

Минобрнауки России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Оренбургский государственный университет»

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б.1.В.ДВ.8.1 Экономика труда»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

38.03.01 Экономика

(код и наименование направления подготовки)

Экономика предприятий и организаций

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Тип образовательной программы

Программа академического бакалавриата

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Заочная

Год набора 2016

Рабочая программа рассмотрена и утверждена на заседании кафедры

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма

наименование кафедры

протокол № 5 от "25" 01 2016г.

Заведующий кафедрой

Кафедра управления персоналом, сервиса и туризма

наименование кафедры

подпись

расшифровка подписи

И.Н. Корабейников

Исполнители:

Старший преподаватель

должность

подпись

расшифровка подписи

Р.М. Прытков

должность

подпись

расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Председатель методической комиссии по направлению подготовки

38.03.01 Экономика

код наименование

личная подпись

М.Г. Лапаева

расшифровка подписи

Заведующий отделом комплектования научной библиотеки

личная подпись

Н.Н. Грицай

расшифровка подписи

Уполномоченный по качеству факультета

личная подпись

Н.В. Лужнова

расшифровка подписи

№ регистрации _____

© Прытков Р.М., 2016
© ОГУ, 2016

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель (цели) освоения дисциплины: формирование у обучающихся системы теоретических знаний и практических навыков в области анализа рынка труда, управления трудовым поведением на предприятиях, формирования интересов у рабочей силы на основе: анализа и интерпретации данных, необходимых для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов и использования полученных сведений для принятия управленческих решений, анализа процессов, таких как безработица, занятость, необходимых для эффективного решения профессиональных задач как на макроуровне, так и на уровне предприятий и трудовых коллективов.

Задачи:

- формирование четких представлений о сущности экономики труда, ее роли на предприятиях и в организациях;
- приобретение знаний в области формирования и использования трудовых ресурсов в экономике;
- формирование представления о современном состоянии занятости и безработицы в России, о механизме действия рынка труда, его сущности и основных элементах, об основных направлениях государственной политики в области занятости;
- изучение вопросов производительности труда работников предприятий, показателей, методов измерения, факторов и резервов роста;
- приобретение знаний в области трудовой миграции населения как фактора формирования рынка труда;
- приобретение теоретических знаний о социальной защите трудящихся;
- приобретение знаний по сбору и анализу исходных данных, необходимых для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов;
- формирование представления об анализе и интерпретации финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений в деятельности предприятий и организаций.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)».

Пререквизиты дисциплины: *Б.1.Б.4 Безопасность жизнедеятельности, Б.1.Б.6 Экономическая теория, Б.1.Б.7 Право, Б.1.В.ОД.11 Организация, нормирование и оплата труда на предприятии.*

Постреквизиты дисциплины: *Отсутствуют.*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения.

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
Знать: - суть экономики труда как динамичной общественно организованной системы, в которой происходят процессы воспроизводства рабочей силы и взаимодействия работника со средствами производства и предметами труда;	ПК-1 способностью собирать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
<p>- требования к формированию и использованию трудовых ресурсов, их профессиональной подготовке, переподготовке;</p> <p>- особенности регулирования сферы труда и обеспечение занятости в организациях.</p> <p>Уметь:</p> <p>- использовать статистические данные для анализа ситуаций, связанных с занятостью населения, безработицей, трудовой миграцией, спросом и предложением рабочей силы на рынке труда на микро - и макроэкономических уровнях;</p> <p>- планировать и рассчитывать трудоемкость продукции, численность рабочих, специалистов и их дополнительную потребность на предприятии (в организации);</p> <p>- проектировать и регулировать производительность труда на предприятии.</p> <p>Владеть:</p> <p>- навыками расчета показателей производительности труда, рассчитывать резервы роста производительности труда на предприятии (в организации);</p> <p>- навыками использования мотивации работников и выбирать наиболее действенные стимулы к труду;</p> <p>- способностью собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов.</p>	<p>экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов</p>
<p>Знать:</p> <p>- теоретические основы экономики труда в масштабах страны, отрасли и конкретного предприятия (организации);</p> <p>- теоретические основы и закономерности рынка труда;</p> <p>- связь рынка труда, занятости и безработицы;</p> <p>- модели формирования и регулирования рынка труда;</p> <p>- особенности регулирования сферы труда и обеспечение занятости в организациях.</p> <p>Уметь:</p> <p>- применять терминологию экономики труда в решении социально-экономических проблем;</p> <p>- определять численность трудовых ресурсов;</p> <p>- ориентироваться в управлении трудовой мобильностью, сегментации и структуризации рынков труда, методах борьбы с безработицей.</p> <p>Владеть:</p> <p>- методологией управления рынком труда;</p> <p>- навыками самостоятельного овладения новыми знаниями в сфере рынка труда;</p> <p>- способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и кадровую информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений.</p>	<p>ПК-5 способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений</p>

