Минобрнауки России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Оренбургский государственный университет имени В.А. Бондаренко»

Кафедра безопасности жизнедеятельности

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«Б1.Д.В.Э.2.1 Трудовое право»

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки
20.03.01 Техносферная безопасность
(код и наименование направления подготовки)

Безопасность жизнедеятельности и охрана труда
(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Квалификация
Бакалавр

Форма обучения
Заочная

Год набора 2026

Рабочая программа дисциплины «*Б1.Д.В.Э.2.1 Трудовое право*» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры

Кафедра безопасности жизнедеятельности
наименование кафедры

протокол № 8 от "06" 04 2026 г.

Заведующий кафедрой
Кафедра безопасности жизнедеятельности _____ А.И. Байтелова
наименование кафедры *подпись* *расшифровка подписи*

Исполнители:

доцент _____ В.А. Солопова
должность *подпись* *расшифровка подписи*

_____ _____ _____
должность *подпись* *расшифровка подписи*

СОГЛАСОВАНО:
Председатель методической комиссии по направлению подготовки
20.03.01 Техносферная безопасность _____ А.Л. Воробьев
код наименование *личная подпись* *расшифровка подписи*

Заведующий отделом формирования фонда и научной обработки документов
главный библиограф _____ Г.Е. Гасанлие
личная подпись *расшифровка подписи*

Уполномоченный по качеству факультета
_____ М.Ю. Гарицкая
личная подпись *расшифровка подписи*

№ регистрации _____

© Солопова В.А., 2026
© ОГУ, 2026

1 Цели и задачи освоения дисциплины

Цели освоения дисциплины: формирование комплекса знаний российского трудового права, развития системы трудового законодательства, а также формирование правового сознания и правовой культуры студентов в процессе обучения.

Задачи:

- сформировать у студентов знания о государственно-правовом регулировании сферы наемного труда, социального партнерства в сфере труда, международном регулировании трудовых отношений;
- изучить актуальные вопросы российского трудового права; ознакомить с положениями трудового права в зарубежных странах; воспитать уважительное отношение к праву и государству; укрепить в сознании идею верховенства права и незыблемости закона;
- научить ориентироваться в нормативных правовых актах в области охраны труда; сформировать и развить навыки толкования и применения норм законов и других нормативно-правовых актов; выработать умение применять правовые знания в своей профессиональной деятельности.

2 Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам (модулям) по выбору вариативной части блока Д «Дисциплины (модули)»

Пререквизиты дисциплины: *Б1.Д.Б.7 Право, Б1.Д.Б.24 Охрана труда*

Постреквизиты дисциплины: *Отсутствуют*

3 Требования к результатам обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих результатов обучения

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
ПК*-4 Способен грамотно обеспечивать систему управления охраной труда нормативными правовыми актами и нормативно-технической документацией	ПК*-4-В-1 Разрабатывает проекты локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда ПК*-4-В-3 Перерабатывает локальные нормативные акты по вопросам охраны труда в случае вступления в силу новых или внесения изменений в действующие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права	**Знать:** основополагающие документы нашего государства и основные нормативно-правовые акты в обеспечении безопасности труда; **Уметь:** ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области обеспечения безопасности; **Владеть:** методами применения нормативно правовых актов в области обеспечения безопасности в своей профессиональной деятельности.
ПК*-7 Способен обеспечивать контроль за соблюдением требований охраны труда и условий труда на рабочих местах	ПК*-7-В-1 Осуществляет контроль за соблюдением требований нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда, правильностью применения средств индивидуальной защиты, проведением	**Знать:** требования правовых актов по обеспечению охраны труда; **Уметь:** принимать меры по устранению нарушений

Код и наименование формируемых компетенций	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенций
	профилактической работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда ПК*-7-В-2 Принимает меры по устранению нарушений требований охраны труда, в том числе по обращениям работников	требований охраны труда; **Владеть:** навыками проведения профилактической работы по созданию безопасных условий труда с учетом требований законодательства.
ПК*-8 Способен обеспечивать расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	ПК*-8-В-3 Формирует документы, необходимые для расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также для страхового обеспечения пострадавших на производстве	**Знать:** законодательные требования охраны труда, распространяющиеся на деятельность организации; **Уметь:** формировать документы для решения вопросов контроля за соблюдением требований охраны труда; **Владеть:** навыками проведения контроля за соблюдением требований охраны труда и обеспечения прав пострадавших на производстве

4 Структура и содержание дисциплины

4.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 академических часов).

