Минобрнауки России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Оренбургский государственный университет имени В.А. Бондаренко»

Кафедра философии, культурологии и социологии

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б1.Д.Б.22 Социология труда и занятости»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки
39.03.01 Социология
(код и наименование направления подготовки)

Социологическая теория и социальная практика
(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Квалификация
Бакалавр

Форма обучения
Очная

Год набора 2026

Рабочая программа дисциплины «*Б1.Д.Б.22 Социология труда и занятости*» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры

Кафедра философии, культурологии и социологии
наименование кафедры

протокол № 7 от "20" 03 2026 г.

Заведующий кафедрой
Кафедра философии, культурологии и социологии _____ М.Н. Лященко
наименование кафедры *подпись* *расшифровка подписи*

Исполнители:
доцент _____ З.Ю. Переселкова
должность *подпись* *расшифровка подписи*

СОГЛАСОВАНО:
Председатель методической комиссии по направлению подготовки
39.03.01 Социология _____ М.Н. Лященко
код наименование *личная подпись* *расшифровка подписи*

Заведующий отделом формирования фонда и научной обработки документов
_____ С.А. Викторинова
личная подпись *расшифровка подписи*

Уполномоченный по качеству факультета
_____ Е.Л. Шелойко
личная подпись *расшифровка подписи*

№ регистрации _____

© Переселкова З.Ю., 2026
© ОГУ, 2026

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цель (цели) освоения дисциплины:

- сформировать у студентов основополагающие знания о фундаментальных теориях социологии труда и занятости;

– сформировать комплексные и всесторонние знания социологических методов исследования актуальных проблем трансформирующегося российского общества;

– развить у студентов навыки самостоятельной работы с различными видами источников, содержащих информацию о процессах в сфере труда и занятости;

– способствовать подготовке широко образованных, творческих и критически мыслящих специалистов, способных к анализу и прогнозированию массовых социальных явлений и процессов.

Задачи:

- познакомить студентов с основными этапами и направлениями становления и развития социологии труда и занятости;

- усвоить основные категории и теоретические положения социологии труда и занятости как науки, ее роль в развитии трудовых отношений общества;

- проанализировать причины и факторы снижения трудового потенциала общества и различных социальных групп, появления хронической безработицы, снижения уровня жизни, возникновения проблем занятости и рынка труда;

- рассмотреть природу трудовых конфликтов, способы и методы их предупреждения и разрешения;

- изучить взаимосвязь социально-трудовых отношений с экономическими отношениями и процессами, а также социальными факторами, лежащими за пределами сферы труда.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к базовой части блока Д «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б1.Д.Б.16 Общая социология*

Постреквизиты дисциплины: *Б1.Д.В.4 Социология организаций*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
ОПК-4 Способен выявлять социально значимые проблемы и определять пути их решения на основе теоретических знаний и результатов социологических исследований	ОПК-4-В-2 Демонстрирует возможности использования теоретических знаний и результатов социологических исследований для выявления социально значимых проблем; составляет отчеты, аналитические записки по результатам исследовательских работ	**Знать:** Особенности предмета изучения социологии труда и занятости; генезис научных представлений о труде и занятости в русле социологического знания; принципы формирования и функционирования трудовых организаций; содержание социально-трудовых отношений; понятие, структуру и модели рынка труда; основные источники информации о занятости и безработице на российском рынке труда. **Уметь:** анализировать данные из различных источников информации о социально-трудовых процессах; выявлять ресурсы и резервы социально-трудовых отношений, определять направления их эффективного

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
		использования; применять знания по социологии труда и занятости для выявления социально значимых проблемных ситуаций, определять стратегии их изучения. **Владеть:** понятийным аппаратом социологии труда и занятости; навыками самостоятельной работы по изучению актуальных проблем развития социально-трудовой сферы общества; навыками использования теоретических знаний и результатов социологических исследований для составления отчетов, аналитических записок в рамках исследовательской работы.