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц (108 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	8 семестр	всего
Общая трудоёмкость	108	108
Контактная работа:	8,25	8,25
Лекции (Л)	4	4
Практические занятия (ПЗ)	4	4
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа: - выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ); - написание реферата (Р); - самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий); - подготовка к практическим занятиям)	99,75	99,75
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	зачет	зачет

Разделы дисциплины, изучаемые в 8 семестре.

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Труд как процесс и экономический ресурс	14,5	0,5	-		14
2	Производительность и эффективность труда	17,5	0,5	1		16
3	Рынок труда и трудовые ресурсы	16	1	1		14
4	Занятость и безработица населения в условиях рынка труда	15,5	0,5	1		14
5	Трудовая миграция населения как фактор формирования рынка труда	15,5	0,5	1		14
6	Управление и регулирование рынка труда	14,5	0,5	-		14
7	Регулирование сферы труда и обеспечение занятости в организациях	14,5	0,5	-		14
	Итого:	108	4	4		100
	Всего:	108	4	4		100

4.2 Содержание разделов дисциплины

1 Труд как процесс и экономический ресурс.

Понятие труда. Структура наук о труде. Предложение и спрос на рынке труда. Рынок труда: основные понятия и элементы. Инфраструктура рынка труда. Критерии классификации рынка труда. Факторы производства и их взаимодействие.

2 Производительность и эффективность труда.

Сущность и показатели эффективности труда. Понятие и методы измерения производительности труда. Факторы и резервы роста производительности труда. Анализ данных, необходимых для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов. Анализ финансовой, бухгалтерской и кадровой

информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности и использование полученных сведений для принятия управленческих решений в деятельности предприятий.

3 Рынок труда и трудовые ресурсы.

Труд как фундаментальная основа рынка труда. Формирование трудовых ресурсов на рынке труда. Воспроизводство трудовых ресурсов. Факторы, влияющие на формирование и использование трудовых ресурсов. Статистическое изучение трудовых ресурсов. Компоненты управления трудовыми ресурсами. Рынок труда как источник обеспечения трудовыми ресурсами хозяйствующих субъектов. Повышение качества трудовой жизни.

4 Занятость и безработица населения в условиях рынка труда.

Занятость населения: понятие, формы и виды. Безработица: понятие, характеристика основных типов, причины возникновения, тенденции. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы.

5 Трудовая миграция населения как фактор формирования рынка труда.

Понятие миграции. Типы, виды, функции и причины миграции трудовых ресурсов. Миграционная политика, управление миграционными процессами. Основные показатели миграции трудовых ресурсов. Трудовая мобильность и трудовая карьера современного работника. Факторы мобильности рабочей силы.

6 Управление и регулирование рынка труда.

Модели формирования рынка труда. Регулирование рынка труда. Структуризация и сегментация рынков труда. Внешний и внутренний рынки труда. Прогнозирование ситуации на рынке труда. Государственное регулирование рынка труда и занятости, основные принципы и направления государственной политики в области занятости населения. Механизм реализации государственной политики занятости.

7 Регулирование сферы труда и обеспечение занятости в организациях.

