrobatReader 7.0 - ISBN 978-5-7410-1357-1.

3 Никулина, Ю. Н. Рынок труда и система содействия занятости молодежи в Оренбургской области : учебное пособие для студентов, обучающихся по программе высшего профессионального образования по направлению подготовки 080400.62 Управление персоналом / Ю. Н. Никулина, А. В. Матюшко; М-во образования и науки Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет.образоват. учреждение высш. проф. образования «Оренбург. гос. ун-т». - Оренбург : Университет, 2014. - 118 с. - Библиогр.: с. 100-103. - Прил.: с. 104-117. - ISBN 978-5-4417-0391-8.

4 Скляревская, В.А. Экономика труда : учебник / В.А. Скляревская. - Москва : Дашков и Ко, 2015. - 304 с. - (Учебные издания для бакалавров). - ISBN 978-5-394-02340-8 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=230052

5.2 Дополнительная литература

1 Бухалков, М. И. Организация и нормирование труда : учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 080104 «Экономика труда» и другим экономическим специальностям / М. И. Бухалков.- 4-е изд., испр. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2013. - 380 с. : ил. - (Высшее образование.Бакалавриат). - Библиогр.: с. 373-377. - ISBN 978-5-16-006001-9.

2 Мазин, А. Л. Экономика труда : учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 080104 «Экономика труда» / А. Л. Мазин.- 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2009. - 623 с. : табл. - Библиогр.: с. 616-623. - ISBN 978-5-238-01419-7.

3 Остапенко, Ю. М. Экономика труда : учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 080103 (060700) «Национальная экономика» и 080104 (060200) «Экономика труда» / Ю. М. Остапенко; Гос. ун-т упр.- 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2009. - 272 с. : табл. - (Высшее образование). - Библиогр.: с. 265-267. - Глоссарий: с. 268-271. - ISBN 978-5-16-003063-0.

4 Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала : учебно-практическое пособие: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальностям «Управление персоналом» и «Менеджмент организации» / под ред. А. Я. Кибанова; Гос. ун-т упр. - Москва : Проспект, 2012. - 63 с. - (Управление персоналом: теория и практика) - ISBN 978-5-392-02892-4.

5 Экономика и социология труда [Текст] : учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 062100 "Управление персоналом" / под ред. А. Я. Кибанова. - Москва :ИНФРА-М, 2013. - 584 с. - (Высшее образование.Бакалавриат). - Библиогр.: с. 572-578. - ISBN 978-5-16-003458-4.

5.3 Периодические издания

1 Человек и труд: журнал. - М.: Агентство «Роспечать», 2018.

2 Проблемы прогнозирования: журнал. - М.: Агентство «Роспечать», 2018.

3 Проблемы теории и практики управления: журнал. - М.: Агентство «Роспечать», 2018.

4 Социальная защита. Комплект для специалистов по труду, зарплате,кадрам. : журнал. - М. : Агентство «Роспечать», 2018.

5 Социальная политика и социальное партнерство : журнал. - М. : Агентство «Роспечать», 2018.

6 Охрана труда и социальное страхование: журнал. - М.: Агентство «Роспечать», 2018.

5.4 Интернет-ресурсы

1 https://cyberleninka.ru/ - электронная библиотека КиберЛенинка.

2 https://www.coursera.org/ - «Coursera».

3 https://openedu.ru/ - «Открытое образование».

4https://universarium.org/ - «Универсариум».

5 http://bukvy.net/ - Электронная библиотека книг и периодических изданий по экономике, управлению, менеджменту и психологии.

6 http://elibrary.ru/ – eLIBRARY.RU - крупнейшая в России электронная библиотека научных публикаций, обладающая богатыми возможностями поиска и получения информации. Библиотека интегрирована с Российским индексом научного цитирования (РИНЦ) - созданным по заказу Минобрнауки РФ бесплатным общедоступным инструментом измерения и анализа публикационной активности ученых и организаций. eLIBRARY.RU и РИНЦ разработаны и поддерживаются компанией «Научная электронная библиотека».

7http://www.aup.ru/ - Административно-управленческий портал - бизнес-портал предназначен для руководителей, менеджеров, маркетологов, финансистов и экономистов предприятий. Основой портала является электронная библиотека деловой литературы и документов, а также бизнес-форум по различным аспектам теории и практики организации, планирования и управления деятельностью предприятий.

8 http://www.consultant.ru - Официальный сайт компании «КонсультантПлюс», представляющий собой справочную правовую систему.

9 http://www.hrm.ru/ – интернет-портал, посвященный сфере кадрового менеджмента.

10 http://www.hr-portal.ru – HR-портал (сообщество профессионалов)

11 http://www.hr-portal.ru - Интернет-портал, который содержит публикации по вопросам управления персоналом: подбору, адаптации, обучению, оценке и мотивации и др. Новости, HR-события. Файлы. Форум. Блоги.

12 http://www.kadrovik.ru/ –- кадровый портал Национального союза кадровиков, содержит архив журнала «Справочник кадровика», статьи по актуальным проблемам трудовых отношений.

13 www.ecsocman.edu.ru – Федеральный образовательный портал «Экономика, Социология, Менеджмент».

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1. ОперационнаясистемаMicrosoftWindows.
2. ПакетнастольныхприложенийMicrosoftOffice (Word, Excel, PowerPoint, OneNote, Outlook, Publisher, Access).

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Аудитории оснащены комплектами ученической мебели, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещение для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключенной к сети "Интернет", и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ОГУ.

К рабочей программе прилагаются:

- Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине «Экономика труда».
- Шестакова, Е. В. Написание реферата: методические указания для обучающихся по образовательным программам высшего образования по направлениям подготовки: 38.03.01Экономика.