

Минобрнауки России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Оренбургский государственный университет»

Кафедра банковского дела и страхования

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б.1.В.ДВ.2.3 Корпоративное управление в современном банке и страховой компании»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

38.03.01 Экономика

(код и наименование направления подготовки)

Финансы и кредит

(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Тип образовательной программы

Программа академического бакалавриата

Квалификация

Бакалавр

Форма обучения

Заочная

Год набора 2019

1402921

Рабочая программа рассмотрена и утверждена на заседании кафедры

Кафедра банковского дела и страхования

наименование кафедры

протокол № 6 от 11.02.2019 г.

Заведующий кафедрой

Кафедры банковского дела и страхования

наименование кафедры

подпись

Н.И. Парусимова

расшифровка подписи

Исполнители:

доцент

должность

И.А. Резник

подпись

И.А. Резник

расшифровка подписи

должность

подпись

расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Председатель методической комиссии по направлению подготовки

38.03.01 Экономика

или наименование

Е.В. Смирнова

подпись

Е.В. Смирнова

расшифровка подписи

Заведующий отделом комплексов научной библиотеки

подпись

Н.Н. Грицай

расшифровка подписи

Уполномоченный по качеству факультета

подпись

Н.А. Тычинина

расшифровка подписи

№ регистрации _____

© Резник И.А., 2019
© ОГУ, 2019

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель (цели) освоения дисциплины: получение его участниками знаний о теоретических основах корпоративного управления в современном банке и страховой компании, а также формирование практических навыков ведения корпоративного управления; изучение основ корпоративной культуры, как части успешного корпоративного управления внутри компании.

Задачи:

- рассмотреть специфику корпоративного взаимодействия и управления, закономерности взаимодействия субъектов в корпоративной системе банка и страховой компании;
- изучить подходы теории корпоративного взаимодействия для решения задач, связанных с организацией корпоративного управления в современном банке и страховой компании;
- владеть современным инструментарием принятия организационно-управленческого решения.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б.1.Б.13 Статистика, Б.1.Б.17 Деньги, кредит, банки*

Постреквизиты дисциплины: *Отсутствуют*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций	Формируемые компетенции
Знать: специфику корпоративного взаимодействия и управления в современном банке и страховой компании, закономерности взаимодействия субъектов в корпоративной системе; роль взаимоотношений управленцев и персонала; Уметь: использовать подходы теории корпоративного взаимодействия для решения задач, связанных с организацией корпоративного управления в современном банке и страховой компании; Владеть: владеть современным инструментарием принятия организационно-управленческого решения на основе профессионального суждения.	ОПК-4 способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовностью нести за них ответственность
Знать: сущность риска и неопределенности при принятии решений выдачи кредитов; понятие и факторы кредитного риска; методы оценки кредитоспособности заемщика; Уметь: проводить анализ внешней, внутренней среды организации; оценивать кредитоспособность клиентов, осуществлять и оформлять выдачу и сопровождение кредитов; разрабатывать корпоративные стратегии развития организации; формировать и регулировать целевые резервы; анализировать кредитный портфель банка; Владеть: навыками системно-ситуационного и комплексного описания социально-экономических проблем и процессов, являющихся внешними и внутренними по отношению к организации.	ПК-25 способностью оценивать кредитоспособность клиентов, осуществлять и оформлять выдачу и сопровождение кредитов, проводить операции на рынке межбанковских кредитов, формировать и регулировать целевые резервы

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 академических часа).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	7 семестр	всего
Общая трудоёмкость	144	144
Контактная работа:	17,5	17,5
Лекции (Л)	10	10
Практические занятия (ПЗ)	6	6
Консультации	1	1
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,5	0,5
Самостоятельная работа: - выполнение контрольной работы (КонтрР); - самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий); - подготовка к практическим занятиям	126,5 +	126,5
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	экзамен	

Разделы дисциплины, изучаемые в 7 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Теоретические основы корпоративного управления в современном банке и страховой компании	24	2	1		21
2	Структура корпоративного управления в современном банке и страховой компании	24	2	1		21
3	Международные системы корпоративного управления. Англо-Американская система. Японская система.	24	2	1		21
4	Понятие корпоративной культуры. Формирование корпоративной культуры в компаниях	23	1	1		21
5	Современные подходы к организации контроля за финансово-хозяйственной деятельностью коммерческого банка и страховой компании	25	1	1		23
6	Корпоративные стратегии в современном банке и страховой компании	24	2	1		21
	Итого:	144	10	6		128
	Всего:	144	10	6		128

4.2 Содержание разделов дисциплины

Раздел 1 Теоретические основы корпоративного управления в современном банке и страховой компании

Ключевые понятия, термины и определения корпоративного управления. Основные понятия и сущность корпоративного управления, границы его распространения. Основные механизмы и инструменты корпоративного управления.

Предмет корпоративного управления. Раскрытие информации. Основные закономерности корпоративного взаимодействия. Конфликт интересов. Цели и задачи принципов корпоративного управления.

