

**СТАРТ
В БУДУЩЕЕ**



ПРОЕКТ
СТАРТ В БУДУЩЕЕ



СТАРТ
В БУДУЩЕЕ



В УСЛОВИЯХ СТРЕМИТЕЛЬНОГО РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА ВСЕ НАШИ УСИЛИЯ НАПРАВЛЕННЫ НА ПОИСК «ТАЛАНТОВ», ДЛЯ ЭТОГО МЫ ЗАПУСТИЛИ ПРОЕКТ «СТАРТ В БУДУЩЕЕ».

Цель проекта – формирование высококомпетентной команды для обеспечения преемственности при ротации ключевых должностей в приоритетных проектах Бизнес-сектора «Нефтепродуктообеспечение в России».



ОТБОРОЧНЫЙ ЭТАП. 1 УРОВЕНЬ.

СТАРТ
В БУДУЩЕЕ



Сканируете QR-код из памятки и переходите на платформу проекта.



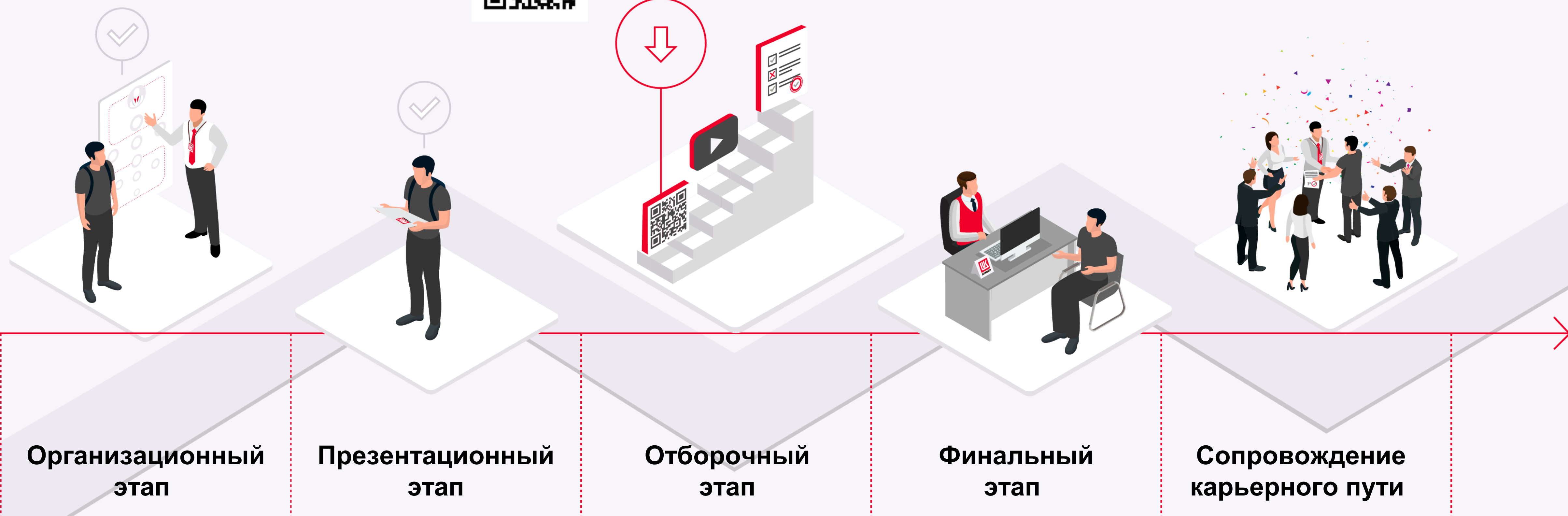
Заполняете анкету.



<https://licard.experium.ru/>



Снимаете видео-презентацию и размещаете ее на платформе.



