Минобрнауки России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»

Кафедра экономического управления организацией

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б1.Д.Б.23 Управление организацией (предприятием)»

Уровень высшего образования

СПЕЦИАЛИТЕТ

Специальность
38.05.01 Экономическая безопасность
(код и наименование специальности)

Анализ, контроль и правовое обеспечение экономической безопасности хозяйствующих субъектов
(наименование направленности (профиля)/специализации образовательной программы)

Квалификация
Экономист

Форма обучения
Очная

Год набора 2023

Рабочая программа дисциплины «*Б1.Д.Б.23 Управление организацией (предприятием)*» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры

Кафедра экономического управления организацией
наименование кафедры

протокол № 16 от 30.01.2023 г.

Заведующий кафедрой
экономического управления организацией М.В. Самсонова
наименование кафедры *подпись* *расшифровка подписи*

Исполнители:

Доцент Е.В. Чмышенко
должность *подпись* *расшифровка подписи*

Доцент И.Ю. Цыганова
должность *подпись* *расшифровка подписи*

СОГЛАСОВАНО:
Председатель методической комиссии по специальности
38.05.01 Экономическая безопасность
код наименование *личная подпись* *расшифровка подписи*

Заведующий отделом формирования фонда и научной обработки документов
личная подпись *расшифровка подписи*

Уполномоченный по качеству факультета
Н.А. Тычинина
личная подпись *расшифровка подписи*

№ регистрации 157078

© Чмышенко Е.В.
Цыганова И.Ю., 2023
© ОГУ, 2023

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины: формирование у обучающихся теоретических знаний об основах и функциях управления, умений принимать оптимальные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности, а также навыков обеспечения экономической безопасности организации (предприятия) на основе предупреждения, локализации и нейтрализации ее угроз.

Задачи освоения дисциплины:

- получение знаний о развитии управленческой мысли в России и за рубежом, организации (предприятие) как объекте управления и его особенностях в условиях рыночной экономики;
- выработка умений осуществлять планирование, организацию, мотивацию персонала и управленческий контроль деятельности организации (предприятия);
- овладение навыками принятия оптимальных организационно-управленческих решений по предупреждению, локализации и нейтрализации угроз экономической безопасности в системе управления организацией (предприятием).

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к базовой части блока Д «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б1.Д.Б.11 Тайм-менеджмент, Б1.Д.Б.22 Экономика организации (предприятия)*

Постреквизиты дисциплины: *ФДТ.2 Управленческий анализ в отраслях*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-10-В-1 Выявляет и обосновывает сущность, закономерности экономических процессов, осознает их природу и связь с другими процессами; понимает содержание и логику поведения экономических субъектов; использует полученные знания для формирования собственной оценки социально-экономических проблем и принятия аргументированных экономических решений в различных сферах жизнедеятельности УК-10-В-2 Взвешенно осуществляет выбор оптимального способа решения финансово-экономической задачи, с учетом интересов экономических субъектов, ресурсных	**Знать:** - сущность, закономерности экономических процессов, осознает их природу и связь с другими процессами; - содержание и логику поведения экономических субъектов; - последствия принимаемых финансово-экономических решений в условиях сформировавшейся экономической культуры **Уметь:** - выявлять и обосновывать сущность и закономерности экономических процессов; - проводить оценку социально-экономических проблем и принимать аргументированные экономические решения в различных сферах