Роль государственных служб в системе занятости населения. Обеспечение занятости на предприятиях и их взаимосвязь со службой занятости. Сокращение рабочей силы: политика и мероприятия по защите высвобожденных работников. Социальные гарантии и компенсации гражданам, потерявшим работу; высвобожденным с предприятий; впервые ищущим работу. Службы и организации обеспечивающие функционирование рынка труда.

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
	1	Труд как процесс и экономический ресурс	-
1	2	Производительность и эффективность труда	1
1	3	Рынок труда и трудовые ресурсы	1
2	4	Занятость и безработица населения в условиях рынка труда	1
2	5	Трудовая миграция населения как фактор формирования рынка труда	1
	6	Управление и регулирование рынка труда	-
	7	Регулирование сферы труда и обеспечение занятости в организациях	-
		Итого:	4

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1 Иночкина, Н. В. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли [Электронный ресурс] : электронный курс лекций / Н. В. Иночкина; М-во образования и науки Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет.образоват. учреждение высш. образования «Оренбург. гос. ун-т». - Электрон.текстовые дан. (1 файл: 27.7 Mb). - Оренбург : ОГУ, 2015. -Архиватор 7-Zip.

2 Кузнецова, В. Б. Экономика управления персоналом и социология труда [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов, обучающихся по программам высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом / В. Б. Кузнецова, В. К. Воробьев; М-во образования и науки Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет.образоват. учреждение высш. проф. образования «Оренбург. гос. ун-т». - Электрон.текстовые дан. - Оренбург : Университет, 2015. - AdobeAcrobatReader 7.0 - ISBN 978-5-7410-1357-1.

3 Никулина, Ю. Н. Рынок труда и система содействия занятости молодежи в Оренбургской области : учебное пособие для студентов, обучающихся по программе высшего профессионального образования по направлению подготовки 080400.62 Управление персоналом / Ю. Н. Никулина, А. В. Матюшко; М-во образования и науки Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет.образоват. учреждение высш. проф. образования «Оренбург. гос. ун-т». - Оренбург : Университет, 2014. - 118 с. - Библиогр.: с. 100-103. - Прил.: с. 104-117. - ISBN 978-5-4417-0391-8.

4 Складская, В.А. Экономика труда : учебник / В.А. Складская. - Москва : Дашков и Ко, 2015. - 304 с. - (Учебные издания для бакалавров). - ISBN 978-5-394-02340-8 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=230052>

5.2 Дополнительная литература

1 Бухалков, М. И. Организация и нормирование труда : учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 080104 «Экономика труда» и другим экономическим специальностям / М. И. Бухалков.- 4-е изд., испр. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2013. - 380 с. : ил. - (Высшее образование.Бакалавриат). - Библиогр.: с. 373-377. - ISBN 978-5-16-006001-9.

2 Мазин, А. Л. Экономика труда : учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 080104 «Экономика труда» / А. Л. Мазин.- 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2009. - 623 с. : табл. - Библиогр.: с. 616-623. - ISBN 978-5-238-01419-7.

3 Остапенко, Ю. М. Экономика труда : учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 080103 (060700) «Национальная экономика» и 080104 (060200) «Экономика труда» / Ю. М. Остапенко; Гос. ун-т упр. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2009. - 272 с. : табл. - (Высшее образование). - Библиогр.: с. 265-267. - Глоссарий: с. 268-271. - ISBN 978-5-16-003063-0.

4 Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала : учебно-практическое пособие: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальностям «Управление персоналом» и «Менеджмент организации» / под ред. А. Я. Кибанова; Гос. ун-т упр. - Москва : Проспект, 2012. - 63 с. - (Управление персоналом: теория и практика) - ISBN 978-5-392-02892-4.

5 Экономика и социология труда [Текст] : учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 062100 "Управление персоналом" / под ред. А. Я. Кибанова. - Москва :ИНФРА-М, 2013. - 584 с. - (Высшее образование.Бакалавриат). - Библиогр.: с. 572-578. - ISBN 978-5-16-003458-4.

5.3 Периодические издания

1 Человек и труд: журнал. - М.: Агентство «Роспечать», 2016.

2 Проблемы прогнозирования: журнал. - М.: Агентство«Роспечать», 2016.

3 Проблемы теории и практики управления: журнал. - М.: Агентство «Роспечать», 2016.