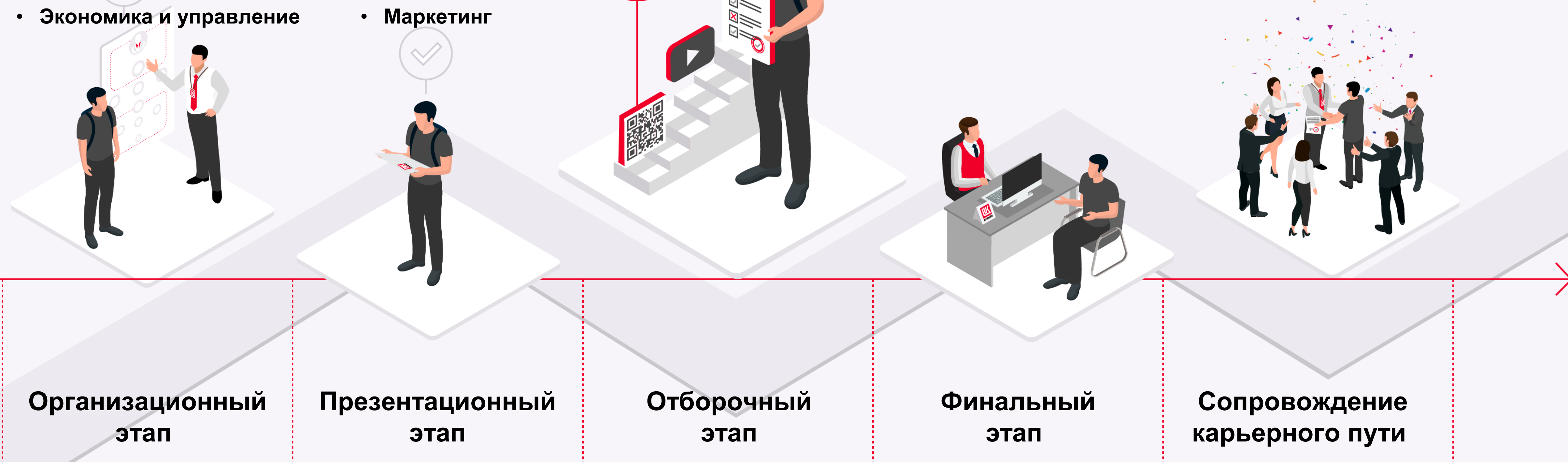
ОТБОРОЧНЫЙ ЭТАП. 1 УРОВЕНЬ.

СТАРТ
В БУДУЩЕЕ



НАШИ КРИТЕРИИ. БАЗОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ.

- ✓ Быть выпускником 2024, 2025 года (рекомендуется)
- ✓ Средний балл успеваемости не ниже 4,5
- ✓ Выпускник по профильным направлениям:
 - Нефтегазовое дело
 - Техническое
 - Менеджмент
 - Экономика и управление
 - Торговое дело
 - Строительство и проектирование
 - Маркетинг



ОТБОРОЧНЫЙ ЭТАП. 1 УРОВЕНЬ.