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
	ограничений, внешних и внутренних факторов УК-10-В-3 Понимает последствия принимаемых финансово-экономических решений в условиях сформировавшейся экономической культуры; способен, опираясь на принципы и методы экономического анализа, критически оценить свой выбор с учетом области жизнедеятельности	жизнедеятельности **Владеть:** - методами выбора оптимального способа решения финансово-экономической задачи, с учетом интересов экономических субъектов, ресурсных ограничений, внешних и внутренних факторов
ОПК-4 Способен разрабатывать и принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения, планировать и организовывать профессиональную деятельность, осуществлять контроль и учет ее результатов	ОПК-4-В-1 Демонстрирует понимание содержания и типов организационно-управленческих решений, использует принципы и методы их экономического и финансового обоснования с позиции обеспечения экономической безопасности деятельности хозяйствующих субъектов ОПК-4-В-2 Осуществляет сбор, анализ и обработку данных, необходимых для экономического и финансового обоснования организационно-управленческих решений; контроль и учет ее результатов в области профессиональной деятельности ОПК-4-В-3 Выполняет необходимые экономические и финансовые расчёты, оценивает обоснованность организационно-управленческих решений с учетом выбранных критериев	**Знать:** - содержания и типов организационно-управленческих решений; - принципы и методы их экономического и финансового обоснования с позиции обеспечения экономической безопасности деятельности хозяйствующих субъектов **Уметь:** - проводить сбор, анализ и обработку данных, необходимых для экономического и финансового обоснования организационно-управленческих решений **Владеть:** - методами контроля и учета результатов в области профессиональной деятельности; - методами экономических и финансовых расчётов и оценивает обоснованность организационно-управленческих решений с учетом выбранных критериев

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	6 семестр	всего
Общая трудоёмкость	**108**	**108**
Контактная работа:	**34,25**	**34,25**
Лекции (Л)	18	18

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	6 семестр	всего
Практические занятия (ПЗ)	16	16
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа: *- выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ);* *- самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий);* *- подготовка к практическим занятиям;* *- подготовка к рубежному контролю*	**73,75**	**73,75**
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	**диф. зач.**	

Разделы дисциплины, изучаемые в 6 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Основы управления организацией (предприятием)	33	6	4	-	23
2	Функции управления организацией (предприятием)	42	8	8	-	26
3	Организационно-управленческие решения в обеспечении экономической безопасности деятельности организации (предприятия)	33	4	4	-	25
	Итого:	108	18	16		74
	Всего:	108	18	16		74

4.2 Содержание разделов дисциплины

Раздел № 1 «Основы управления организацией (предприятием)»

Тема 1.1 «Развитие управленческой мысли в России и за рубежом»

Исторические предпосылки возникновения управленческой мысли. Классификация научных направлений и школ менеджмента. Классическое направление менеджмента: школа научного менеджмента, административная школа, бюрократическая школа. Гуманитарное направление менеджмента: школа человеческих отношений, школа наук о поведении. Современные направления менеджмента: школа количественных методов, системный подход к менеджменту, ситуационный подход к менеджменту, процессный подход к менеджменту. Развитие управленческой мысли в России: зарождение науки управления в России; развитие, кризис и возрождение науки управления в России.

Тема № 1.2 «Организация (предприятие) как объект управления»

Организации: сущность, общие черты, роль в экономике. Формальные и неформальные организации. Хозяйственные организации. Классификация организаций по организационно-правовым и организационно-экономическим формам. Зависимости, закономерности и законы (необходимого разнообразия (закон Эшби), синергии, самосохранения, развития, единства анализа и синтеза, информированности-упорядоченности, композиции и пропорциональности (гармонии)) организации. Специфические законы организации. Принципы организации. Жизненный цикл организации.

Тема № 1.3 «Управление организацией (предприятием) в условиях рыночной экономики»

Менеджмент и управление, управленческий цикл – упрощенная схема процесса управления организацией, характеристика его этапов. Экономический, правовой, организационно-технический и социально-психологический аспекты менеджмента. Система менеджмента в организации. Роль, задачи и компетенции менеджеров на различных уровнях управления организацией. Стили управления. Содержание и взаимосвязь основных функций управления организацией. Методы управления ор-

ганизацией, их характеристика. Виды менеджмента.

Раздел № 2 «Функции управления организацией (предприятием)»

Тема № 2.1 «Планирование деятельности организации (предприятия)»

Значение планирования в управлении организацией. Целеполагание деятельности организации: видение, миссия, цели и их классификация. Требования, предъявляемые к целям организации. Дерево целей организации. Структура типового плана и виды планов в организации. Диаграмма Гантта. Задачи, решаемые менеджментом в процессе планирования деятельности организации. Связь планирования и прогнозирования. Количественные и качественные методы прогнозирования. Внешняя среда организации прямого и косвенного воздействия, ее характеристики. Матрица формирования ситуационных переменных внешней среды организации. Уровни планирования деятельности организации. Основные виды и принципы эффективного планирования в организации.