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц (180 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	7 семестр	всего
Общая трудоёмкость	**180**	**180**
Контактная работа:	**69,25**	**69,25**
Лекции (Л)	34	34
Практические занятия (ПЗ)	34	34
Консультации	1	1
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа: *- написание реферата (Р);* *- написание эссе (Э);* *- самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий;* *- изучение разделов курса в системе электронного обучения;* *- изучение разделов массового открытого онлайн-курса «Социология труда и занятости»;* *- подготовка к практическим занятиям;* *- подготовка к рубежному контролю (коллоквиуму))*	**110,75**	**110,75**
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	**экзамен**	

Разделы дисциплины, изучаемые в 7 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Предметная область социологии труда и занятости	26	4	4	-	18
2	История изучения проблемы труда и занятости	34	8	8	-	18
3	Социальные процессы в сфере труда	26	4	4	-	20
4	Социальные характеристики трудовой деятельности	30	6	6	-	18
5	Рынок труда как объект социологического познания	34	8	8	-	18
6	Проблемы занятости и безработицы	30	4	4	-	20
	Итого:	180	34	34		112
	Всего:	180	34	34		112

4.2 Содержание разделов дисциплины

№ 1. Предметная область социологии труда и занятости.

Социология труда и занятости как отрасль социального знания. Объект и предмет социология труда и занятости. Основные понятия социологии труда и занятости. Человек как субъект трудового процесса. Труд как общественное явление и процесс. Сущностные черты труда. Условия труда и их классификация. Содержание индивидуального и общественного труда. Функции труда. Экономическая деятельность и экономическое поведение: виды, формы, субъекты. Современные направления в исследовании проблем труда и занятости.

№ 2. История изучения проблем труда и занятости.

Генезис научных представлений о труде. Представления средневековых ученых о труде. Вклад А.Смита в развитие научного анализа роли человека в экономической жизни общества. Д. Рикардо и его взгляд на распределение благ в обществе. Понятие труда в воззрениях К. Маркса. Ф. Энгельс и его взгляд на значение труда в человеческой жизни. Вклад Чикагской социологической школы в разработку проблематики труда и трудового поведения. Доктрина «человеческих отношений» о трудовом повелении индивидов. История становления отечественной социологии труда. Современные теории труда.

№ 3. Социальные процессы в сфере труда.

Особенности функционирования и формирования трудовых организаций. Особенности функционирования трудовых коллективов на крупных государственных предприятиях и в частном бизнесе. Звено «работник-работодатель» в структуре взаимоотношений на производстве. Понятие трудового конфликта, основные теории. Условия и причины возникновения трудовых конфликтов. Сущность и содержание трудового конфликта. Типы и формы трудового конфликта. Управление трудовым конфликтом.

№ 4. Социальные характеристики трудовой деятельности.

Понятие и содержание социально-трудовых отношений. Социальное партнерство: понятие, принципы, системы и формы. Понятие коллективного договора, особенности. Изменения в сфере труда: общие тенденции. Структура и компоненты организации оплаты труда. Формы оплаты труда. Система оплаты труда. Неравенство в системе оплаты труда. Система социальной защиты работника. Российский опыт организации оплаты труда (например, по сферам производства или секторам экономики). Зарубежный опыт организации оплаты труда. Динамика изменений уровня зарплат в России с 2014 г. по 2020 г. (включая Оренбургскую область).

№ 5. Рынок труда как объект социологического познания.

Рынок труда: понятие, структура и модели. Механизм действия рынка труда. Предложение и спрос на рынке труда. Обеспечение оптимальной мобильности рабочей силы на рынке труда. Национальные рынки труда. Международный рынок труда. Социальные функции рынка труда. Социально сбалансированное рыночное хозяйство. Особенности развития рынка труда в современной России. Последствия гибких трудовых отношений. Многосекторная модель внутрифирменного рынка труда (Дж. Аткинсон). Внутрифирменный рынок труда, его особенности. Административные правила и процедуры. Кадровая политика фирм. Причины существования внутрифирменных рынков. Долгосрочные трудовые отношения: взаимные преимущества работника и работодателя. Трансакционные издержки на рынке труда. Эффективность внутрифирменных рынков труда.

№ 6. Проблемы занятости и безработицы.

Занятость населения как социально-экономическая категория. Концепции занятости. Основные функции занятости. Социально-демографические группы в сфере занятости. Региональные аспекты занятости. Сущность и цели государственной политики занятости. Принципы и основные направления политики занятости. Экономическая функция занятости. Социальная функция занятости. Активная политика занятости в РФ и определение её эффективности. Сегментация и гибкость рынка труда. Двухсекторная модель рынка труда (П.