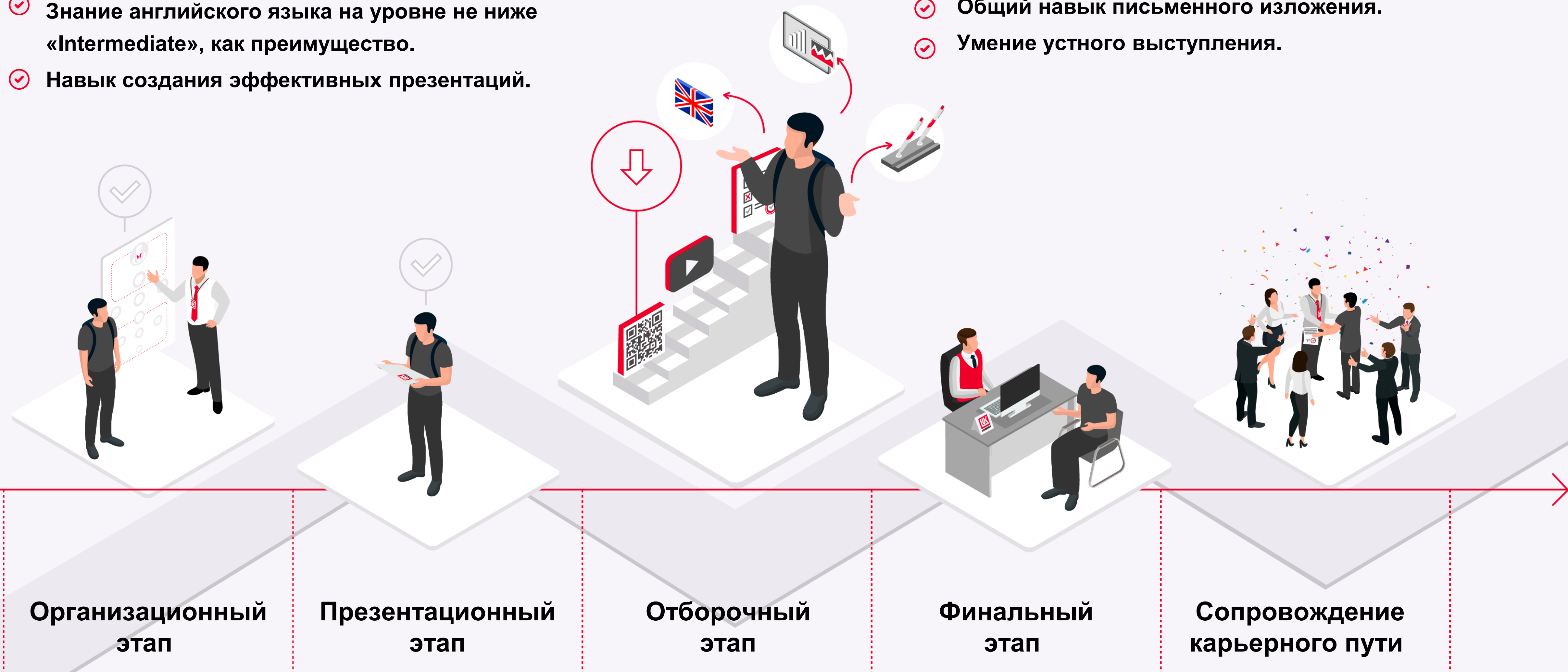
СТАРТ
В БУДУЩЕЕ



НАШИ КРИТЕРИИ. ОБЩИЕ НАВЫКИ.

- ✓ Знание английского языка на уровне не ниже «Intermediate», как преимущество.
- ✓ Навык создания эффективных презентаций.

- ✓ Общий навык письменного изложения.
- ✓ Умение устного выступления.



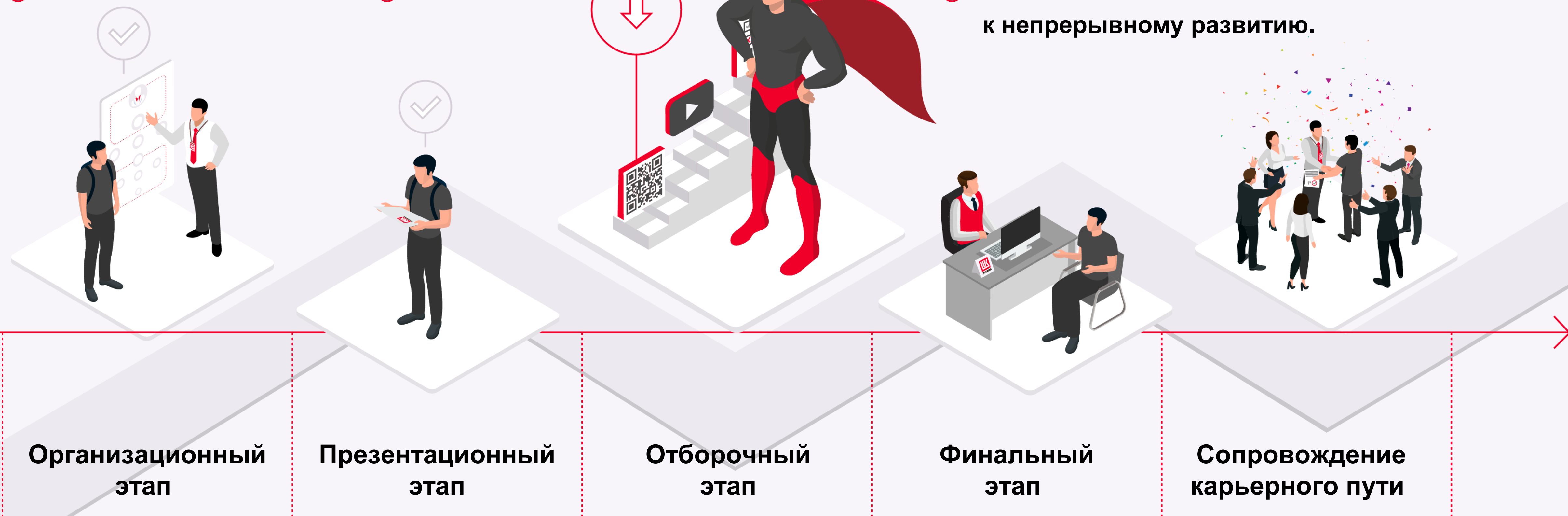
ОТБОРОЧНЫЙ ЭТАП. 1 УРОВЕНЬ.

СТАРТ
В БУДУЩЕЕ



НАШИ КРИТЕРИИ. ЛИЧНОСТНО-ДЕЛОВЫЕ КАЧЕСТВА.