Вид работы	Трудоемкость, академических часов	
	8 семестр	всего
Общая трудоёмкость	**108**	**108**
Контактная работа:	**14,25**	**14,25**
Лекции (Л)	6	6
Практические занятия (ПЗ)	8	8
Промежуточная аттестация (зачет, экзамен)	0,25	0,25
Самостоятельная работа: *- выполнение индивидуального творческого задания (ИТЗ);* *- самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий;* *- изучение разделов курса в системе электронного обучения;* *- подготовка к практическим занятиям.*	**93,75**	**93,75**
Вид итогового контроля (зачет, экзамен, дифференцированный зачет)	**диф. зач.**	

Разделы дисциплины, изучаемые в 8 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов				
		всего	аудиторная работа			внеауд. работа
			Л	ПЗ	ЛР	
1	Основные понятия трудового права	18	2	-	-	16
2	Трудовой договор: понятие, содержание, виды	20	2	2	-	16
3	Рабочее время, время отдыха, заработная плата	16	-	-	-	16
4	Гарантии и компенсации в сфере труда. Охрана труда	20	2	2	-	16
5	Дисциплина труда, трудовые споры и порядок их урегулирования	20	-	4	-	16
6	Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде	16	-	-	-	16
	Итого:	108	6	8	-	94
	Всего:	108	6	8	-	94

4.2 Содержание разделов дисциплины

Раздел 1 Основные понятия трудового права

Понятие труда. Понятие трудового права и его место в общей системе права. Предмет трудового права: трудовые отношения работников и иные непосредственно связанные с ними отношения. Метод трудового права как отрасли права. Система трудового права как отрасли права. Понятие, виды и содержание принципов правового регулирования труда. Понятие и виды субъектов трудового права. Трудовая правоспособность и дееспособность. Основные права и обязанности субъектов трудового права и гарантии их обеспечения. Работодатель как субъект трудового права. Граждане как субъекты трудового права. Права профсоюзов в сфере трудовых отношений. Понятие и содержание трудового правоотношения, его отличие от иных правоотношений, возникающих в связи с применением труда. Понятие источников трудового права и их виды. Система источников трудового права. Акты международного права как источник трудового права. Порядок применения норм международных конвенций. Общая характеристика Трудового кодекса РФ. Общая характеристика важнейших федеральных законов как источников трудового права. Принимаемые работодателем локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц. Понятие социального партнерства в сфере труда и его цель.

Раздел 2 Трудовой договор: понятие, содержание, виды

Понятие занятости и трудоустройства. Круг граждан, считающихся занятыми. Государственные органы занятости и их полномочия. Понятие безработного. Право граждан на трудоустройство через посредничество органов занятости. Правовой статус безработного, его права и обязанности. Условия, порядок, размеры и сроки выплаты пособий по безработице. Организация подготовки и переквалификации безработных при посредстве органов занятости. Массовое высвобождение работников, его критерии и меры по предотвращению.

Понятие и значение трудового договора. Стороны трудового договора. Форма и содержание трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Вступление трудового договора в силу. Оформление приема на работу. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия. Изменение трудового договора. Понятие и виды переводов и их отличие от перемещения. Изменение существенных условий трудового договора.

Общие основания прекращения трудового договора Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию). Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Особенности расторжения срочного трудового договора. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Отстранение от работы. Дополнительные основания для прекращения трудового договора с отдельными категориями работников. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Выходные пособия. Правовые последствия незаконного перевода или увольнения работников.

Раздел 3 Рабочее время, время отдыха, заработная плата

Понятие и виды рабочего времени. Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего дня, неполное рабочее время. Рабочая неделя. Продолжительность ежедневной работы (смены). Продолжительность работы накануне выходных и нерабочих праздничных дней. Работа в ночное время. Режим и учет рабочего времени. Ненормированный рабочий день, гибкие графики работы, сменная работа, вахтовый метод организации работ, разделение рабочего дня на части. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работника (совместительство) и по инициативе работодателя (сверхурочная работа). Понятие сверхурочных работ, случаи их проведения. Законодательное ограничение сверхурочных работ.

Понятие и виды времени отдыха. Продолжительность перерывов в работе. Еженедельный непрерывный отдых. Выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Право работника на отпуск и виды отпусков. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные отпуска. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, очередность их предоставления.

Понятие и формы оплаты труда. Минимальная заработная плата. Системы оплаты труда. Стимулирующие выплаты. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Виды норм труда. Обеспечение нормальных условий работы для выполнения норм выработки. Оплата труда при отклонениях от установленных нормальных условий труда.

Раздел 4 Гарантии и компенсации в сфере труда. Охрана труда

Гарантии и компенсации при направлении в служебные командировки, при переезде на работу в другую местность, при исполнении государственных или общественных обязанностей, при совмещении работы с обучением, при вынужденном прекращении работы не по вине работника, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Понятие и значение охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Требования охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Специальные правила по охране труда женщин, лиц с семейными обязанностями, работников в возрасте до восемнадцати лет. Медицинские осмотры некоторых категорий работников. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Раздел 5 Дисциплина труда, трудовые споры и порядок их урегулирования

Понятие дисциплины труда и методы ее обеспечения. Обязанность работников соблюдать трудовую дисциплину. Правила внутреннего трудового распорядка. Уставы и положения и дисциплине. Трудовые обязанности работников и обязанности работодателя. Понятие материальной ответственности сторон трудового договора, ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Материальная ответственность работодателя перед работником и ее виды.