Тема № 2.2 «Организационная деятельность менеджера»

Принципы организационной деятельности менеджера. Внутренняя среда организации. Связи и уровни структуры управления организацией. Элементы и этапы построения организационной структуры управления. Плоская и многоуровневая структуры управления. Типы полномочий (связей) в организации. Делегирование полномочий. Централизация и децентрализация управления в организации. Бюрократические и адаптивные организационные структуры управления организацией. Базовые типы организационных структур управления организацией: линейная, линейно-функциональная, линейно-штабная, дивизиональная, проектная и матричная, - их характеристики и принципы построения. Критерии выбора оптимальной организационной структуры управления организацией.

Тема № 2.3 «Мотивация персонала организации (предприятия)»

Соотношение понятий «потребность», «вознаграждение» и «мотивация». Роль мотивации в управлении организацией. Схема мотивации человека через его потребности. Виды мотивации: внутренняя (самомотивация) и внешняя (стимулирование). Содержательные (теория иерархии потребностей Маслоу, теория Мак-Клелланда, двухфакторная теория Герцберга) и процессуальные (теория ожидания Врума, теория справедливости (равенства) Адамса, модель Портера-Лоулера) теории мотивации. Материальные (денежные и неденежные) и моральные методы мотивации персонала организации.

Тема № 2.4 «Управленческий контроль в организации (на предприятии)»

Содержание, упрощенная схема реализации процесса управленческого контроля в организации и его основные этапы. Масштаб допустимых отклонений и задачи управленческого контроля в организации. Виды (предварительный, текущий, заключительный; общий, функциональный, выборочный; внутренний, внешний; открытый, наглядный, скрытый), методы (бенчмаркинг, тотального контроля и менеджмента качества, «сбалансированная система оценки») и принципы эффективного управленческого контроля в организации. Поведенческие аспекты управленческого контроля. Рекомендации по организации эффективного управленческого контроля в организации.

Раздел № 3 «Организационно-управленческие решения в обеспечении экономической безопасности деятельности организации (предприятия)»

Тема № 3.1 «Решения в системе управления организацией (предприятием)»

Решения и их роль в деятельности менеджера. Организационно-управленческие решения: сущность и содержание. Условия и этапы процесса принятия организационно-управленческого решения. Требования, предъявляемые к организационно-управленческим решениям. Классификация организационно-управленческих решений: стандартные, бинарные, многовариантые, инновационные. Запрограммированные и незапрограммированные организационно-управленческие решения. Интуитивные, эмпирические (основанные на суждениях) и рациональные (оптимальные) организационно-управленческие решения. Этапы разработки оптимальных организационно-управленческих решений. Методы коллективной разработки и типовые подходы к принятию оптимальных организационно-управленческих решений.

Тема 3.2 «Особенности подготовки и реализации организационно-управленческих решений по предупреждению, локализации и нейтрализации угроз экономической безопасности в организации (на предприятии)»

Сущность и свойства управленческой информации. Сравнительная характеристика методов поиска управленческой информации. Учетно-отчетная документация как информационная основа подготовки оптимальных организационно-управленческих решений в организации. Экономическое обоснование принятия оптимальных организационно-управленческих решений на основе финансовой, бухгалтерской и иной информации. Интерпретация учетно-отчетных данных при текущей оценке

экономической безопасности и реализации оптимальных организационно-управленческих решений по предупреждению, локализации и нейтрализации ее угроз в организации.

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	1	Организация (предприятие) как объект управления	2
2	1	Управление организацией (предприятием) в условиях рыночной экономики	2
3	2	Планирование деятельности организации (предприятия)	2
4	2	Организационная деятельность менеджера	2
5	2	Мотивация персонала организации (предприятия)	2
6	2	Управленческий контроль в организации (на предприятии)	2
7	3	Решения в системе управления организацией (предприятием)	2
8	3	Особенности подготовки и реализации организационно-управленческих решений по предупреждению, локализации и нейтрализации угроз экономической безопасности в организации (на предприятии)	2
		Итого	16

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1 Понуждаев, Э. А. Основы менеджмента: учебное пособие (курс лекций, практикум, тесты) : [16+] / Э. А. Понуждаев, М. Э. Семенова. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2021. – 406 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=618660 (дата обращения: 11.04.2023). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4499-2584-8. – DOI 10.23681/618660. – Текст : электронный.