- ✔ Ответственность.
- ✔ Системное мышление.
- ✔ Ориентация на результат.
- ✔ Профессионализм.
- ✔ Командность.
- ✔ Организаторские способности.
- ✔ Инновационность.
- ✔ Адаптивность.
- ✔ Лидерские навыки.
- ✔ Лояльность.
- ✔ Мобильность.
- ✔ Быстрая обучаемость, стремление к непрерывному развитию.



ОТБОРОЧНЫЙ ЭТАП. 2 УРОВЕНЬ.

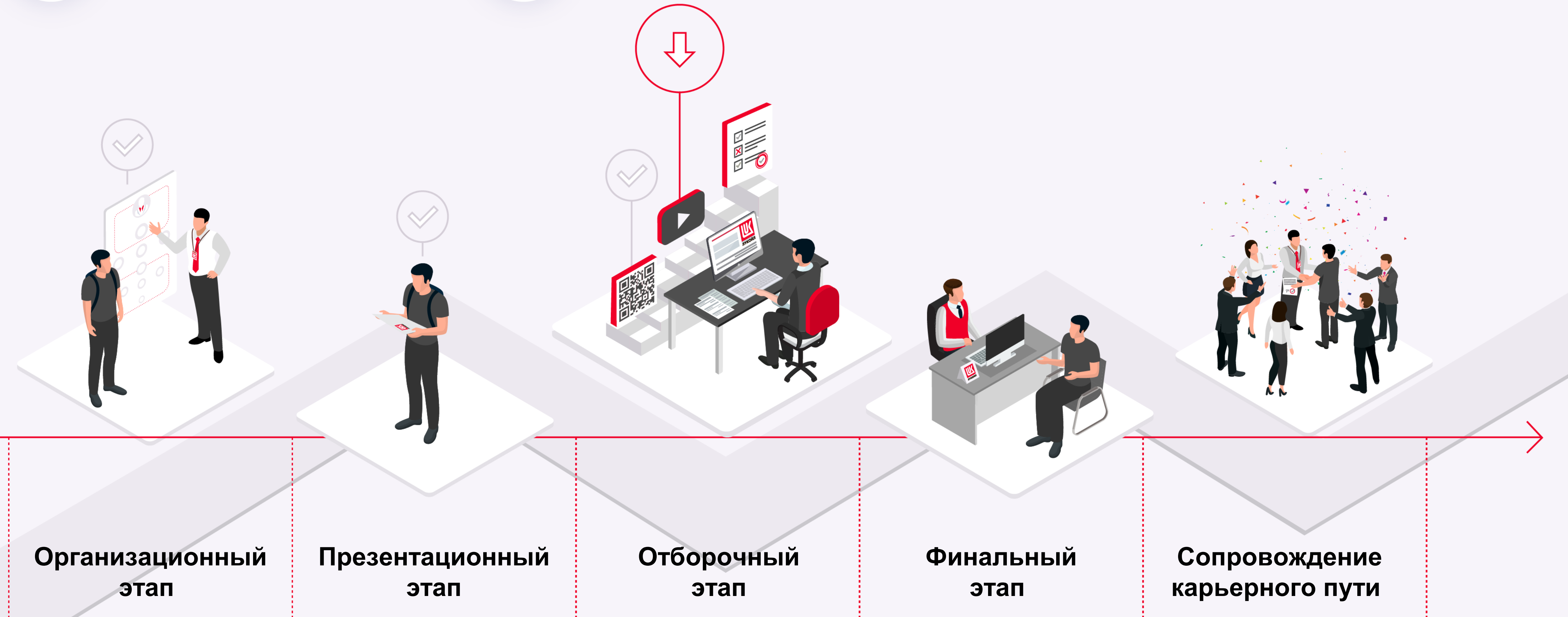
СТАРТ
В БУДУЩЕЕ



Выполняете кейсы.



Формируете предложения по развитию деятельности АЗС.



ОТБОРОЧНЫЙ ЭТАП. 2 УРОВЕНЬ.