Современное состояние и тенденции развития корпоративного управления в России. Существующие модели и стандарты корпоративного управления. Корпоративная культура и ее роль в реализации механизма корпоративного управления. Корпоративное управление как средство достижения баланса интересов заинтересованных сторон. Роль государства в корпоративном управлении.

Раздел 2 Структура корпоративного управления в современном банке и страховой компании

Определение организации и организационной структуры, связь с понятием корпоративного управления. Принципы формирования организационной структуры управления банком. Основные направления по обеспечению взаимодействия элементов организационной структуры. Основные типы структур. Организационные структуры по типу бюрократии. Адаптивные организационные типы структур. Организационные структуры с различной степенью централизованности. Линейные, функциональные структуры, дивизионные (ориентированные на различные группы потребителей, региональные и международные структуры). Виды адаптивных структур: проектные, матричные, конгломераты.

Основные задачи типов организационной структуры. Структура управления КБ (собрание акционеров правления, совет, кредитный совет, ревизионная комиссия). Состав и функции подразделений и отделов коммерческого банка. Состав и функции подразделений и отделов страховой компании. Подчиненность структурных подразделений. Качественная и количественная характеристика взаимосвязи служб банка.

Раздел 3 Международные системы корпоративного управления. Англо-Американская система. Японская система.

Основные модели корпоративного управления в зарубежных компаниях. IPO Особенности формирования европейского права в сфере корпоративных отношений. Кодексы корпоративного управления развитых европейских стран. Германская (континентальная) модель. Американская система корпоративного управления. Японская система корпоративного управления. Ключевые участники модели. Структура владения акциями в Американской модели. Состав совета директоров. Законодательная база, требования к раскрытию информации. Взаимодействия между участниками.

Ключевые участники в японской модели. Структура владения акциями в Японской модели. Состав совета директоров. Законодательная база, требования к раскрытию информации. Взаимодействия между участниками.

Раздел 4 Понятие корпоративной культуры. Формирование корпоративной культуры в компаниях

Причины возникновения корпоративной культуры. Необходимость формирования корпоративной культуры в компаниях. История создания корпоративной культуры в мире и России. Основные примеры успешной реализации корпоративной культуры.

Раздел 5 Современные подходы к организации контроля за финансово-хозяйственной деятельностью коммерческого банка и страховой компании

Банковский менеджмент в процессе управления пассивами, основные этапы управления (цели, задачи, определения объектов управления, выбор инструментов управления, принятие управленческих решений, контроля, анализ результатов управления) коммерческого банка и страховой компании

Классификация банковских пассивов, методы выбора и обоснования их оптимального варианта. Соотношение прибыльности и ликвидности в управлении пассивами. Структура собственного капитала банка, управление акционерным капиталом. Формирование банковских ресурсов за счет внешних и внутренних источников. Состав активов банка, страховой компании, связь с пассивами. Группировка активов по степени ликвидности, доходности, рискованности.

Раздел 6 Корпоративные стратегии в современном банке и страховой компании

Виды и особенности корпоративных стратегий. Сбалансированная система показателей в реализации стратегии корпорации. Стратегические решения. Роль совета директоров в принятии стратегических решений

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	Теоретические основы корпоративного управления в современном банке и страховой компании	1
1	2	Структура корпоративного управления в современном банке и страховой компании	1
2	3	Международные системы корпоративного управления. Англо-Американская система. Японская система.	1
2	4	Понятие корпоративной культуры. Формирование корпоративной культуры в компаниях	1
3	5	Современные подходы к организации контроля за финансово-хозяйственной деятельностью коммерческого банка и страховой компании	1
3	6	Корпоративные стратегии в современном банке и страховой компании	1
		Итого:	6

4.4 Контрольная работа (7 семестр)

Примерные темы (задания) контрольной работы

1. Что такое корпоративное в современном банке и страховой компании. Предмет корпоративного управления.
2. История корпоративного управления.
3. Управленческий состав компании. Механизмы контроля.
4. Модели совета директоров.
5. Организация Экономического Развития и Сотрудничества.
6. Основные модели корпоративного управления в зарубежных банках и страховых компаниях.
7. Кодексы корпоративного управления развитых европейских стран. Германская модель.
8. Кодексы корпоративного управления развитых европейских стран. Германская модель.
9. Англо-Американская модель. Структура владения акциями, состав совета директоров.
10. Англо-Американская модель. Законодательная база, взаимодействие между участниками.
11. Японская модель. Структура владения акциями, состав совета директоров.
12. Японская модель. Законодательная база, взаимодействие между участниками.
13. История корпоративного управления в России в банках и страховых компаниях.
14. Современное состояние корпоративного управления в России. Проблемы и перспективы.
15. Информационная открытость компаний в России. Роль государства и совета директоров в корпоративном управлении.
16. Корпоративное управление в период кризиса.
17. Понятие банковского корпоративного управления. История и современность.
18. Взаимосвязь корпоративного управления и стратегического планирования. Пути повышения качества корпоративного управления в России.
19. Корпоративная культура в банках и страховых компаниях.
20. Кодекс корпоративного поведения. Основные понятия.
21. Основы континентальной модели корпоративного управления.
22. Основы модели корпоративного управления в банках и страховых компаниях.
23. Обзор кодекса корпоративного поведения в России в банках и страховых компаниях.
24. Анализ проблем и перспективы дальнейшего развития международного и Российского корпоративного управления.
25. Цели и задачи корпоративного управления. Предмет корпоративного управления.