2 Блинов, А. О. Теория менеджмента : учебник / А. О. Блинов, Н. В. Угрюмова. – 3-е изд., стер. – Москва : Дашков и К°, 2022. – 299 с. : ил., табл. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=684380 (дата обращения: 11.04.2023). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-04547-9. – Текст : электронный.

5.2 Дополнительная литература

1 Маслова, Е. Л. Менеджмент : учебник / Е. Л. Маслова. – 3-е изд. – Москва : Дашков и К°, 2022. – 332 с. : ил., табл. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=684392 (дата обращения: 21.03.2023). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-04542-4. – Текст : электронный.

2 Менеджмент организации : учебник : [16+] / О. В. Баландина, А. Б. Вешкурова, Н. А. Копылова [и др.] ; под общ. ред. С. А. Шапиро. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2020. – 566 с. : ил., схем., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=575119 (дата обращения: 21.03.2023). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4499-0717-2. – DOI 10.23681/575119. – Текст : электронный.

3 Экономическая безопасность : учебник / В. Б. Мантусов, Н. Д. Эриашвили, Е. И. Кузнецова [и др.] ; под ред. В. Б. Мантусова, Н. Д. Эриашвили ; Российская таможенная академия. – 5-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана, 2021. – 433 с. : схем., табл, ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=682412 (дата обращения: 21.03.2023). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-238-03504-8. – Текст : электронный.

5.3 Периодические издания

1 Проблемы теории и практики управления : журнал. - Москва : Агентство "Роспечать", 2022; https://dlib.eastview.com/browse/publication/133586

2 Общество и экономика: журнал. – М.: Агентство «Роспечать», 2022; https://dlib.eastview.com/browse/publication/592

3 Российский экономический журнал: журнал. – М.: Агентство «Роспечать», 2022; https://dlib.eastview.com/browse/publication/19126

4 Справочник экономиста: журнал. – М.: Агентство «Роспечать», 2022; https://dlib.eastview.com/browse/publication/118630

5 Экономический анализ: теория и практика: журнал. – М.: Агентство «Роспечать», 2022; https://dlib.eastview.com/browse/publication/18287

5.4 Интернет-ресурсы

www.gks.ru – Федеральная служба государственной статистики России.
www.minfin.ru – Министерство финансов России.
www.economy.gov.ru – Министерство экономического развития России.

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1 Операционная система РЕД ОС1.
2 Пакет офисных приложений LibreOffice2.
3 Программная система для организации видео-конференц-связи Webinar.ru.
4 ГАРАНТ Платформа F1 [Электронный ресурс]: справочно-правовая система. / Разработчик ООО НПП «ГАРАНТ-Сервис», 119992, Москва, Воробьевы горы, МГУ, [1990–2023]. – Режим доступа в сети ОГУ для установки системы: \\fileserver1\GarantClient\garant.exe

5 Консультант Плюс [Электронный ресурс]: электронное периодическое издание справочная правовая система. / Разработчик ЗАО «Консультант Плюс», [1992–2023]. – Режим доступа к системе в сети ОГУ для установки системы: \\fileserver1\!CONSULT\cons.exe

6 http://edu.garant.ru/garant/study/ - Интернет-версия ГАРАНТ-Образование, Система ГАРАНТ для студентов, аспирантов и преподавателей

7 Автоматизированная интерактивная система сетевого тестирования - АИССТ (зарегистрирована в РОСПАТЕНТ, Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ №2011610456, правообладатель – Оренбургский государственный университет), режим доступа - http://aist.osu.ru

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Аудитории оснащены комплектами ученической мебели, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещение для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключенной к сети "Интернет", и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ОГУ.