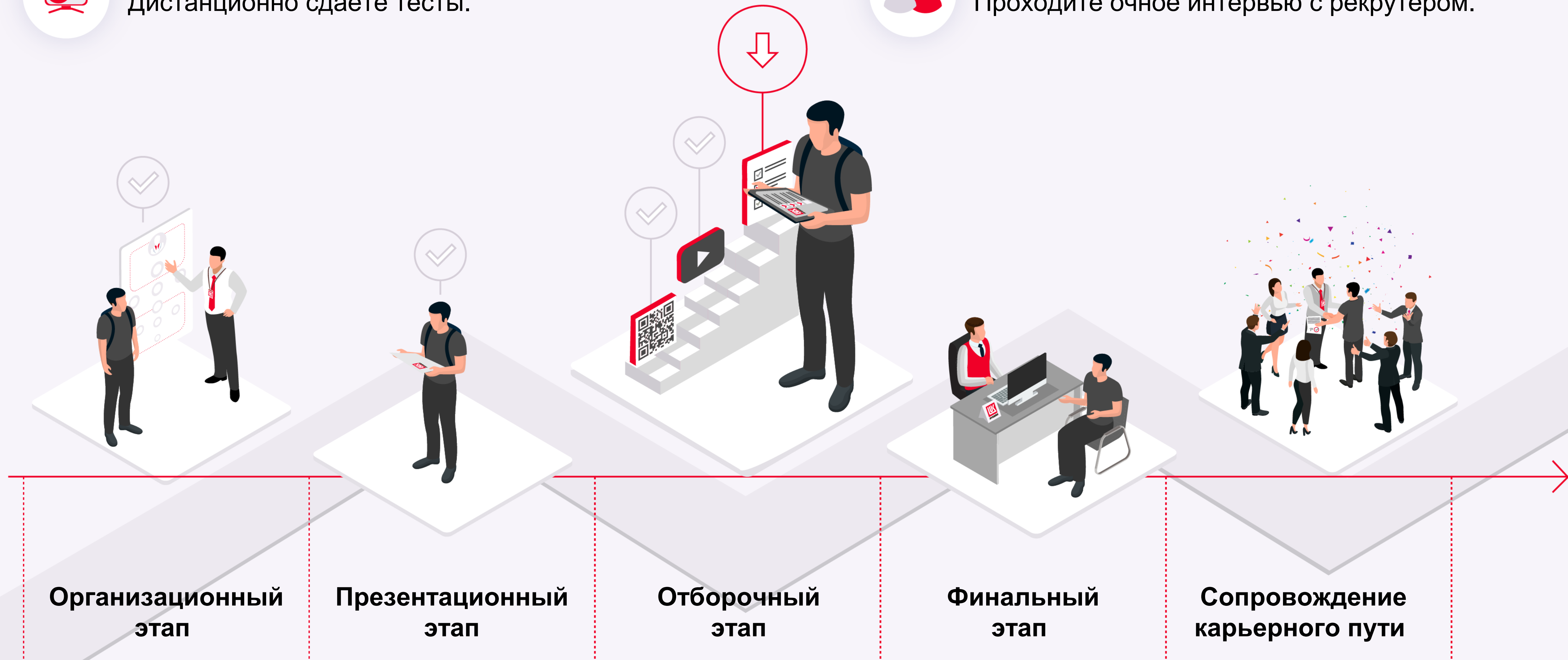
СТАРТ
В БУДУЩЕЕ



Дистанционно сдаете тесты.



Проходите очное интервью с рекрутером.



Организационный
этап

Презентационный
этап

Отборочный
этап

Финальный
этап

Сопровождение
карьерного пути

НА ДАННОМ ЭТАПЕ МЫ ПРОВОДИМ КОМПЛЕКСНОЕ ИНТЕРВЬЮ И ОПРЕДЕЛЯЕМ ФИНАЛИСТОВ ПРОЕКТА.