Понятие, виды трудовых споров и причины их возникновения. Самозащита работниками своих трудовых прав. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Подведомственность трудовых споров, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде и в комиссии по трудовым спорам. Понятие и виды коллективных трудовых споров. Забастовка как крайняя мера разрешения коллективного трудового спора. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.

Раздел 6 Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде

Основные направления государственной политики в области занятости населения. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Государственные органы надзора и контроля за охраной труда и соблюдением трудового законодательства. Федеральная инспекция труда, ее задачи и функции, права и обязанности.

4.3 Практические занятия (семинары)

№ занятия	№ раздела	Тема	Кол-во часов
1	2	Трудовой договор: понятие, содержание, виды	2
2	4	Гарантии и компенсации в сфере труда. Охрана труда	2
3-4	5	Дисциплина труда, трудовые споры и порядок их урегулирования	4
		Итого:	8

5 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Основная литература

- Чикирева, И. П. Трудовое право Российской Федерации [Электронный ресурс]: учебное пособие / И. П. Чикирева, Е. Л. Хильчук, О. А. Курсова. ; Тюменский государственный университет. – Тюмень : Тюменский государственный университет, 2011. – 324 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=571962
- Буянова, М. О. Трудовое право России : учебник / М. О. Буянова, О. Б. Зайцева ; под общ. ред. М. О. Буяновой. – Ростов-на-Дону : Феникс, 2017. – 572 с. – (Высшее образование). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=562838

5.2 Дополнительная литература

- Трудовое право [Текст]: учебник для вузов / под ред. В. М. Лебедева. – М.: Норма: ИНФРА-М, 2013. – 464 с. –ISBN 978-5-91768-219-8. – ISBN 978-5-16-005098-0.
- Трудовое право России [Комплект]: учебник для бакалавров: учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению "Юриспруденция" и специальности "Юриспруденция" / под общ. ред. Е. Б. Хохлова, В. А. Сафонова. – М.: Юрайт, 2013. – 674 с. + 1 электрон. опт. диск (CD-ROM). – (Бакалавр. Углубленный курс). – Алф.-предм. указ.: с. 671-673. – ISBN 978-5-9916-2330-8.
- Черепова, И. С. Трудовое право [Электронный ресурс] : учебное пособие для обучающихся по образовательной программе высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом / И. С. Черепова; М-во образования и науки Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет. образоват. учреждение высш. образования "Оренбург. гос. ун-т". - Оренбург : ОГУ. - 2018. – Режим доступа: http://artlib.osu.ru/web/books/metod_all/74931_20180629.pdf
- Солопова, В. А. Основы научной организации и экспертиза условий труда [Электронный ресурс] : учебное пособие для обучающихся по образовательной программе высшего образования по направлению подготовки 20.04.01 Техносферная безопасность / В. А. Солопова; М-во науки и высш. образования Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет. образоват. учреждение высш. образования "Оренбург. гос. ун-т". - Оренбург : ОГУ, 2019. – Режим доступа: http://artlib.osu.ru/web/books/metod_all/114370_20191202.pdf.

5.3 Периодические издания

- Законы России: опыт, анализ, практика: журнал. - М. : Агентство "Роспечать", 2021.
- Трудовое право: журнал. М. : Агентство "Роспечать", 2019.
- Современное право: журнал. - М. : Агентство "Роспечать", 2025.

5.4 Интернет-ресурсы

- электронно-библиотечная система «Издательство «Лань»» (http://e.lanbook.com/);
- электронно-библиотечная система «Консультант студента» (http:// www.studentlibrary.ru);
- электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» (http://biblioclub.ru);
- научная библиотека Оренбургского государственного университета (http://lib.osu.ru).

5.5 Программное обеспечение, профессиональные базы данных и информационные справочные системы

- Операционная система РЕД ОС.
- Пакет офисных приложений «МойОфис Образование»
- Для работы с ресурсами Интернет - веб-браузер Яндекс https://yandex.ru/.

- ГАРАНТ Платформа F1 [Электронный ресурс]: справочно-правовая система. / Разработчик ООО НПП «ГАРАНТ-Сервис», 119992, Москва, Воробьевы горы, МГУ, [1990–2026]. – Режим доступа в сети ОГУ http://garant.net.osu.ru

- Автоматизированная интерактивная система сетевого тестирования - АИССТ (зарегистрирована в РОСПАТЕНТ, Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ №2011610456, правообладатель – Оренбургский государственный университет), режим доступа - http://aist.osu.ru;

- Солопова, В. А. Трудовое право [Электронный ресурс] : электронный учебный курс в системе Moodle / В. А. Солопова; Оренбург. гос. ун-т. - Оренбург : ОГУ, 2022, режим доступа - http://moodle.osu.ru.

6 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Для проведения практических занятий, а также осуществления текущего и рубежного контроля знаний предназначены специализированные лаборатории, оснащенные средствами мультимедиа и компьютерами.

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Аудитории оснащены комплектами ученической мебели, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории. Помещение для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой, подключенной к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ОГУ.