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1. Дементьева А. Г. Корпоративное управление [Электронный ресурс] / Дементьева А. Г. - ИНФРА-М, 2016. - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=559617>
2. Масленченков Ю. С. Финансовый менеджмент банка. Учебное пособие [Электронный ресурс] / Масленченков Ю. С. - Юнити-Дана, 2015. - Режим доступа: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view&book_id=114531
3. Архипов А. П. Страховой менеджмент: учебно-практическое пособие [Электронный ресурс] / Архипов А. П. Евразийский открытый институт, 2011. - Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=93225>

5.2 Дополнительная литература

1. Тепман, Л. Н. Корпоративное управление [Текст] : учеб. пособие для вузов / Л. Н. Тепман . - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2009. - 240 с. - Библиогр.: с. 232-235. - ISBN 978-5-238-01550-7.
2. Веснин В. Р. Корпоративное управление [Электронный ресурс] / Веснин В. Р. - ИНФРА-М, 2017. - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=661781>
3. Банковский менеджмент [Текст] : учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим специальностям / под ред. Е. Ф. Жукова, Н. Д. Эриашвили. - 4-е изд., перераб. и доп. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2012. - 319 с. - Библиогр.: с. 313. - ISBN 978-5-238-02175-1.
4. Секерин, В. Д. Банковский менеджмент [Текст] : учебник / В. Д. Секерин, С. С. Голубев. - Москва : Проспект, 2016. - 221 с. : ил., табл. - На тит. л.: Электронные версии книг на сайте www.prospekt.org. - Библиогр.: с. 214-217. - Прил.: с. 218-221. - ISBN 978-5-392-19253-3.
5. Журавлев, П. В. Основы страхового менеджмента [Текст] : учеб. пособие по направлению "Экономика" и экон. специальностям / П. В. Журавлев, С. А. Банников, В. В. Владимиров; Рос. экон. акад. им. Г. В. Плеханова; Моск. акад. предпринимательства при Правительстве г. Москвы. - М. : Экономика, 2007. - 404 с. - (Высшее образование). - Прил.: с. 394-401. - Библиогр.: с. 402-404. - ISBN 978-5-282-02734-1.

5.3 Периодические издания

1. Финансовый менеджмент : журнал. - М. : ИД "Финансы и кредит", 2019.
2. Менеджмент в России и за рубежом : журнал. - М. : Агентство "Роспечать", 2019.
3. Банковское дело : журнал. - М. : Агентство "Роспечать", 2019.
4. Страховое дело : журнал. - М. : Агентство "Роспечать", 2019.
5. Банковское кредитование : журнал. - М. : Агентство "Роспечать", 2019.
6. Кадровик : журнал. - М. : Агентство "Роспечать", 2019.
7. Кадровое дело : журнал. - М. : Агентство "Роспечать", 2019.

5.4 Интернет-ресурсы

1. Официальный сайт Центрального банка РФ: <http://www.cbr.ru>
2. Официальный сайт ассоциации банков России.- <http://www.arb.ru>
3. Информационный портал - <http://www.banki.ru>
4. Официальный сайт российского Клуба банковских аналитиков - <http://www.bankclub.ru/>
5. Официальный сайт рейтингового агентства «Эксперт» - <http://www.raexpert.ru/>
6. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики <http://www.gks.ru>

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1. Операционная система Microsoft Windows
2. Пакет настольных приложений Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, OneNote, Outlook, Publisher, Access)

3. ГАРАНТ Платформа F1 [Электронный ресурс]: справочно-правовая система. / Разработчик ООО НПП «ГАРАНТ-Сервис», 119992, Москва, Воробьевы горы, МГУ, [1990–2019]. – Режим доступа в сети ОГУ для установки системы: \\fileserv1\GarantClient\garant.exe

4. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: электронное периодическое издание справочная правовая система. / Разработчик ЗАО «Консультант Плюс», [1992–2019]. – Режим доступа к системе в сети ОГУ для установки системы: <\\fileserv1\CONSULT\cons.exe>

5. Автоматизированная интерактивная система сетевого тестирования - АИССТ (зарегистрирована в РОСПАТЕНТ, Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ №2011610456, правообладатель – Оренбургский государственный университет), режим доступа - <http://aist.osu.ru>.

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

- Научно-методический кабинет кафедры
- Компьютерный класс
- Библиотечный фонд университета
- Интернет-классы университета.

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, для практических занятий, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Аудитории оснащены комплектами ученической мебели, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещение для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключенной к сети "Интернет", и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ОГУ.