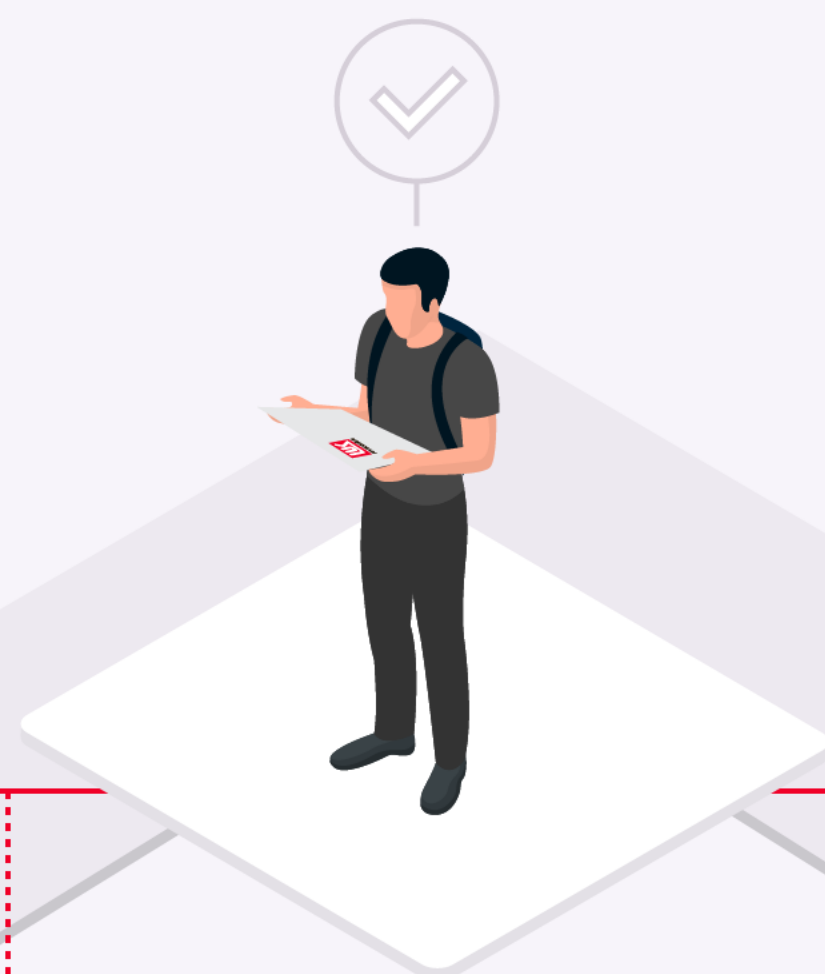
СТАРТ
В БУДУЩЕЕ



Проходите комплексное интервью с руководителями Общества.