Дерингер и М.Пиор); ее критика. Особенности занятости в первичном и вторичном секторе рынка труда. Причины сегментации на рынке труда. Понятие и типы гибкости рынка труда. Причины повышения гибкости рынка труда в последней четверти XX века. Основные направления повышения гибкости рынка труда (реорганизация рабочего времени, нестандартные формы занятости, изменение системы найма и увольнения, совершенствование процедур определения и изменения заработной платы). Причины распространения нестандартных форм занятости. Защищенность занятости в условиях повышения гибкости рынка труда. Безработица. Виды безработицы: вынужденная незанятость, фрикционная (текущая), структурная, временная, сезонная безработица. Социальная защита от безработицы. Особенности безработицы на российском рынке труда. Статистические данные об уровне и динамике безработицы в России. Сущность и причины безработицы. Пути минимизации безработицы.

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1, 2	1	Предметная область социологии труда и занятости	4
3, 4, 5, 6	2	История изучения проблемы труда и занятости	8
7, 8	3	Социальные процессы в сфере труда	4
9, 10, 11	4	Социальные характеристики трудовой деятельности	6
12, 13, 14, 15	5	Рынок труда как объект социологического познания	8
16, 17	6	Проблемы занятости и безработицы	4
		Итого:	34

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

1. Тощенко, Ж. Т. Социология труда : учебник / Ж. Т. Тощенко. – Москва : Юнити-Дана, 2017. – 423 с. : – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=691652 (дата обращения: 02.04.2026).
2. Талалушкина, Ю. Н. Экономическая социология : учебное пособие : [16+] / Ю. Н. Талалушкина. – Москва : Директ-Медиа, 2023. – 108 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=706514 (дата обращения: 02.04.2026).

5.2 Дополнительная литература

1. Жизненный мир работников : устойчивость versus прекарность / Р. И. Анисимов, М. Б. Буланова, И. В. Воробьева [и др.] ; под ред. Ж. Т. Тощенко ; Федеральный научно-исследовательский социологический центр РАН, Российский государственный гуманитарный университет (РГГУ), НИИ доверия [и др.]. – Москва : Весь Мир, 2024. – 462 с. : ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=719989 (дата обращения: 02.04.2026).
2. Переселкова З.Ю. Социология труда и занятости [Текст] : практикум: учебное пособие для студентов, обучающихся по программам высшего образования по направлению подготовки 39.03.01 Социология / З. Ю. Переселкова; М-во образования и науки Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет. образоват. учреждение высш. образования "Оренбург. гос. ун-т". - Оренбург : ОГУ, 2016. - 102 с.
3. Шапиро, С. А. Основы экономики и социологии труда : учебное пособие / С. А. Шапиро, П. И. Ананченкова. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2017. – 271 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=469688 (дата обращения: 02.04.2026).

5.3 Периодические издания

1.Социологические исследования: журнал. - М.: Агентство «Роспечать», 2026.
2. Вопросы статистики: журнал. - М.: Агентство «Роспечать», 2026.

5.4 Интернет-ресурсы

1. www.gks.ru – Федеральная служба государственной статистики;
2. https://openedu.ru/course/hse/GSOC/ – «Открытое образование», Онлайн-курс: «Общая социология»;
3. https://www.lektorium.tv/subject/2908 – «Лекториум», МООК: «Социология»;
4. https://www.onlinestudies.com/IGCSE-Sociology-Course/United-Kingdom/UK-Open-College/ – «ONLINESTUDIES.COM», Онлайн-курс: Курс социологии IGCSE;
5. http://eduhh.ru/online/kursy/social/106949 – «ЕдуМаркет», Онлайн-курс: «Общая социология»;

6. http://eduhh.ru/online/video_kurs/social/131656 – «ЕдуМаркет», Онлайн-курс: «Социология»;
7. https://www.coursera.org/learn/classical-sociological-theory – «Coursera», МООК: «Классическая социологическая теория».

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы современных информационных технологий

1. Операционная система РЕД ОС.
2. Пакет офисных приложений «МойОфис Образование»
3. Для работы с ресурсами Интернет - веб-браузер Яндекс https://yandex.ru/..
4. ГАРАНТ Платформа F1 [Электронный ресурс]: справочно-правовая система. / Разработчик ООО НПП «ГАРАНТ-С0ервис», 119992, Москва, Воробьевы горы, МГУ, [1990–2026]. – Режим доступа в сети ОГУ http://garant.net.osu.ru
5. Автоматизированная интерактивная система сетевого тестирования - АИССТ (зарегистрирована в РОСПАТЕНТ, Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ №2011610456, правообладатель – Оренбургский государственный университет), режим доступа - http://aist.osu.ru.

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Аудитории оснащены комплектами ученической мебели, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключенной к сети "Интернет", и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ОГУ.