4 *Социальная защита. Комплект для специалистов по труду, зарплате, кадрам.* : журнал. - М. : Агентство «Роспечать», 2016.

5 *Социальная политика и социальное партнерство* : журнал. - М. : Агентство «Роспечать», 2016.

6 *Охрана труда и социальное страхование: журнал.* - М. : Агентство «Роспечать», 2016.

5.4 Интернет-ресурсы

1 <http://bukvu.net/> - Электронная библиотека книг и периодических изданий по экономике, управлению, менеджменту и психологии.

2 <http://www.aup.ru/> - Административно-управленческий портал - бизнес-портал предназначен для руководителей, менеджеров, маркетологов, финансистов и экономистов предприятий. Основой портала является электронная библиотека деловой литературы и документов, а также бизнес-форум по различным аспектам теории и практики организации, планирования и управления деятельностью предприятий.

3 <http://www.consultant.ru> - Официальный сайт компании «КонсультантПлюс», представляющий собой справочную правовую систему.

4 <http://www.hrm.ru/> – интернет-портал, посвященный сфере кадрового менеджмента.

5 <http://www.hr-portal.ru> – HR-портал (сообщество профессионалов)

6 <http://www.hr-portal.ru> - Интернет-портал, который содержит публикации по вопросам управления персоналом: подбору, адаптации, обучению, оценке и мотивации и др. Новости, HR-события. Файлы. Форум. Блоги.

7 <http://www.kadrovik.ru/> – кадровый портал Национального союза кадровиков, содержит архив журнала «Справочник кадровика», статьи по актуальным проблемам трудовых отношений.

8 www.ecsostan.edu.ru – Федеральный образовательный портал «Экономика, Социология, Менеджмент».

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1. Операционная система Microsoft Windows.

2. Пакет настольных приложений Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, OneNote, Outlook, Publisher, Access).

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Аудитории оснащены комплектами ученической мебели, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещение для самостоятельной работы обучающихся оснащено компьютерной техникой, подключенной к сети "Интернет", и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ОГУ.

К рабочей программе прилагаются:

- Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине «Экономика труда».

- Шестакова, Е. В. Написание реферата: методические указания для обучающихся по образовательным программам высшего образования по направлениям подготовки: 38.03.01 Экономика.

Дополнения и изменения к рабочей программе дисциплины (модуля)

«Б.1.В.ДВ.8.2 Экономика труда»

Направление подготовки (специальность): 38.03.01 Экономика
код и наименование

Направленность (профиль), специализация: Экономика предприятий и организаций (по отраслям)
Год набора 2016

Форма обучения заочная

Дополнения и изменения к рабочей программе на 2019/2020 учебный год рассмотрены и утверждены на заседании кафедры

Управления персоналом, сервиса и туризма

наименование кафедры

протокол № 5 от "09" "01" 2019 г.

Заведующий кафедрой

Управления персоналом, сервиса и туризма

наименование кафедры

подпись

Е.В. Шестакова

расшифровка подписи

Исполнители:

Старший преподаватель

должность

подпись

Р.М. Прытков

расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий отделом комплектования научной библиотеки

личная подпись

Н.Н. Грицай

расшифровка подписи

Уполномоченный по качеству факультета

личная подпись

Н.А. Тычинина

расшифровка подписи

В рабочую программу вносятся следующие дополнения и изменения:

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплин

5.4 Интернет-ресурсы

[http:// https://elibrary.ru/query_results.asp /](http://https://elibrary.ru/query_results.asp/) – электронная библиотека научных публикаций по управлению человеческими ресурсами

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1. Гарант [Электронный ресурс] : справочно-правовая система / НПП Гарант-Сервис. – Электрон. дан. - Москва, [1990–2019]. – Режим доступа \\fileserv1\GarantClient\garant.exe в локальной сети ОГУ.

2. Консультант Плюс [Электронный ресурс] : справочно-правовая система / Компания Консультант Плюс. – Электрон. дан. – Москва, [1992–2019]. – Режим доступа : в локальной сети ОГУ \\fileserv1\CONSULT\cons.exe