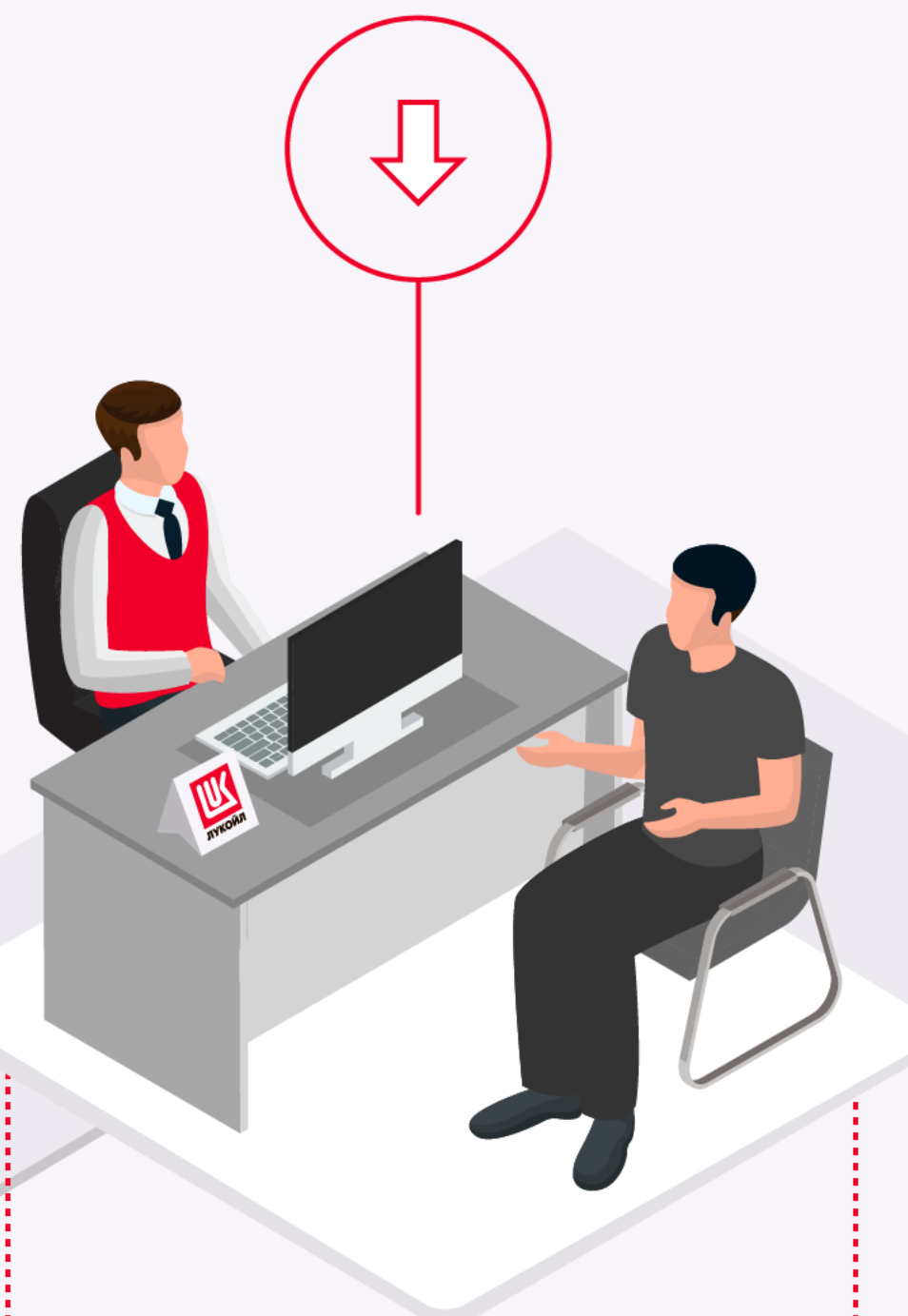
Организационный
этап



Презентационный
этап



Отборочный
этап



Финальный
этап



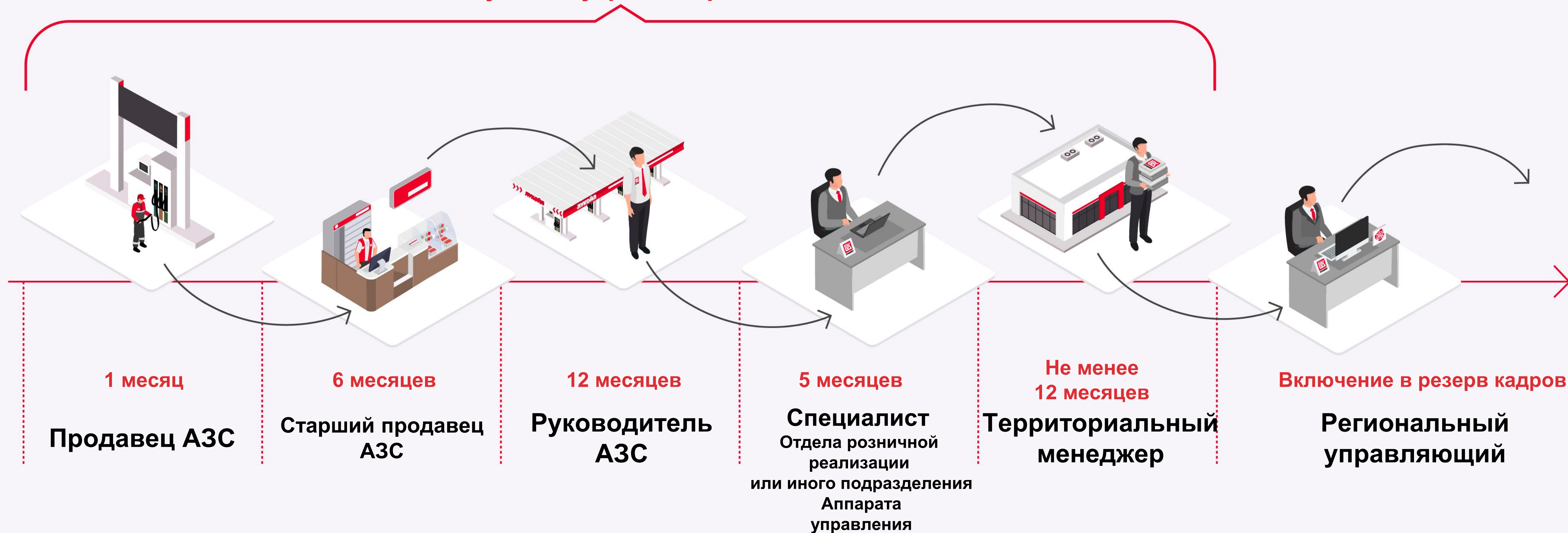
Сопровождение
карьерного пути

КАРЬЕРНЫЙ ПУТЬ ПОБЕДИТЕЛЯ

СТАРТ
В БУДУЩЕЕ

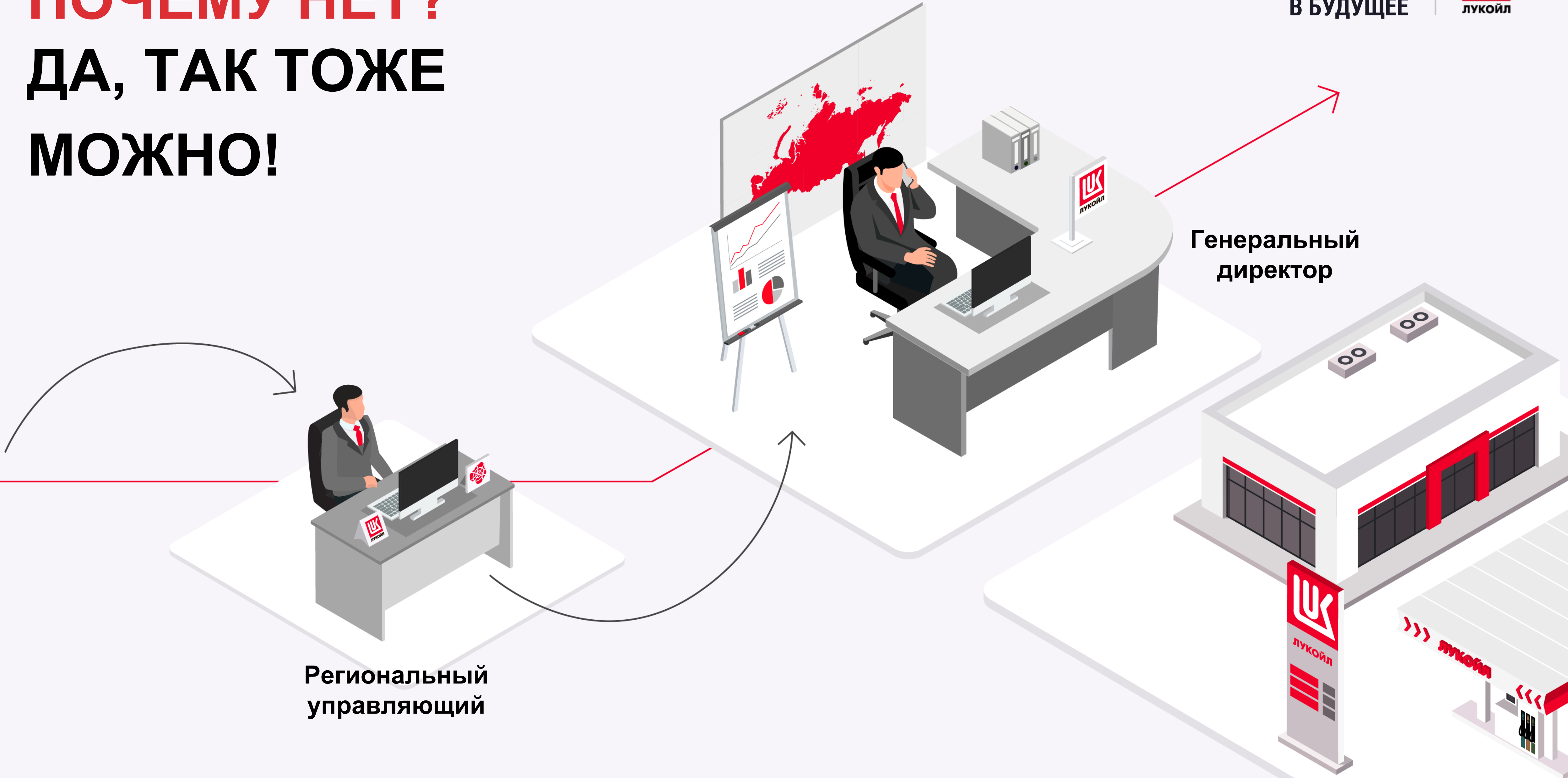


Компенсируем расходы на транспорт и съем жилья
в случае внутренней ротации



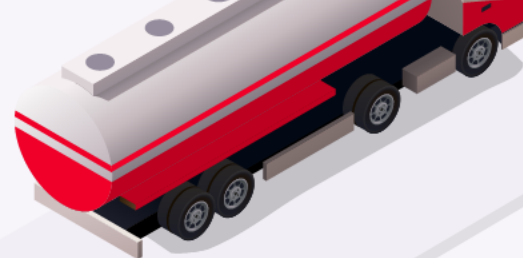
**ПОЧЕМУ НЕТ?
ДА, ТАК ТОЖЕ
МОЖНО!**

**СТАРТ
В БУДУЩЕЕ**



**Региональный
управляющий**

**Генеральный
директор**



СТАРТ
В БУДУЩЕЕ



ХОРОШИЙ ПЛАН?

Тогда переходи к действиям, с которых нужно начать!

Сканируй QR-код в памятке участника
и заполни анкету.



<https://licard.experium.ru/>

1
Получи
Памятку участника



Дождись уведомления,
подготовь и загрузи
видео-презентацию.

ЖЕЛАЕМ УСПЕХА!

